



国家电网
STATE GRID

山东电力高等专科学校
SHANDONG ELECTRIC POWER COLLEGE

山东电力高等专科学校 高等职业教育质量年度报告 (2023)

二〇二四年一月

目 录

前言.....	1
0 基本情况.....	4
0.1 办学定位.....	4
0.2 发展规模.....	5
0.2.1 在校生规模.....	5
0.2.2 招生专业.....	5
0.2.3 招生规模.....	6
0.2.4 生源分布.....	7
0.2.5 计划招生数、实际录取数及实际报到率.....	8
0.3 专业设置.....	8
0.4 校园建设.....	9
1 人才培养.....	11
1.1 党建引领.....	11
1.1.1 思政工作.....	11
1.1.2 党团建设.....	13
1.2 专业建设质量.....	27
1.2.1 专业设置.....	27
1.2.2 实训室建设.....	28
1.3 课程建设质量.....	30
1.3.1 完善人才培养方案.....	30
1.3.2 课程建设.....	35
1.3.3 课程改革.....	37
1.4 教学方法改革.....	41
1.5 教材建设质量.....	45
1.6 数字化教学资源建设.....	46
1.7 师资队伍建设.....	48
2 服务贡献.....	61
2.1 服务行业企业.....	61
2.1.1 国家电网公司新员工培训.....	65
2.1.2 高新技术、技能培训.....	70
2.1.3 各类人才培养.....	71
2.1.4 班组长培训.....	72
2.1.5 职业技能等级评价.....	72
2.2 服务乡村振兴.....	75
2.3 服务地方社区.....	76
2.5 具有本校特色的服务.....	80
3 文化传承.....	86

3.1 立德树人.....	86
3.1.1 文化育人.....	86
3.1.2 文化大讲堂.....	89
3.1.3 劳模精神.....	91
3.1.4 工匠精神.....	95
3.1.5 健康教育.....	98
3.1.6 校园文化.....	99
3.1.7 书香校园.....	105
3.2 在校体验.....	106
3.2.1 学生管理.....	106
3.2.2 社团活动.....	111
3.2.3 学生服务.....	115
3.2.4 关爱工程.....	117
3.3 就业质量.....	119
3.3.1 就业指导.....	120
3.3.2 毕业生就业情况分析.....	121
3.4 创新创业.....	125
3.5 技能大赛.....	126
4 国际合作.....	131
4.1 留学生培养质量.....	131
4.2 合作办学质量.....	131
4.3 开发标准质量.....	132
4.4 国（境）外独立办学质量.....	132
4.5 助力“一带一路”建设.....	132
4.6 提升国际化素养质量.....	137
5 产教融合.....	139
5.1 体制机制创新.....	139
5.2 校企双元育人.....	139
5.2.1 发挥企业办学优势.....	139
5.2.2 校企合作定向培养.....	145
5.2.3 “1+X”证书制度试点.....	149
6 发展保障.....	155
6.1 国家政策落实.....	155
6.1.1 推进产教融合，行业办学特色更加鲜明.....	155
6.1.2 坚持教培并举，企业职业培训成效显著.....	156
6.2 地方政策落实.....	156
6.3 学校治理.....	159
6.3.1 校园治理.....	159

6.3.2 制度建设	165
6.3.3 创新管理	166
6.4 质量监测	167
6.4.1 质量保证体系建设	167
6.4.2 教学质量评价体系	168
6.5 经费投入	169
6.5.1 年度办学经费收入	169
6.5.2 年度办学经费支出	169
6.5.3 生均培养成本	170
7 面临挑战及对策	171
7.1 面临挑战	171
挑战 1：“双师型”教师相对不足。	172
挑战 2：专业建设与地方经济发展的密联度不高。	172
挑战 3：缺乏重大原创性创新成果。	172
7.2 主要对策	173
附件 1 山东电力高等专科学校高等职业教育质量年度报告指标（2023） ..	175
表 1 人才培养质量计分卡	175
表 2 满意度调查表	176
表 3 教学资源表	177
表 4 服务贡献表	179
表 5 国际影响表	180
表 6 落实政策表	181

图目录

图 0-1	山东电专在校生规模	5
图 0-2	专科学生生源分布	7
图 1-1	杨军虎为国网公司新员工讲授“思政大课堂”	17
图 1-2	苏庆民为学生讲授“思政大课堂”	19
图 1-3	学校召开庆祝“五一”国际劳动节首届劳动模范表彰大会	21
图 1-4	学校举办 2023 年党建专业“大课堂”决赛	23
图 1-5	学校领导班子到基层党组织督导主题教育调研情况	25
图 1-6	共青团国网技术学院泰安校区委员会成立大会	26
图 1-7	杜军校长调研专业建设工作	28
图 1-8	杜军校长调研实训室建设工作	30
图 1-9	印发《体育与健康》教学改革实施方案的通知	33
图 1-10	印发山东电专美育教学改革实施方案的通知	34
图 1-11	健康体质测试	35
图 1-12	学校发布专业负责人和课程团队名单的通知	36
图 1-13	学校发布精品课层开发清单的通知	39
图 1-14	《电子技术及实训》课程建设图	41
图 1-15	《电子技术及实训》教学目标图	41
图 1-16	课堂革命实施	43
图 1-17	学校领导班子调研职业教育工作	43
图 1-18	课程课堂革命	44
图 1-19	课程授课现场	44

图 1-20 国网学堂精品课程截图	46
图 1-21 电网云学系列课程	47
图 1-22 山东电专数字化学习平台	47
图 1-23 山东电专数字化学习平台优质资源评审结果的通知	48
图 1-24 “智能电网保护与控制教师团队”获评“全国黄大年式教学团队”	52
图 1-25 山东电专教师团队荣获全国职业院校技能大赛教学能力比赛一等 奖	52
图 1-26 骨干教师赴北京师范大学开展骨干教师专业能力提升培训	53
图 1-27 山东电专 2023 年教师“五力”培训暨业务骨干教师专业能力提升 培训班开班仪式	55
图 1-28 青年讲师训练营签名墙	56
图 1-29 参培教师分组研讨课程设计	56
图 1-30 训练营结营合影	57
图 1-31 计量工程系教师在济南供电公司现场实践锻炼	57
图 1-32 电气工程系教师在泰安供电公司现场实践锻炼	58
图 1-33 学校召开庆祝教师节座谈会	59
图 2-1 国网陕西省电力有限公司感谢信	61
图 2-2 辛保安董事长到学校调研	63
图 2-3 安全基本技能培训	63
图 2-4 应急救援技能培训	64
图 2-5 公司 2023 年第一期新员工集中培训班结业	66

图 2-6	实训安全管理	68
图 2-7	输电线路运检实训现场	70
图 2-8	乡村振兴任务清单	75
图 2-9	泰安市博文中学师生代表来校参观.....	78
图 2-10	聊城市小学生代表来校参观	78
图 2-11	配网不停电作业技能竞赛总结表彰会	82
图 2-12	新华社等多家媒体报道学校职教周活动成效和办学特色	85
图 3-1	淡杰明为新员工讲授“思政大讲堂”	91
图 3-2	劳模高兆丽为学生授课	92
图 3-3	大国工匠冯新岩为学生授课.....	92
图 3-4	新华社山东分社来校调研劳模工匠工作	93
图 3-5	国家电网公司劳模工匠展厅获评全省职工爱国主义教育基地	94
图 3-6	公司首届工匠研修班圆满结业	97
图 3-7	匠心筑未来——电网工匠与新员工面对面活动	98
图 3-8	山东电专心理游园会	99
图 3-9	杜军校长调研理健康教育工作	99
图 3-10	宿管寝室巡视	101
图 3-11	山东电专举行 2023 级新生开学典礼	102
图 3-12	安全技能竞赛	103
图 3-13	“爱我国防”演讲比赛	103
图 3-14	“爱我国防”演讲比赛获奖学生合影	104
图 3-15	举办 2023 年学生春季运动会	105

图 3-17 杜军校长调研图书馆工作	106
图 3-18 学校社团活动	112
图 3-19 学生召开学生代表大会	112
图 3-20 学校举办 2024 元旦文艺晚会	114
图 3-21 毕业生流向单位性质	122
图 3-22 国家电网招聘学生情况	123
图 3-23 毕业生就业地区分布	124
图 3-24 毕业生薪酬区间	124
图 3-25 创新创业教育直播课	126
图 4-1 中电装备公司感谢信	132
图 4-2 2023 年 “一带一路” 国家和地区电力能源高管人才研讨项目开班	133
图 4-3 默拉直流线路运维培训班开班	134
图 4-4 阿曼国家电网公司（OETC）第二期电网建设与运营管理技术交流 项目开班	135
图 4-5 阿曼国家电网公司（OETC）第二期电网建设与运营管理培训项目 开班	135
图 5-1 国家电网有限公司保密宣教基地及企业文化教育实践基地	141
图 5-2 实训 220kV 智能变电站鸟瞰图	142
图 5-3 电力监控系统网络安全实操实训室	143
图 5-4 1000kV 交流特高压变电仿真实训室	144
图 5-5 智能巡检机器人课程	148

图 5-6	学校与南瑞集团签署发展合作框架协议	149
图 5-7	学校推进 X 证书题库修编工作宣传稿	151
图 5-8	“X” 证书实操考核现场	153
图 6-1	山东省教育招生考试院感谢信	158
图 6-2	学校召开职业教育技能竞赛总结表彰会	159
图 6-3	学术治理机构及章程发布文件	161
图 6-4	学校举行“一站式”学生社区启用暨“劳模工匠进社区”活动启动仪式	165
图 6-5	2023 年度办学经费收入统计	169
图 6-6	2023 年度办学经费支出统计	170

表目录

表 0-1	2023 年招生专业清单	6
表 0-2	2023 年山东电专招生专业及在校生一览表	6
表 0-3	2023 年专科学生招生情况一览表	8
表 0-4	教学资源一览表	9
表 1-1	各专业大类设置情况及产业结构匹配情况	27
表 2-1	高新技术、技能培训列表	70
表 2-2	2023 年学校举办的其他人才培养列表	71
表 2-3	2023 年班组长培训列表	72
表 2-4	各职业院校 2023 年 X 证书考试统计表	74
表 3-1	2022-2023 学年第二学期开设的文化育人课程（含选修课）	87
表 3-2	2023-2024 学年第一学期开设的文化育人课程（含选修课）	88
表 3-3	近三年学生参保情况	116
表 3-4	近三年学生获得国家奖助学金情况	118
表 3-5	近三年学生获得国家学校贷款情况	118
表 3-6	近三年学生获得奖助学金情况	119
表 3-7	2023 年学生获奖情况一览表	127
表 5-1	各证书题库开发情况	152
表 6-1	2023 年新建、修订制度统计表	165
表 6-2	学校 2023 年度管理创新项目明细表	167

典型案例目录

案例 1-1: 创新实施“亮旗登高·赋能提升”专项行动,以高质量党建引领保障学校高质量发展	14
案例 1-2: 杨军虎为国网公司新员工讲授“思政大讲堂”	16
案例 1-3: 苏庆民为学生讲授“思政大课堂”	17
案例 1-4: 学校召开庆祝“五一”国际劳动节首届劳动模范表彰大会	19
案例 1-5: 学校举办 2023 年党建专业“大讲堂”决赛	21
案例 1-6: 学校领导班子到基层党组织督导主题教育调研情况	23
案例 1-7: 共青团国网技术学院泰安校区委员会成立大会	25
案例 1-8: 积极开展体育与健康教学改革	34
案例 1-9: 学校推进职业教育在线精品课程开发工作	38
案例 1-10: 国家级资源库建设	39
案例 1-11: 《电子技术及实训》课程建设	39
案例 1-12: 《装表接电与接线分析实训》课堂革命	43
案例 1-13: 创新教学方法,“两点一线”助力课堂革命	44
案例 1-14: 行动式教材编写	45
案例 1-15: 骨干教师赴北京师范大学开展骨干教师专业能力提升培训 ...	54
案例 1-16: 深化校企合作,与国网山东省电力公司联合举办青年讲师训练营	55
案例 1-17: 加强校企双向人才交流,提升教师实践能力	57
案例 1-18: 学校举办 2023 年教学能力比赛	58
案例 1-19: 学校召开庆祝教师节座谈会	59
案例 2-1: 辛保安董事长到学校调研	62
案例 2-2: 安全技能培训	63
案例 2-3: 应急基础技能救援基础技能培训	64
案例 2-4: 公司 2023 年第一期配电专业管理和技能提升培训班	64

案例 2-5：公司 2023 年西部直流人才基础知识培训班（第二期）顺利开班	65
案例 2-6：公司 2023 年第一期新员工集中培训班结业	66
案例 2-7：着力加强新员工实训现场安全管理	67
案例 2-8：综合素质培训	68
案例 2-9：输电线路运检专业培训	69
案例 2-10：公司输变电工程施工技能竞赛启动会在学院召开	80
案例 2-11：公司配网不停电作业技能竞赛在学院成功举办	81
案例 2-12：新华社等多家媒体报道学校职教周活动成效和办学特色	83
案例 3-1：淡杰明为公司 2023 年第三期新员工集中培训班学员讲授“思政大讲堂”	89
案例 3-2：国家电网公司劳模工匠展厅获评全省职工爱国主义教育基地 ..	94
案例 3-3：公司首届工匠研修班圆满结业	95
案例 3-4：匠心筑未来——电网工匠与新员工面对面活动	97
案例 3-5：山东电专举行 2023 级新生开学典礼	101
案例 3-6：成功举办第一届网络安全技能竞赛	102
案例 3-7：成功举办 2023 年“爱我国防”演讲比赛	103
案例 3-8：举办 2023 年学生春季运动会	104
案例 3-9：举办辅导员技能提升培训班	110
案例 3-10：山东电专举办“筑梦启航 电亮未来”2024 年元旦文艺晚会 ..	112
案例 3-11：心理社团举办新生心理健康轮训	114
案例 3-12：扎实做好学生心理健康服务工作	115
案例 3-13：开展终末消毒演练活动	116
案例 3-14：山东电专组织“119”消防应急演练	117
案例 3-15：扎实开展新生创新创业教育	125
案例 4-1：2023 年“一带一路”电力能源高管人才研讨项目	133

案例 4-2: 巴基斯坦默拉工程换流站运维与线路运维培训班	134
案例 4-3: 阿曼国家电网公司(OETC)电网建设与运营管理培训项目第二期	134
案例 4-4: 参加 2023 丝绸之路大学联盟论坛	136
案例 5-1: 冯新岩大师领航工作室	139
案例 5-2: 国家电网有限公司保密宣教基地	140
案例 5-3: 校企合作,提升学生技能竞赛竞技水平	141
案例 5-4: 校企共建“实训 220kV 智能变电站”	142
案例 5-5: 校企共建“电力监控系统网络安全实操实训室”	143
案例 5-6: 与南瑞集团北京科东电力控制系统责任有限公司合作共建了 1000kV 交流特高压变电仿真实训室	143
案例 5-7: 学院与国网山东电力“校企共建实训基地”挂牌成立	144
案例 5-8: 与国网智能公司合作开发了智能巡检机器人系列课程	147
案例 5-9: 学校与南瑞集团签署发展合作框架协议	148
案例 5-10: 装表接电证书考核	152
案例 5-11: 国网公司 X 证书推广应用工作研讨会在学校召开	153
案例 6-1: 学校召开 2022 年度职业教育技能竞赛总结表彰会	158
案例 6-2: 学校举行“一站式”学生社区启用暨“劳模工匠进社区”活动启 动仪式	164

山东电力高等专科学校职业教育质量报告

（2023 年度）

前言

山东电力高等专科学校（Shandong Electric Power College，简称“山东电专”“SEPC”）注册地是山东省济南市市中区二环南路 500 号，山东电专官网网址是 <http://www.sepc.edu.cn>。

山东电专由国网山东省电力公司主办，其前身系始建于 1958 年 6 月的青岛动力专科学校，几经迁校易名。2008 年 12 月，国家电网公司（简称“公司”）依托山东电专成立国网技术学院，实施院校一体化办学。2009 年 11 月，山东电专由国网山东省电力公司上划国家电网有限公司管理，与国家电网有限公司技术学院分公司合署办公。当前，山东电专实行两地三校区办学，分别是济南校区（济南市市中区二环南路 500 号）、泰安明堂路校区（泰安市泰山区明堂路 9 号）、泰安龙潭路校区（泰安市泰山区明堂路 179 号）。

山东电专充分发挥企业办学的天然优势，校企共同开发专业、人才培养方案，共建课程体系和标准、生产性实训基地，共组专兼结合的“双师型”教学团队，共同承担高等职业教育、新员工入职培训、高端技术技能培训，培养电力生产、建设、管理、服务高素质技术技能人才。

自建校以来，山东电专始终坚持“根植行业、深融企业、

服务发展、协同育人”的办学理念，秉承“努力超越，追求卓越”的校训，按照“师资雄厚，装备一流，管理精益，特色鲜明”的发展定位，在 60 多年办学历程中，逐步形成了校企一体、育训并举的创新发展模式。

目前，山东电专已发展成为国家电网公司技术技能人才培养基地，全产业链培训服务平台、国际合作交流平台，职业教育发展研究中心、技能等级评价中心、网络学习服务中心；成为山东大学、东北电力大学、河海大学、三峡大学、长沙理工大学等具有强电专业的大学师资实践锻炼基地、大学生分段联合培养基地，以及面向公司的“现代学徒制”人才培养基地。

在山东省教育厅大力指导下，山东电专始终坚持正确的办学方向，始终坚持规范化办学，始终坚持守正创新，注重发挥企业办学优势，探索出了一条对接电网全产业链、具有电力特色的协同育人新路子，在专业建设、师资队伍建设、课程建设和教学成果培育等方面，不断取得新成绩。2023 年，山东电专加入山东省新能源产教融合共同体，成为副理事长单位；“新型电力系统专业群”入选山东省高等职业教育高水平专业群；荣获国家级教学成果奖二等奖 3 项。2023 年，山东电专录取的山东省夏季高考学生分数线全部超过一段线；教学质量稳步提升，学生就业去向落实率 96.31%，位列全省第二名，山东电专正在高质量发展的道路上阔步向前！

山东电专将年报工作列入学校年度常规计划，建立学校领导领衔的跨部门协同编制的专班机制，统筹开展年报编制

工作。本报告数据采集时间段为 2022 年 9 月 1 日至 2023 年 8 月 31 日，部分指标数据引用“全国高等职业学校人才培养工作状态数据采集与管理平台”，数据客观真实。

0 基本情况

0.1 办学定位

山东电力高等专科学校是国家电网公司主办，职业教育与职工培训并举的高等专科学校，职业教育以全日制普通高等专科学校教育为主体，包括普通大专及五年一贯制高职教育；职工培训主要包括面向国家电网公司新入职员工集中培训、在职员工技术技能培训、高端紧缺人才专项培训、技能竞赛调考、职业技能等级评价及电力行业其他企业、高校的各项委托类培训；其中新入职员工培训是面向国家电网公司每年2万余名新进员工的专业实践技能和企业文化培训，新进员工理工类每年4期、每期2个月，非理工类每年1期、每期1个月，实施全脱产学习。

山东电专以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实国家职业教育改革精神，坚持政治引领、立德树人，密切对接国家“双碳”目标、电力行业全产业链发展需求，紧跟山东新能源利用和节能服务产业发展，坚持“以服务为宗旨，以就业为导向”的办学方针，坚持院校一体发展格局，以推动高质量发展为主题，以深化产教融合、校企合作为主线，以体制机制创新激发新动能，以业态发展创新彰显品牌价值，实现职前教育与职后培养的无缝衔接，职业教育与行业企业的无缝衔接，着力培养新时代高素质产业工人队伍，为能源电力行业发展、国网公司战略落地实施和山东省新旧动能转换提供高质量人才支撑和智力支持。

0.2 发展规模

0.2.1 在校生规模

全日制普通专科学历教育在校生总数 3809 人（其中高中起点在校生 3213 人，中职起点在校 596 人），五年制前三年在校生 373 人，合计 4182 人；国家电网公司新员工培训班常年在在校生约 5000 人（图 0-1）。

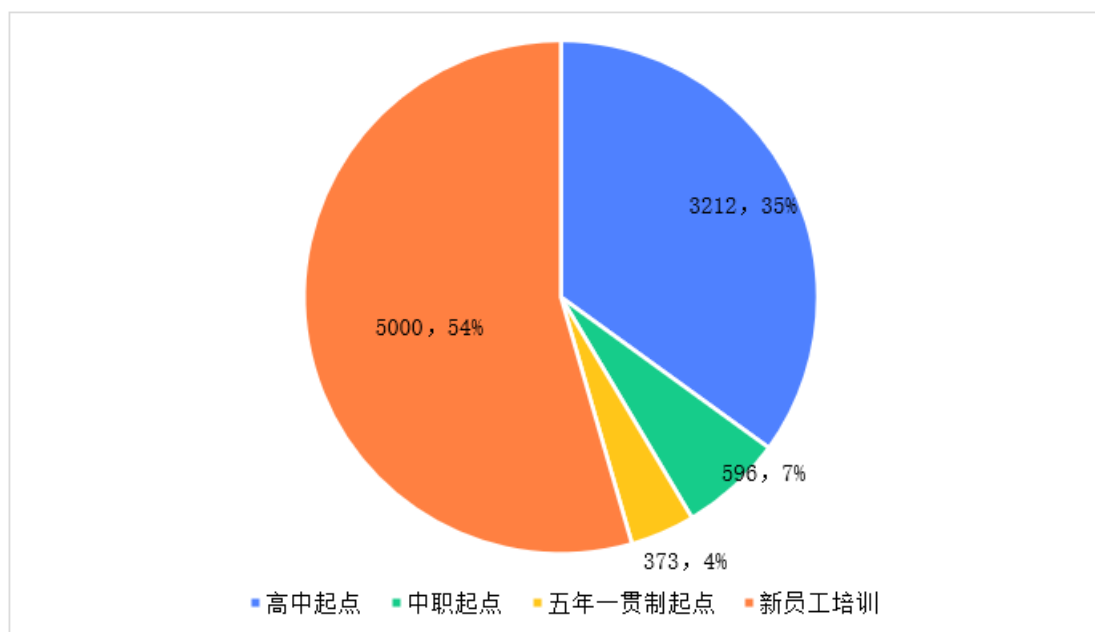


图 0-1 山东电专在校生规模

0.2.2 招生专业

2023 年招生专业 10 个（表 0-1），分别是：发电厂及电力系统、电力系统继电保护技术、发电运行技术、供用电技术、信息安全技术应用、输配电工程技术、电力系统自动化技术、电力客户服务与管理、分布式发电与智能微电网技术、节电技术与管理。

表 0-1 2023 年招生专业清单

专业大类代码	专业大类名称	设置专业	
		专业代码	专业名称
43	能源动力与材料	430101	发电厂及电力系统
		430106	电力系统继电保护技术
		430205	发电运行技术
		430108	供用电技术
		430107	输配电工程技术
		430105	电力系统自动化技术
		430111	电力客户服务与管理
		430104	分布式发电与智能微电网技术
		430306	节电技术与管理
51	电子与信息	510207	信息安全技术应用

0.2.3 招生规模

2023 年招收全日制普通专科学学生 1305 人（其中高中起点 982 人，中职起点 323 人）。

表 0-2 2023 年山东电专招生专业及在校生一览表

序号	专业名称	2023 年招生		重点专业	特色专业
		高中起点	中职起点		
1	发电厂及电力系统	99	176	校级	省部级
2	电力系统继电保护技术	129	0	校级	省部级

序号	专业名称	2023 年招生		重点专业	特色专业
		高中起点	中职起点		
3	发电运行技术	87	0	校级	省部级
4	供用电技术	253	0	校级	
5	信息安全技术应用	91	0		
6	输配电工程技术	48	50	校级	
7	电力系统自动化技术	92	0		
8	电力客户服务与管理	45	48		
9	分布式发电与智能微电网技术	46	49		
10	节电技术与管理	92	0		
合计		982	323		

0.2.4 生源分布

1305 名专科学子生源分布（图 0-2）为：山东省 1122 人，浙江省 50 人，新疆维吾尔自治区 50 人，内蒙古自治区 25 人，北京市 58 人。中职起点高职学生全部为山东省生源。

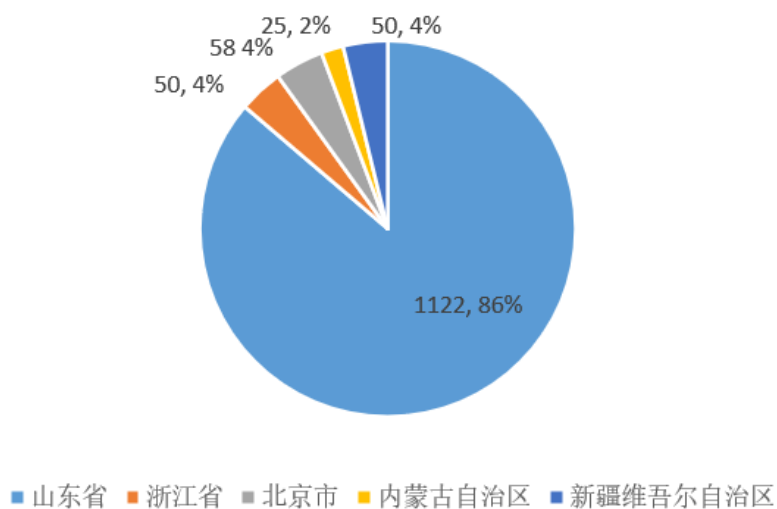


图 0-2 专科学子生源分布

0.2.5 计划招生数、实际录取数及实际报到率

(1) 专科学学生

2023 年,全日制专科学学生计划招生 1200 人,实际录取 1200 人,录取率 100%;实际报到数 1129 人,实际报到率达 94.08% (表 0-3)。

表 0-3 2023 年专科学学生招生情况一览表

专业名称	专业方向名称	计划招生数 (人)	录取数 (人)	录取率 (%)	报到数 (人)	报到率 (%)
发电厂及电力系统	发电厂及电力系统	105	105	100	99	94.29
电力系统继电保护技术	电力系统继电保护技术	110	110	100	104	94.54
	电力系统继电保护技术(定向)	25	25	100	25	100.00
发电运行技术	发电运行技术	100	100	100	87	87.00
供用电技术	供用电技术	100	100	100	95	95.00
	供用电技术(定向)	160	160	100	158	98.75
信息安全技术应用	信息安全技术应用	100	100	100	91	91.00
输配电工程技术	输配电工程技术	100	100	100	98	98.00
电力系统自动化技术	电力系统自动化技术	100	100	100	92	92.00
电力客户服务与管理	电力客户服务与管理	100	100	100	93	93.00
分布式发电与智能微电网技术	分布式发电与智能微电网技术	100	100	100	95	95.00
节电技术与管理	节电技术与管理	100	100	100	92	92.00
合计		1200	1200	100	1129	94.08

0.3 专业设置

山东电专设置发电厂及电力系统、电力系统继电保护技

术、电气自动化技术、材料成型及控制技术、城市热能应用技术、热能动力工程技术、发电运行技术、电厂化学与环保技术、智能焊接技术、工业过程自动化技术、环境工程技术、建设工程管理、大数据与会计、市场营销、现代物流管理、供用电技术、电子产品检测技术、计算机应用技术、信息安全技术应用、输配电工程技术、电力系统自动化技术、电力客户服务与管理、热工自动化技术、分布式发电与智能微电网技术、节电技术与管理等 25 个专业，31 个专业方向。正在建设电力建设、电厂热能动力装置、发电厂及电力系统、供用电技术、电力系统继电保护等五大专业群。

0.4 校园建设

山东电专设置电气工程系、电气自动化系、动力工程系、计量工程系、信息工程系、基础部（思政部）等 6 个教学系（部）及 13 个管理部门。占地面积 1072269.9 平方米，校舍建筑面积 473643.86 平方米；教学科研及辅助用房面积 196762.99 平方米，其中教室 23886.61 平方米，图书馆 12379.14 平方米，实验室及实习场所 147174.12 平方米，体育馆 4132.12 平方米。固定资产总值 263422.5 万元，其中教学、科研设备总值达到 98523.5 万元（表 0-5）。

表 0-4 教学资源一览表

项目名称		数值	备注
固定资产总值（万元）		20812.4	
教学科研仪器设备值	总值（万元）	20812.4	
	当年新增（万元）	359.3	

项目名称		数值	备注
图书馆	面积 (m ²)	12379.14	
	纸质图书 (万册)	69.87	
	中文纸质专业期刊 (种)	58.00	
	当年新增 (万册)	0.5839	
教室	总面积 (m ²)	23886.61	
	生均教室面积 (m ²)	6.58	
	一体化教室面积 (m ²)	22142.08	
学校占地、建筑面积 (m ²)	占地面积	1072269.9	
	行政办公用房	25273.99	
	学生宿舍总面积	151209.19	
	实验实习场所面积	147174.12	
	专用科研用房面积	0	

1 人才培养

1.1 党建引领

1.1.1 思政工作

1.统筹推进主题教育。山东电专牢牢把握主题教育总要求与目标任务，一体推进各项重点措施落地落实，持续巩固拓展主题教育成果。**一是**组织领导坚强有力。党委落实主体责任，制定印发实施方案，成立山东电专领导小组和工作机构，明确5个方面14项重点任务，确定35项工作职责，形成了符合自身实际的主题教育“任务书”。充分发挥教育培训主阵地作用，将主题教育覆盖到全体学员学生党员，凝心铸魂育新人。**二是**理论学习入脑入心。通过专题读书班等形式，原原本本学习研读8种规定书目90次，讲授专题党课49次，工作成果被中央主题教育官网报道。把常态化的理论学习贯穿始终，及时跟进学习党的创新理论“最新篇”，确保学思用贯通、知信行统一。**三是**调查研究抓紧抓牢。实施“察实情、出实招、破难题、促发展”专项行动，弘扬推广“四下基层”优良传统，围绕12个调研方面，开展走访式、督导式、解剖式调研50余次，完成“6+20”项专题调研，着力破解影响制约山东电专发展的突出问题。**四是**推动发展见行见效。调整专业布局，打造“学生自治+学管团队”管理模式，设立泰安校区管委会，建设“1+1+N”安全体感实训中心、职业心理训练中心，立项176个年度建设项目，推进国际一流智慧配电网培训基地、劳模工匠研修楼等项目建

设，扎实推进 17 项年度重点攻坚突破任务，以实际工作成果检验主题教育成效。**五是**检视整改从严从实。高标准推进 9 项征集问题、8 项调研问题的整改整治，高质量召开专题民主生活会和组织生活会，推动主题教育走深走实。扎实落实国网公司第一批主题教育整改落实情况“回头看”重点任务，认真开展自查等工作，切实推动整改真改实改、落实到位。

2.持续加强思想政治宣传教育。始终坚持以人为本、群策群力，扎实抓好宣传文化、统战群团等工作，多措并举激励广大师生员工岗位建功干精彩。**一是**扎实推动思想文化建设。开展师生思想动态分析 3 次，开展“国情、企情、网情”教育、“思政大课堂”、“思政大讲堂”等育人活动，实施党建宣传氛围建设，深化企业文化践行活动、思想文化重点项目研究。**二是**持续提升宣传工作价值。严格落实意识形态工作责任制，制定落实年度宣传工作要点，加快建设融媒体，建立全面系统的舆情防控体系，围绕“如何当一名好老师”等开展主题宣传，在人民日报、新华社、电网头条等公司内外媒体刊发报道 68 篇，有力提升山东电专品牌形象。**三是**切实凝聚统战群团合力。深化劳模工匠研修体系建设，评选表彰山东电专首届劳动模范，开展建设文明美丽校园监督责任区认领活动，举办职工健步走、工间操比赛、疗休养、读书周活动，扎实落实关心关爱职工 15 件实事，持续建设有温度的学校。坚持党建带团建，深入开展青年精神素养提升工程，实施“担使命 建新功”青年创新创效行动，擦亮“微

光心理”品牌，引导青年岗位建功。

1.1.2 党团建设

1.持续强化党的政治建设。将旗帜鲜明讲政治贯穿山东电专发展各领域，以实际行动拥护“两个确立”、做到“两个维护”。一是全面筑牢政治忠诚。深入贯彻落实习近平总书记关于教育、安全生产等方面的重要论述，自觉将其作为想问题、干工作的源头活水，着力推动各领域工作提质登高。举办庆祝建党 102 周年“八个一”系列活动，引导广大师生深入学习贯彻党的二十大精神。严格落实党委会“第一议题”，高质量开展中心组学习 13 次、研讨 40 人次，全面学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署。二是全面强化政治担当。认真学习贯彻习近平总书记考察南瑞集团重要指示和对福建水口全体党员重要勉励精神，到南瑞集团重温习近平总书记考察路线、近距离感悟习近平总书记重要指示精神，策划开展“亮旗登高再提质 赋能提升开新局”行动，印发专项通知号召党员发挥先锋模范作用，推动重要工作落地落实。学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，召开山东电专党建暨党风廉政建设工作会，制定年度党建工作要点，创新落实国家电网公司“旗帜领航”党建工程 45 项重点任务。持续健全完善党委工作规则等制度，更好发挥党委把方向、管大局、保落实领导作用。

2.着力抓好党建与业务融入融合。坚持融入中心、服务大局，深化“党建+”工程，引领保障山东电专可持续高质

量发展。一是创新实施专项行动。聚焦推动党建与业务融入融合，创新开展“亮旗登高·赋能提升”专项行动，组织各党支部按照“一支部一特色”，落地实践26个特色融合项目，厚植发展优势。创新举办党建专业“大讲堂”，打造形成14门优秀课程，推动党建与业务相融并进。二是充分激发引领保障作用。将“党建+”融入到专业工作的全过程、各方面，推动事业发展。山东电专今年以来毕业生就业率位居全省高校第二名，国网学堂线上培训突破3亿学时，组织实施公司首次特级技师评价，圆满承办公司国际化“风采大赛”，成功举办公司两届工匠研修班，连续6年实施“一带一路”研讨项目并获中央主流媒体报道，荣获全国职业院校教学能力大赛一等奖、国家级教学成果奖3项，3个集体和3名个人获上级党组织表彰，建设的公司劳模工匠展厅获评山东省职工爱国主义教育基地、入选中国电力教育协会“2022年中国电力教育十大影响力事件”、课题获评公司思想文化优秀成果、产改示范项目。

案例 1-1：创新实施“亮旗登高·赋能提升”专项行动，以高质量党建引领保障学校高质量发展

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想，推动党建与业务相融并进，努力打造党建特色品牌，山东电力高等专科学校策划实施“亮旗登高·赋能提升”专项行动，以高质量党建引领保障高质量发展。

“亮旗登高·赋能提升”专项行动按照“一支部一特色”原则，

形成 26 项重点项目，组织基层党支部围绕中心工作，立足实际、把握重点，开展系列融合实践，不断提高基层党支部组织力、凝聚力、战斗力。

一是把准政治方向，增强党建业务融入融合的思想自觉。坚持把抓好党建作为最大的政绩，建立健全党委书记带头、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局，组织各基层党组织深入学习党的创新理论，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神。

二是强化组织领导，夯实党建业务融入融合的实践基础。健全领导机制。成立“亮旗登高·赋能提升”专项行动领导小组，建立健全研讨交流、调度抽查、考核通报工作体系，组织各基层党组织通过选树劳动模范、优秀教师、青年岗位能手等方式，塑造政治过硬、事迹突出、可信可学的先进典型，策划开展系列专题宣传，示范带动业务骨干提升政治素质和业务能力，在党建业务融合发展中履职尽责、担当作为。

三是激发“两个作用”，开展党建业务融入融合的生动实践。各基层党支部以专项行动为引领，持续开展“理论大学习，思想大武装，服务大提升”系列活动，组织专家人才、青年教师深入开展科技项目攻关，打造“严真细实快”的工作作风，塑造具有各自特色的支部党建工作品牌。坚持以服务学生成长成才、确保学生本质安全为目标，积极参与学生“一站式”服务社区建设，打造贴近学生实际、富有特色的“一站式”学生社区综合管理服务平台。

四是拓展平台载体，打造党建业务融入融合的特色品牌。组织广大党务工作者和培训师教师深入学习业务、系统思考业务、主动研究业务、登台讲授业务，着力培育形成 14 门优秀课程，不断提升党建与业务融入融合成效。组织领导干部、党务工作者和党员分别赴革命圣地延安和井冈山开展党性教育，寻访红色印记，接受爱国主义教育和革命精神洗礼，为推动党建与业务融入融合提供坚强队伍保障。

五是从严对标考核，提升党建业务融入融合的具体效能。把专项行动纳入党建对标体系，按照党支部特点制定考核指标体系，针对不同群体不断细化考核指标，结合实际

情况适时调整考核指标内容，采取过程与结果、日常考评与现场考评相结合的方式，系统科学考核专项行动工作成效，最大限度激发党建与业务融入融合成效。

案例 1-2：杨军虎为国网公司新员工讲授“思政大讲台”

3月15日，学校纪委书记、工会主席杨军虎面向公司2023年第一期新员工集中培训班学员讲授“思政大讲台”。

杨军虎以《传承廉洁文化，系好廉洁从业第一颗扣子》为题，深入贯彻党的二十大精神，全面落实国网公司2023年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会要求，围绕新时代廉洁文化建设，聚焦行业特点，坚持问题导向，从拧紧理想信念“总开关”、守牢廉洁自律“防火墙”、系好职业生涯“廉洁扣”三个方面，通过理论阐述、案例剖析等形式，详细论述了新入职员工走好廉洁从业第一步“怎么看”“怎么办”“怎么干”等具体问题。

杨军虎指出，深入学习贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期的重大政治任务，广大新员工必须要讲政治、讲廉洁，把“五个牢牢把握”作为学习贯彻党的二十大精神的“金钥匙”，在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫，有序推进党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑，切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来，把智慧和力量凝聚到党的二十大确定的各项任务上来。

杨军虎强调，党的十八大以来，公司党组坚决落实党中央全面从严治党部署要求，始终坚持“严”的主基调不动摇，持续深化“三不腐”一体推进，为国网公司“一体四翼”高质量发展营造了良好政治生态。广大新员工从参加工作的第一天开始，就要始终绷紧廉洁自律这根弦，高度警惕腐败低龄化趋势，坚持对事业负责、对家庭负责、对自己负责，持续坚定理想信念，强化规矩纪律意识，时刻保持自重自省，始终做到廉洁自律、干事干净，筑牢拒腐防变的第一道防线。

杨军虎要求，要时刻保持明辨是非的政治清醒、坚如磐石的战略定力、勇于斗争的奋进姿态，系好廉洁从业的第一颗扣子。一是守牢政治关，不断筑牢信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，努力做信念坚定的明白人。二是守牢权力关，自觉守底线、知敬畏、存戒惧，多看“前车之鉴”，多读“悔恨之言”，多思“失节之患”，努力做遵规守纪的清白人。三是守牢交往关，自觉远离低级趣味，坚决抵制歪风邪气，不断净化社交圈、生活圈、朋友圈，努力做谨言慎行的正直人。四是守牢生活关，主动从小事小节做起，始终谦虚谨慎、不骄不躁、艰苦奋斗，厉行勤俭节约、反对铺张浪费，努力做安贫乐道的简单人。五是守牢亲情关，明白公与私、情与法之间的界限，确保家教严格、家风清正，筑牢拒腐防变的家庭防线，努力做文明和美的幸福人。

广大学员们纷纷表示，整场讲座内容充实、案例翔实，引人深思、发人深省。下一步，将持续深入学习贯彻党的二十大精神，珍惜培训时光，积极传播正能量，传递好声音，展示好形象、奉献新价值，为公司“一体四翼”高质量发展贡献青春力量。



图 1-1 杨军虎为国网公司新员工讲授“思政大讲堂”

案例 1-3：苏庆民副校长为学生讲授“思政大课堂”

为深入学习贯彻党的二十大精神，3月1日，副院长苏庆民在泰安校区为广大学生讲授2023年春季学期“思政大课堂”。

苏庆民以《不负韶华 踔厉奋发新时代》为题目，分别从“深刻理解党的二十大的重大意义”“党的二十大擘画了什么样的新时代”“不负韶华，踔厉奋发新时代”三个方面为学生全面阐述了党的二十大精神，并寄语广大学生认真学习、扛牢使命，努力成长为堪当民族复兴大任的时代新人。

苏庆民指出，中国共产党第二十次全国代表大会是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，要准确理解党的二十大精神的主题，深刻理解党的二十大精神的重要意义。

苏庆民强调，党的二十大精神内涵丰富、思想深刻、博大精深，既有政治上的高瞻远瞩和理论上的深邃思考，也有目标上的科学设定和工作上的战略部署。作为新时代的青年大学生要深入学习贯彻党的二十大精神，牢记习近平总书记的殷切嘱托，常学常新、常思常明、常悟常进。

苏庆民要求，广大学生要持续深入学习贯彻党的二十大精神，以新时代好青年应有的姿态，奋进新征程，践行新使命，建功新时代。一要提高政治站位，强化理论武装。认真学习掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，在学懂弄通做实上下功夫，确保学深悟透、入脑入心。二要珍惜学习机会，加快成长成才。要学会既从学习知识、学习技能、端正态度、激发潜能等四个方面增强本领，还要积极主动掌握搜索、选择、交流、思考、实践、写作六种学习方法，为成长成才奠定坚实基础。三要敢于有梦追梦，争做时代新人。要自觉肩负起时代赋予的使命与重任，将自己的“青春梦”与中华民族伟大复兴的“中国梦”紧密联系在一起，勇挑重担、勇克难关，锐意创新、

勇立潮头，让人生在实现中国梦的伟大征程中焕发绚丽光彩。

广大学生纷纷表示，通过现场聆听宣讲，对党的二十大精神有了更加深刻的领悟，为以后的学习生活指明了前进的方向。下一步，将持续学习贯彻党的二十大精神，坚定不移听党话、跟党走，怀抱梦想、脚踏实地，敢想敢为、善作善成，立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年，让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花。

教务管理中心、学员学生工作部、综合培训部负责同志，泰安校区工作部全体负责同志、学工处负责人，综合培训部思政课教师代表、泰安校区工作部辅导员代表、学生代表在主会场聆听讲座，其他学生在各班级教室同步收看直播。



图 1-2 苏庆民副校长为学生讲授“思政大课堂”

案例 1-4：学校召开庆祝“五一”国际劳动节首届劳动模范表彰大会

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，表彰劳模能手、宣讲先进事迹、凝聚奋进合力，团结一心开创国际一流企业大学建设新局面，4月26日，学院召开庆祝“五一”国际劳动节首届劳动模范表彰大会。学院院长、党委书记杜军为学院首届劳动模范颁奖，国家电网公司劳动模范代表为学院2022年度青年岗位能手颁奖。学院领

导班子成员出席表彰大会。

杜军在讲话中代表学院党委向受到表彰的劳动模范和青年岗位能手表示热烈祝贺，向为学院发展付出辛勤汗水的广大干部职工表示衷心感谢。他指出，劳动是创造价值和幸福的源泉。今天受到表彰的劳动模范和青年岗位能手，是学院的优秀楷模和杰出代表，都在各自岗位上为学院发展作出了突出贡献，展现了新时代劳动者的风采，生动诠释了“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，是全体职工学习的榜样。

杜军向学院广大干部职工提出四点期望和要求：一要让“劳动最光荣”成为学院的品牌文化。要让劳动模范在学院有地位、受尊重，让劳动光荣、崇尚实干成为学院的品牌文化。学院劳模先进要树立“一届当劳模，终生作表率”的理念，立足自身岗位、精益求精做好本职工作，发挥榜样作用，影响带动身边同志，积极投身一流建设。二要让“劳动最崇高”成为学院的价值导向。要通过劳动来彰显干事创业、价值创造、正气弘扬，正确处理大我与小我、集体与个人、公益与私利的关系，自觉把个人理想融入到教育培训事业之中，为学院发展汇聚起强大力量，形成以实干实绩开创一流的生动局面。三要让“劳动最伟大”成为学院的敬业风气。要干一行爱一行、爱一行精一行，把提高素质作为立身之基、把提升技能作为立业之本，树立终身学习理念，不断学习新知识，练就一身真本领，掌握一手好技术，一步一个脚印踏踏实实做好每一件事，积小成为大成，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。四要让“劳动最美丽”成为学院的良好风尚。要厚植沃土，把基层一线默默奉献的奋斗者选出来、立起来，优化完善激励机制，拓展成长成才空间，唱响“劳动最美丽”的主旋律。要用心宣传劳模先进，大力营造尊重劳模先进、学习劳模先进、争当劳模先进的良好风尚。



图 1-3 学校召开庆祝“五一”国际劳动节首届劳动模范表彰大会

案例 1-5：学校举办 2023 年党建专业“大讲堂”决赛

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，持续深化“亮旗登高·赋能提升”专项行动，切实推动党建提质登高，10月8日，学校举办2023年党建专业“大讲堂”决赛，党委书记赵东来现场观摩决赛并讲话，纪委书记、工会主席杨军虎现场观摩并为获奖选手颁奖。

赵东来在讲话中指出，“大讲堂”作为一种培训模式，是学院结合基层需求、立足工作需要的创新举措。今年是学院“大讲堂”优秀课程评选的第2个年头，也是学院首次举办党建专业“大讲堂”。课程呈现出四个方面特点。一是选题精准。课程选题围绕学院今年党建重点工作展开的，立足基层实际，聚焦重点难点，实事求是、因地制宜策划选题研究，为培育高质量课程打下了坚实基础。二是研究深入。从课程来看，各党支部事前都有效开展了深入调研、细致分析、提炼经验等工作，确保了课程研究透彻。三是讲述生动。全体课程注重用简洁清晰的课件展示，将逻辑性很强的论述转化成直观、感性的演示，展现了党建队伍专业专注、精益求精的精神风貌。四是内容实用。课程内容紧密结合党建工作实际，既有巩固基层党建基础的实务操作类课程，也有落地“党建+”实践的经验探索类课程，具有很好的指导性和推广性。

赵东来就下一步深化“大讲堂”提出要求。一要突出问题导向，在解决问题中推动工作登高。要立足工作实际，坚持问题导向，把思考问题、研究对策贯穿全过程，通过开发一门课程解决一类问题，促进专业管理水平提升。要以发展眼光看待问题，关注改进措施实施后又出现的新问题、新情况，在发现问题、解决问题的迭代更新中推动工作取得新进展、获得新提升。二要突出育人为本，在交流展示中促进素质登高。要注重引导职工特别是党务工作者将“大讲堂”作为一个锻炼逻辑思维、强化素质能力、展示精神风貌的平台，以讲促学、以学促思、以思促干。要保持本领恐慌，坚决摒弃“过得去”“差不多”的想法，在标准、细节、实效上求真求细求实，在攻坚难题上补强弱点，在消除痛点上创新创效创优，努力成为党建工作的行家里手，持续推动学院党建工作的提升。要充分发挥在本次评选中获奖选手的示范带动作用，推动形成专家身边再出专家、能手身边再出能手的生动局面。三要突出实际实效，在落地实践中实现价值登高。要坚持形式服务内容，聚焦实际问题、瓶颈短板，深入基层调研，找准问题症结，集思广益研究，拿出针对性强、切实可行的方法举措，让“大讲堂”变成解决问题、提升工作的“法宝”。要坚持缺什么、学什么，学什么、讲什么，通过“大讲堂”，把基层党建工作做优做实，持续推动党建提质登高。要强化党建工作“做细了就是凝聚力、抓实了就是生产力、做强了就是竞争力”意识，把带头、带队伍、带思想结合起来，着力建强组织，凝聚队伍，激发强党建、促发展的内生动力，真正的推动学院可持续高质量发展。



图 1-4 学校举办 2023 年党建专业“大讲堂”决赛

案例 1-6：学校领导班子到基层党组织督导主题教育调研情况

根据学院主题教育工作安排，8月1日-3日，学校领导杜军、赵东来、王立新、冯靖、杨军虎、苏庆民、淡杰明分别带队到电网检修党支部、综合培训党支部、知识中心党总支、发展中心党总支、电力营销党支部、泰安校区党总支、电网建设党支部督导主题教育调研情况，列席基层党组织调研成果交流会，扎实推进主题教育走深走实。

会上，各基层党组织书记分别汇报了主题教育总体开展情况和调研工作情况，并带头作调研成果交流；支部委员和党员干部联系工作实际，结合调研开展情况，进行交流发言，并提出意见建议。学院领导对基层党组织主题教育调研情况进行了点评。

学校领导充分肯定了各基层党组织在主题教育调查研究中取得的成效，认为调研抓得比较紧、情况摸得比较清、分析问题比较透，要求各基层党组织持续在“实”和“效”上下功夫，扎实做好调查研究、推动发展的“后半篇文章”。

学校领导强调，在全党大兴调查研究是党中央作出的重大决策部署，也是贯穿这次主题教育始终的重要内容。各基层党组织必须深刻认识调查研究的重大意义，准确把握调查研究的思路方法，切实用好

调查研究这个传家宝，使调研过程成为学思用贯通、深化运用党的创新理论指导实践的过程，成为转变作风、增进同职工群众感情的过程，成为提高履职本领、推动可持续高质量发展的过程，以更多高质量发展成果检验主题教育成效。

学院领导对下一步工作提出要求。**一要在促进调研成果转化上持续下功夫。**要主动践行“五个转变”，坚持常态化调研思维，结合自身发展“走出去”，带头转变思想观念、思路方法、业务模式、管理机制和作风形象，创新理念思维和工作举措，推动整体提升。要突出成果运用，牢牢把握学院宝贵发展机遇，充分发挥专业优势、人才优势和平台优势，主动尝试、大胆创新，切实把调研成果更好的运用到工作中，以实际行动和优秀业绩在学院可持续高质量发展过程中当先锋、打头阵。**二要在推进主题教育取得实效上持续下功夫。**要紧密围绕规定学习书目和习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神开展专题学习，持续抓好检视整改，认真按照要求组织召开专题组织生活会，及时健全主题教育长效机制、学习贯彻党的创新理论的制度机制，推动主题教育走深走实。**三要在推动可持续高质量发展上持续下功夫。**要培养好专职培训师、用好兼职培训师，充分发挥公司专家工匠等人才资源优势，全力打造高水平专兼职培训师队伍。要坚持创新驱动，深入研究培训模式、培训标准、培训方法、培训教材，强化能力建设，深化科研创新，着力打造“七新标杆”。要深刻认识业务布局优化调整的重要意义，自觉站在公司人才培养的高度、学院发展大局的角度抓落实，认真按照时间节点和工作要求，扎实做好各项工作。要坚持党建引领，充分发挥“两个作用”，深入落实“旗帜领航”党建工程、“亮旗登高·赋能提升”专项行动，团结带领广大职工深入学习贯彻学院年中工作会议精神，以实际行动服务学院可持续高质量发展。



图 1-5 学校领导班子到基层党组织督导主题教育调研情况

案例 1-7：共青团国网技术学院泰安校区委员会成立大会

11月25日，共青团国网技术学院泰安校区委员会成立大会暨第一次代表大会在泰安明堂路校区隆重召开。学院党委书记赵东来出席成立大会并讲话，共青团泰安市委副书记赵雪参加会议并致辞，副院长冯靖主持会议，副院长苏庆民参加会议并致辞。

赵东来在讲话中代表学院党委向大会的召开表示热烈祝贺，向共青团泰安市委一直以来对学院工作的关心支持表示感谢。他指出，学院党委始终坚持党建带团建，把共青团和青年工作纳入学院党的建设总体规划，深入开展青年精神素养提升、创新创效等青年思想政治教育工作，积极引领青年、服务青年、凝聚青年，全方位促进青年成长成才。学院研究成立泰安校区团委，是进一步夯实学院基层团组织基础、抓好团员青年教育管理的重要举措。

赵东来要求，泰安校区团委要求真务实、开拓进取，积极投身到青年工作中；全体团员青年要勤于学习、敢闯敢试，努力成长为堪当民族复兴重任的时代新人。一要坚定不移听党话、跟党走。要牢记“党旗所指就是团旗所向”，时刻绷紧旗帜鲜明讲政治这根弦，保持共青团组织的根本特质和鲜明优势，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想筑牢团员青年思想根基。二要抓好主线干事业、创佳绩。

要紧扣学院重点攻坚突破任务，结合共青团应为、能为、善为，一体谋划落实措施，全力服务学院国际一流企业大学建设。三要心系青年搭桥梁、系纽带。要积极搭建学习平台、实践平台、展示平台和服务平台，实实在在为青年学员学生办实事、解难事，不断增强青年学员学生的获得感、归属感和幸福感。四要创新驱动树品牌、促发展。要围绕思政教育、志愿服务、就业创业等方面精心设计活动载体，组织开展形式多样的共青团活动，坚持做、长期做，做大影响、做成品牌。五要以身作则强担当、做表率。要持之以恒推进从严治团，全体团干部要做到对党忠诚、提升本领、担当实干、廉洁自律，把团组织打造成让党放心、青年向往、群众满意的青年组织。

赵雪在致辞中代表共青团泰安市委向大会的召开表示热烈祝贺，对学院共青团和青年工作取得的成绩给予了高度评价，向学院长期以来对泰安团市委工作的支持表示感谢。

苏庆民在致辞中肯定了泰安校区共青团工作取得的成效，强调了泰安校区团委成立的重大意义，要求校区共青团工作要更好地融入学院和泰安市共青团工作大局，希望广大青年坚定理想信念，勇担时代重任，争做“有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗”的新时代青年。

会议宣读了泰安校区团委成立文件，作了大会筹备工作情况报告和泰安校区共青团工作报告，选举产生了泰安校区团委委员。



图 1-6 共青团国网技术学院泰安校区委员会成立大会

1.2 专业建设质量

1.2.1 专业设置

山东电专坚持“根植行业、深融企业、服务发展、协同育人”的办学理念,深化产教融合、校企合作,强化专业(群)建设和人才培养。进一步加快改造传统专业、发展新兴专业、打造品牌专业。优化调整招生专业,停止五年一贯制专业和普通大专热能动力工程专业招生,优化普通大专班发电运行专业课程体系和人才培养方向,适应清洁能源运行管理需求。基于电力建设、发电、输变电、配用电、电力系统控制等电力生产全过程,优化建设了电力建设、电厂热能动力装置、发电厂及电力系统、供用电技术、电力系统继电保护等五大专业群。

表 1-1 各专业大类设置情况及产业结构匹配情况

专业大类代码	专业大类名称	设置专业		面向行业/产业	匹配度
		专业代码	专业名称		
43	能源动力与材料	430101	发电厂及电力系统	能源电力	匹配
		430106	电力系统继电保护技术	能源电力	匹配
		430205	发电运行技术	能源电力	匹配
		430108	供用电技术	能源电力	匹配
		430107	输配电工程技术	能源电力	匹配
		430105	电力系统自动化技术	能源电力	匹配
		430111	电力客户服务与管理	能源电力	匹配
		430104	分布式发电与智能微电网技术	能源电力	匹配

专业大类代码	专业大类名称	设置专业		面向行业/产业	匹配度
		专业代码	专业名称		
		430306	节电技术与管理	能源电力	匹配
51	电子与信息	510207	信息安全技术应用	电子与信息	匹配



图 1-7 杜军校长调研专业建设工作

1.2.2 实训室建设

山东电专固定资产128790.9万元；教室186间，其中网络多媒体教室186间；计算机7413台，其中教学用计算机6023台；400m标准塑胶田径场3个，室内体育场1个，文体活动功能完备；有三座图书馆，拥有纸质图书83.7万册，电子图书8.4万册，中文纸质报刊67中，阅览座席1156个。

山东电专高度重视实训、实习教学资源和网络教学资源建设。教学科研仪器设备资产总值98523.50万元，本年度再投入4352万元，购置实验、实训设备，完成了济南学区培训楼501、502配电线路仿真实训室改造、济南学区第三实训楼222、226室500kV继电保护实训室改造、济南学区第一实训楼404输电线路检测实训室改造、泰安明堂路校区图书楼308

主机信息实训室改造、泰安明堂路校区电网技术技能实训楼D401-D405装表接电实训室改造等19个实训室的升级改造。

山东电专建有生产型、现场型实训基地140个，其中省级实训基地3个，建筑面积147174.12平方米，设备总数10972台套，其中大型设备1691台套，工位数8340个。建成出口带宽3500Mbps、主干带宽2800Mbps的校园网，网络信息点数624个，电子邮件用户795个，上网高职教育省级及以上精品课程25门，管理信息系统数据总量507GB，上网课程543门，数字资源量6000GB。(建成了规模最大、覆盖整个国网系统的企业大学网络，建立了基于国家电网有限公司岗位标准的教材、培训规范、课件、题库等的结构化教学培训资源体系。建有内网平台和移动APP，实现学生、学员、在册员工推送学习、在线培训、网络考试等，满足200万用户注册、10万用户同时在线学习、1万用户并发学习，建立了“线上线下”教育培训模式。

山东电专拥有省级重点实训室1个,为国家电网有限公司应急培训基地；拥有山东省新旧动能转换公共实训基地1个，为新型电力系统网络信息安全公共实训基地。



图 1-8 杜军校长调研实训室建设工作

1.3 课程建设质量

山东电专紧跟国家电力行业的发展，深化产教融合、校企合作，以促进就业为导向，以改革创新求突破，以内涵建设为重点，以增强能力为抓手，大力推进专业建设、人才培养模式改革、课程建设、教育教学改革、教学方法改革，培养学生的创新精神和实践能力，教育教学质量稳步提升，取得了丰硕的成果。截至2023年，拥有国家级精品课程2门，省级精品课程17门，院校级精品课程40门；山东电专建成3个精品课程群，2个品牌专业群。

1.3.1 完善人才培养方案

山东电专贯彻“以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，坚持走内涵式发展道路”的办学方针，深化产教融合、校企合作，坚持现代职业教育规律，紧跟国家电网、电力行业的发展，按照基于工作过程的学习领域开发理论，依据职业岗位（群）的需要，紧紧围绕人才培养目

标修订人才培养方案，聘请国网北京电力公司、国网山东省电力公司、国网新疆电力公司、国网蒙东电力公司、国网北京电力公司、国网浙江电力公司、国电石横电厂等具有丰富现场经验的企业专家，共同修订各专业人才培养方案和专业规范。修订重点是突出立德树人、深化产教融合、强化职业技能训练，使课程内容与职业标准相对接、教学过程与生产过程相衔接，毕业证书与职业资格证书对接，并加强素质课程、人文课程教育，将电力企业文化纳入必修课程，强化了学生的“成人”教育。有关人员深入生产一线，开展调研，与北京、天津、浙江、新疆、内蒙有关人员多次交流，共同修订实施极具针对性的“现代学徒制”双主体人才培养方案，大力开展校企联合招生、联合培养的“现代学徒制”模式。

1.优化后的人才培养方案更加注重学生职业技能的培养，进一步细化了岗位、职业能力要求、典型工作任务，进一步突出职业岗位的针对性，形成对接紧密的课程体系，教学过程与生产过程对接，学习领域课程描述更加详细，课程进程表中增加了各门课程的学分，实践教学学时比例进一步增加，重在强化学生职业能力的训练。

2.方案修订遵循培养目标的准确性、实现目标的有效性、课程设置的应用性、培养过程的职业性、培养途径的开放性、学生学习发展的主体性、培养方案具体实施的操作性等原则，以工作过程为导向，突出职业能力培养，突出“方案”的应用性、针对性，贯彻工学结合、深化产教融合，推行行动式教学模式，实现五个对接。方案修订以深化专业岗

位分析、优化专业培养目标和课程体系、优化调整课程顺序、更新专业鉴定考证项目等几个方面为重点，同时融入学分制的应用，增加学生素质养成教育计划，全面围绕实现培养目标开展工作。

3.在优化人才培养方案的基础上，优化整合课程库，认真分析专业需求，设计模块化课程内容，进一步突出素质教育，深化产教融合，系统优化课程标准。课程标准中在明确学习内容的基础上还明确了教学组织方式、教学效果评价方式，达到整体教学设计的颗粒度，指导教学工作精准开展。

4.公共基础课程优化。根据教学工作实际，以满足用人单位需求为导向，以提高学生知识、能力、素质为目标，全面修订2023级各专业人才培养方案公共基础课程设置，积极开展体育和美育教学改革凸显公共基础课程“基础”作用。

（1）体育教学改革。全面贯彻落实《关于全面加强和改进新时代学校体育工作的意见》和《深化新时代教育评价改革总体方案》工作部署，进一步强化体育育人功能，以“立德树人”为根本，牢固树立“健康第一”的教育理念，根据职业教育专业特点，积极开展体育教学课程内容梳理，积极构建“健康知识+体能训练+运动技能”融汇贯通的课程内容和“个性化选课、课内外融合”教学模式，建立日常参与、体育锻炼与体质监测和运动技能测试相结合的考核机制，将体育教学与职业技能培养相融合，积极服务于专业技能培养，突显办学特色，促进职业院校体育教育持续健康的发展和学生整体素质全面提升。

山东电力高等专科学校文件

鲁电专教〔2022〕23号

山东电力高等专科学校关于 印发《体育与健康》教学改革实施方案的通知

各部门：

根据中办、国办印发的《关于全面加强和改进新时代学校体育工作的意见》文件精神，结合国家体质健康标准测试要求，为切实加强和改进学校体育工作，全面提升学生身体健康水平和运动技能，教务管理中心与基础部研究制定了《体育与健康》课程教学改革实施方案，经第12次校长办公会审议通过，从2022级新生教学中开始实施。现予以发布，请遵照执行。



— 1 —

图 1-9 印发《体育与健康》教学改革实施方案的通知

（2）美育教学改革。为贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于全面加强和改进新时代学校美育工作的意见》（中办发〔2020〕36号）和教育部发布的《关于切实加强新时代高等学校美育工作的意见》（教体艺〔2019〕2号）等文件精神，切实解决当前美育教学中存在的问题，进一步强化美育教学“以美育人”的功能，提升美育教学的针对性和适用性，提高学校人才培养质量，扎实开展“以美养德，以美育人”为宗旨的美育教学改革。

普通事项

山东电力高等专科学校文件

鲁电专教〔2023〕30号

山东电力高等专科学校关于印发《山东电力高等专科学校美育教学改革实施方案》的通知

各部门：

根据中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于全面加强和改进新时代学校美育工作的意见》（中办发〔2020〕36号）文件精神，为进一步强化美育教学“以美育人”的功能，提升美育教学的针对性和适用性，学校研究制定了《山东电力高等专科学校美育教学改革实施方案》，经教学工作委员会2023年第二次会议审议通过，现予以发布，请遵照执行。



图 1-10 印发山东电专美育教学改革实施方案的通知

案例 1-8：积极开展体育与健康教学改革

全面贯彻落实《关于全面加强和改进新时代学校体育工作的意见》和《深化新时代教育评价改革总体方案》工作部署，进一步强化体育育人功能，推进学校体育发展，进一步提升体育教学的针对性和适用性，以服务学生全面发展、增强综合素质为目标，聚焦“教会、勤练、常赛”，推动学生文化学习和体育锻炼协调发展，帮助学生在体育锻炼中享受乐趣、增强体质、健全人格、锤炼意志，为培养德智体美劳全面发展的高职院校人才发挥学校体育的重要作用。

以“立德树人”为根本，牢固树立“健康第一”的教育理念，根据职业教育专业特点，积极开展体育教学课程内容梳理，积极构建“健康知识+体能训练+运动技能”融汇贯通的课程内容和“个性化选课、课内外融合”教学模式，建立日常参与、体育锻炼与体质监测和运动技能测试相结合的考核机制，将体育教学与职业技能培养相融合，积极服务于专业技能培养，突显办学特色，促进职业院校体育教育持续健康的发展和学生整体素质全面提升。



图 1-11 健康体质测试

1.3.2 课程建设

1.建强课程团队

为充分发挥专业负责人和团队的作用，加强专业建设和课程建设，经系部遴选，学校审核，山东电专于2023年3月发布2023年度专业负责人和课程团队名单。在五个系部当中选出12名专业负责人，其中既有教学名师又有黄大年教学团队负责人，也有国网公司专业领军人才。各系部完善内部激励机制，充分发挥各专业负责人和课程负责人的积极性，极大地带动了各专业系部的师资队伍建设。山东电专在12个专业当中，明确了183门课程的负责人和课程团队成员名单，每个课程团队约有3-5名教师组成。建强课程团队，聚焦自身建设，着力提升专业能力，积极开展课堂革命，推进教学改革，促进职业教育高质量发展。今后，山东电专将每年推

选课程团队，课程团队成员实行激励机制和退出机制，着力提升各系部的专业建设能力。



关于发布 2023 年度专业负责人和课程团队
名单的通知

各部门：|

为充分发挥专业骨干引领作用，加强专业建设和课程建设，经各系部遴选、学校审核，形成学校 2023 年度专业带头人和课程团队名单，现予以发布。各系部要完善内部激励机制，充分发挥各专业负责人和课程负责人的积极性，建强课程团队。各团队成员要聚焦加强自身建设，着力提升专业能力，积极开展课堂革命，推进教学改革，促进学校职业教育高质量发展。

附件：1.2023 年度专业负责人名单
2.2023 年度课程团队名单

2023 年 3 月 20 日

图 1-12 学校发布专业负责人和课程团队名单的通知

2.建优课程体系

突出专业共塑，完善了产教融合课程体系。充分发挥企业办学重要作用，全面引进企业专家，全程响应企业需求，完整执行国家统一的思政课程和公共文化课程要求，专业核心课和专业拓展课全部实现产教融合。2023年共开设279门课程，网络教学覆盖率100%。

3.建立完善的应用环境

理论课程采用多媒体教室或智慧教室进行授课，山东电专共有网络多媒体教室186间、教学用计算机6023台、智慧教室54间。2023年投资4352万元，完成了19个实训室的功能升级改造。山东电专数字化学习平台2022年2月份正式上线运行以来，广大师生积极应用，为疫情期间实施停课不停学、

全面推行课堂革命和实施评价改革提供了重要支撑。目前学习平台二期已上线试运行，功能更加完善，运行速度加倍提升，将在教学过程中起到更加重要的支撑作用。

1.3.3 课程改革

山东电专坚持“根植行业、深融企业、服务发展、协同育人”的办学理念，紧跟国家电力行业的发展，深化产教融合、校企合作，以促进就业为导向，以改革创新求突破，以内涵建设为重点，以增强能力为抓手，大力推进专业建设、人才培养模式改革、课程建设、教育教学改革、改进教学方法、培养学生的创新精神和实践能力，教育教学质量稳步提升。

山东电专在全校教师中深化实施“任务驱动、项目导向”行动教学模式。多数课程采用了任务驱动、项目导向教学及角色扮演、案例分析、小组讨论和启发引导等教学方法、教学模式，普遍实施了“做、教、学”一体化情境教学。依托学历教育与职业培训相辅相成、互为支撑、相互促进的教育培训环境，遵循职业教育规律，以就业为导向，走产学研结合发展道路，按照一线生产需要的高素质技术技能型人才的目标，推进课程教学改革。在人才培养过程中，做到学习领域与工作领域一致，学习内容与工作内容一致，学习过程与工作过程一致，将知识学习、技能训练、素质培养融为一体。

推进校本教材数字化转化工作，丰富专业资源库，着力打造专业精品课程资源库。针对各系部专业核心课程，加强数字化资源建设，为依托山东电专数字化学习平台开展课堂

革命奠定资源基础。在建设国家级供用电专业教学资源库的基础上，山东电专统筹行业企业资源，联合成立开发团队，大力开发数字化教学资源，各专业遴选优质课程资源打造精品在线开放课程。2023年建设24门校级精品课程。

案例 1-9：学校推进职业教育在线精品课程开发工作

4月19日下午，学校召开2023年在线精品课程开发工作推进会，部署职业教育在线精品课程开发工作，副校长苏庆民参加会议并讲话。

会上，通过抽签方式确定了各部门对接的技术支持团队，教务管理中心对课程开发模板进行了指导性解读。

会议强调，在线精品课程工作是学院职业教育的常态化长期性工作，重点通过开展课程建设，实现教师团队教学思想、教学理念、教学组织方式的转变，从而实现学生学习方式转变和学习效果的提升，达到提高人才培养质量的目的。

会议要求，要重点抓好三方面工作。一是以用为本，注重设计。课程和技术支持团队要以尊重课程本身规律，满足教学本身需要为原则，共同开展项目任务、教学过程、课堂实施、应用场景等环节的设计，切实满足学生学习和教师授课需要。二是全程协同，深度合作。课程开发分为策划、开发、评审和应用四个阶段。课程团队和技术支持团队要通力合作，课程所在专业部门要做好开发规划，技术支持团队要保证开发队伍的相对稳定，确保课程开发工作高质量开展。三是加强统筹，务求精品。课程开发要与优秀数字化资源评审、课题革命、评价改革和培训教学工作统筹考虑，树立精品意识，重视过程管控，打造学院高质量在线课程体系。

山东电力高等专科学校教务管理中心

（教务通知 2023-59）

关于发布 2023 年在线精品课程开发清单 的通知

各有关部门：

为加强学校专业和课程建设，推进课堂革命深入开展，不断提高教学质量，经各系部推荐、学校审定，2023年拟开发24门在线精品课程，详见附件1。

各系部要高度重视在线精品课程开发工作，各课程团队要根据在线精品课程专家讲座的内容编制课程开发方案（附件2），于4月26日12:00前反馈至教务管理中心。

附件：1. 2023年校级在线精品课程开发清单
2. 课程开发方案（模板）（另发）

教务管理中心
2023年4月11日

图 1-13 学校发布精品课层开发清单的通知

案例 1-10：国家级资源库建设

山东电专作为供用电技术专业国家资源库建设的牵头单位之一，积极与二十余所职业院校和先进设备制造、科技创新领域前沿单位共同开展资源库建设工作。一是建立多维沟通渠道，及时传达资源库建设要求，不定期举办资源库建设课程，利用网上宣传、专家讲座、群内交流等形式，确保资源库建设的科学性、规范性和同步性。二是做好过程质量管控，通过资源收集、资源制作与知识整合等方式，将分散的教学资源进行有效聚合，建立严格的资源库内容审核制度，保障素材准确、清晰、规范。三是做好资源推广应用，在日常教学过程中，注重资源库素材的实践应用，通过学生的实际反馈，不断修改完善素材内容、形式等。

案例 1-11：《电子技术及实训》课程建设

《电子技术及实训》获评 2022 年山东省在线精品课程。是我校

面向大一大二学生，多个专业开设的一门专业技能基础课程，并获省级资源共享课重点建设课程，根据专业岗位，围绕该专业所需要的职业能力培养目标而设置。它研究的是电子电路的分析设计方法，更是沟通专业基础到专业核心课程的桥梁，也是同学们进入各个电气前沿领域所应必须掌握的基础知识。本课程落实立德树人根本任务，以职业能力培养为核心，紧扣用人单位的能力需求，聘请企业行业中的高级技术、技能人员共同进行课程开发与设计，分析在人才培养中所具备的能力结构、知识结构和素质结构，确定课程在专业人才培养中的定位。

确定课程教学培养的目标主要分知识、能力、素养三个维度，通过掌握电子技术基础知识，到掌握单项技能，到掌握综合技能，一直到职业素养、社会技能。最终的目标，是要为专业相关岗位培养具有电子技术综合应用能力的实践型人才。同时增加了思政教学目标，培养学生脚踏实地、求真务实、精益求精的大国工匠精神。树立爱国、敬业、诚信、友善的社会主义核心价值观，树立吃苦耐劳、开拓进取的人生态度。

课程共 68 课时以职业能力培养为主线，加强校企合作，引入企业工程应用实例，构建课程内容体系，构建学习情境，设计教学典型工作任务。采用了生动直观、浅显易懂并且和我们的工作生活结合非常紧密的 5 个学习情境。把课程的知识点最大限度地融于情境的设计当中，同时把行业标准、企业操作技能、新工艺新技术要求溶入到情境的设计中去，要溶入职业标准。

课程知识“项目化”“案例化”的同时，进行课程结构模块化设计，细分为器件模块，电路分析设计模块和电路应用模块，分为线上自学、课中导学、课后拓展展开教学，将思政元素融入到教学内容中。



图 1-14 《电子技术及实训》课程建设图



图 1-15 《电子技术及实训》教学目标图

1.4 教学方法改革

山东电专积极践行新时期国家职业教育改革的发展战略，扎实推进“三教”改革，重视教学教改研究和专业建设，积极培育创新成果，多措并举保障“课堂革命”落地落实。

一是教育思想改革。课堂革命的核心就是将学习的主动权还给学生，真正实现教学由传统的教师中心、课堂中心和书本知识中心向学生中心、活动中心和经验中心转变，课堂教学目标从“知识核心”向“学生素养核心”转变，将教学关注点真正转移到“立德树人、全面发展”的目标定位上来。

二是课程教材改革。教材是课程的载体，也是教学思想、知识和技能载体，更是教与学的媒介、考试考核的抓手。开展课堂革命，首先要把传统教材改变为模块化、情境化、任务式教材，部分课程可以是活页式、手册式、案例式教材。

三是课堂组织方式改革。普遍开展项目教学、情境教学、模块

化教学，推动现代信息技术与教育教学深度融合，提高课堂教学质量。四是学习方式改革。只有在完成思想革命、教材革命、组织方式革命后，才有可能实现学习方式的革命，随着数字化学习技术、虚拟仿真技术等新技术的大规模应用将推动学习方式发生深层次的革命。

近年来，山东电专建设了设备设施先进、功能全面覆盖的实训体系，建设了国网学堂、山东电专数字化学习平台等多个在线学习平台，深度践行产教融合、校企合作，走出了“一体双育四化”现代职业教育新路子。学校打造了专兼结合的师资队伍，编制了一批行业特色、贴近实际、动态更新的校本教材，开发了大量在线学习资源，为全面开展课堂革命打下来坚实的基础。充分发挥在线学习平台在学习支持、交流互动、数据分析等方面的功能，打造智慧化学习平台，解决个性化学习问题，真正实现因材施教、全天候学习。创新课堂教学模式，线上线下相结合，打破时空限制，延展课堂范畴，推行“课前自学+课中导学+课后督学+全程伴学”的课程学习模式，奠定教师的课堂主体地位，突出学生是课堂的中心，激发学生的学习热情，培养学生团结协作的精神，提升课堂教学效果。同时，优化《学生评价实施方案》，构建“第一课堂+第二课堂”、过程评价与结果考核相融并促的五育评价体系，全面评价学生的培养效果。



图 1-16 课堂革命实施



图 1-17 学校领导班子调研职业教育工作

案例 1-12: 《装表接电与接线分析实训》课堂革命

按照教学工作总体安排,为了进一步打造“高效课堂”,推进课堂改革,计量工程系结合实际工作,注重“课前-课中-课后”一体化设计,全面丰富教学手段,着力打造高效课堂。《装表接电与接线分析实训》课程整体教学设计主要包括重构教学内容、优化教学过程、完善考核标准、强化安全管理 4 个方面。主要内容包括:转变传统的教育教学模式,树立科学的教育教学理念,改变传统课堂教学形态,重视情境教学与问题导向;进一步完善教学评价考核体系,建立全过程评价和多主体评价机制;创新强化安全管理方法,采用通过“制度上墙”、学生自主召开班前班后会等形式,提高学生的安全意识和责任意识。该课程对学生基本素养、专业知识和职业技能的培养具有十分重要的意义和作用。

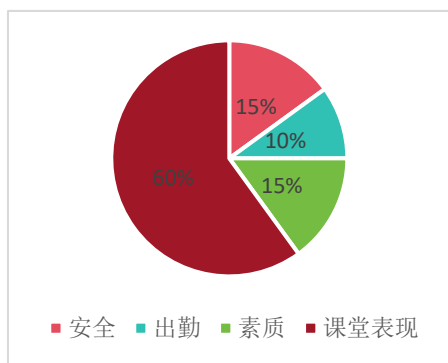


图 1-18 课程课堂革命

案例 1-13：创新教学方法，“两点一线”助力课堂革命

《装表接电与接线分析》各情境任务授课采用“线上线下”结合的形式，通过智慧教室、装表接电实训室以及数字化线上平台“两点一线”完成。在传统课堂的基础上，融合运用信息化教学方式和多媒体设备等辅助教学，针对学生人员较多的问题，通过平台动画演示等资源支撑，实现一对一教学指导，突出计量装置选配、安装接线等重点，突破接线工艺、错接线分析等难点。同时，通过平台课前、课中、课后教学活动反馈，及时调整教学策略，实现课堂的精准管理。教学过程重视情境教学与问题导向，培养学生发现问题、分析问题、解决问题的能力，提高教学效率。整个教学和实训过程采用学生分组形式，保证了实训资源的合理使用以及实训进度、过程的良好管控。



图 1-19 课程授课现场

1.5 教材建设质量

结合当前职业教育改革创新实际，山东电专以立德树人、育人为本，将学生职业生涯发展作为落脚点和出发点，发挥企业办学优势，坚持“四个突出”的原则，修订自主开发的校本教材 61 本。**突出产教融合。**突出职业教育的教育性与职业性，突出职业教育服务区域和产业发展功能，专业核心课程围绕产业需求设置课程内容，以工作过程为导向，依据典型工作任务设置课程情境，围绕岗位工作内容设计理论讲授与实训操作高度融合的任务项目。**突出立德树人。**将工匠精神、职业素养和安全要素融入教材内容，通过教学内容设置、课堂活动设计等方式，培养学生精益求精、专业专注、持续改进的职业观，为公司发展培养新时代的高素质蓝领工匠。**突出行动教学。**教材任务设计要落实行动式教学模式，以学生主动学习为出发点，突出实操技能训练，促进学生高度参与学习，有效推进行动式教学改革落地。科学设计任务界面和教学模块，支持多种方式的拆分与组合，推进对活页式、工作手册式等新型教材形式的探索。**突出评价导向。**充分利用公司技能等级评价资源开发成果，将职业院校教学工作与公司技能等级评价工作无缝对接，为职业院校有效实施“1+X 证书制度”提供有力支撑。结合标准操作流程和工艺要求，制定各项任务评价标准，确保可执行、可考核，有效评估学习效果，形成学习闭环。

案例 1-14：行动式教材编写

电气工程系稳步推进教学资源建设，组织完成《电力系统分析》

等 20 本行动式教材编写任务，在教学应用中，取得良好使用效果。

其中《电力电子技术》行动式教材根据高等职业教育人才培养目标和电力行业人才需求，采用行动导向编写方式，按照“项目导向、任务驱动、理实一体、突出特色”的原则，以岗位分析为基础，以课程标准为依据进行编写。行动式教材编写工作从资讯准备、课程标准及内容决策、教材大纲的编写及编写过程中注意的几个问题展开，教材建设过程要注意学生创造能力、创新精神和解决实际问题的能力的培养，并不断把教学改革的有效成果、先进方法、新颖内容在教材中反映出来，从而进一步促进教学改革的深化。

1.6 数字化教学资源建设

以岗位技能为核心，按照职业技能等级证书要求制作数字化资源，加强创新意识和能力培养，引入课程思政元素，实现“岗课赛证”融通；利用“智慧职教”、“国网学堂”与“山东电专数字化学习平台”等线上平台，进行线上教学与跟踪反馈改进进一步推动教学改革与生产真实应用联动、人才培养质量评价与企业用人评价联动。

1. “国网学堂”资源平台



图 1-20 国网学堂精品课程截图

2. 电网云学资源平台



图 1-21 电网云学系列课程

3. 山东电专数字化学习平台

2023 年，山东电专数字化学习平台学习资源数量超过 30000 条。为了提升学习资源质量，山东电专开展了第一批学习资源评审工作。经过专业评审和技术评审，共评出优秀资源 39 个，其中图片类资源 10 个、课件类资源 10 个、视频类资源 12 个、学习指导书类资源 7 个。

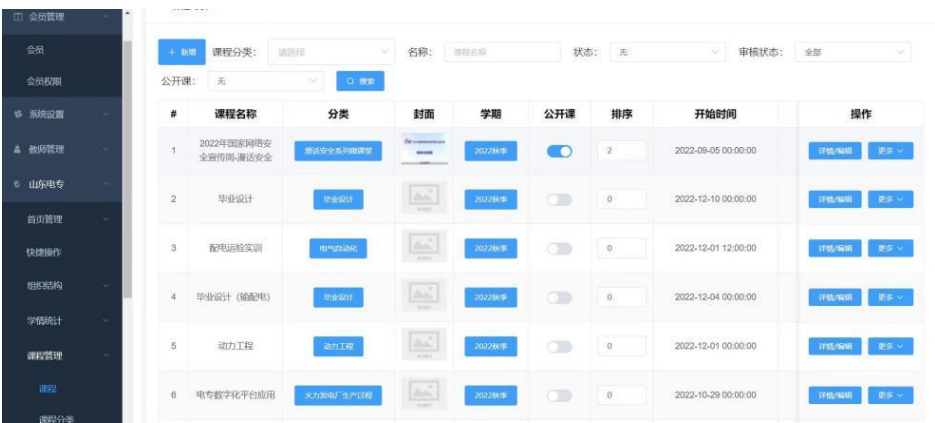


图 1-22 山东电专数字化学习平台

山东电力高等专科学校文件

鲁电专教〔2023〕25号

山东电力高等专科学校 关于发布山东电专数字化学习 平台第一批优秀资源评审结果的通知

各部门：

为贯彻落实《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》，推进24门校级在线精品课程建设和学习资源开发的工作，根据《关于开展山东电专数字化学习平台优秀资源评审的通知》（教务通知2023-42）工作安排，学校组织开展了山东电专数字化学习平台第一批优秀资源评审工作。经专家评审，评选出优秀视频类资源12个、优秀课件类资源10个、优秀图片类资源10个和优秀学习指导书类资源7个。优秀资源清单见附件。

图 1-23 山东电专数字化学习平台优质资源评审结果的通知

1.7 师资队伍建设

山东电学专有教职工615人，拥有“全国黄大年式教学团队”1个，国家级课程思政教学团队1个，山东省职业教育教学创新团队2个，山东省职业教育技艺技能传承创新平台1个，山东省教学名师1人，省部级青年托举人才2人，院校级教学名师及青年托举人才33人，院校级技能工匠2人，从事教学的专任教师317人，生师比12.38:1。

山东电专深入贯彻中央、教育部、山东省教育厅关于师资队伍、人才工作的相关政策法规，认真落实国网公司党组加强师资队伍建设工作要求，积极践行“人才强企、教育兴业”主线，着力健全人才制度、激活人才活力，深入推进“双高”建设，持续开展“双师型”师资队伍培养，积极构建师资队伍梯队，为加快建设国际一流企业大学，全力服务山东省经济社会发展，全力支撑国网公司新时代人才队伍建设提

供人才保障。

一是扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。组织山东电专教师党支部牢牢把握主题教育总要求与目标任务，一体推进各项重点措施落地落实。常态化开展党的创新理论学习，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，不断强化教师党员党性教育。抓好调查研究，组织教师党支部开展走访式、解剖式调研，着力破解影响制约教师思想政治和师德师风建设的问题。召开教师党支部组织生活会，重点检视剖析教师党员在思想政治和师德师风方面存在的问题，并制定整改措施，推动主题教育走深走实。

二是不断加强教师党支部政治建设。始终把党的政治建设摆在首位，将旗帜鲜明讲政治贯穿教师党支部工作当中，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。深入学习贯彻党的二十大精神，持续深化“六个一”活动，引导广大教师党员群众完整、准确、全面领会党的二十大精神。策划举办庆祝中国共产党成立 102 周年“八个一”系列活动，进一步引导广大教师党员坚定理想信念，践行党的宗旨，增强能力本领。着力加强教师思想政治和形势任务教育，围绕课堂教学流程，全面梳理课程思政元素，实现思政课程与课程思政体系有效衔接，切实以教师过硬政治素质、扎实专业技能和敬业奉献精神持续推动山东电专高质量发展。

三是持续强化教师思想文化建设。始终坚持以人为本，强化思想政治教育，激励广大教师职工岗位建功干精彩。用

好思想政治工作“传家宝”，开展教师职工思想动态分析 4 次、851 人次，持续提高思想政治教育工作的针对性、有效性。深化青年教师理论学习，开展“国情、企情、网情”教育，引领山东电专青年教师思想上深刻淬炼，精神上洗礼升华，作风上有力锤炼，工作上苦练本领、增长才干，立足岗位、砥砺奋进，为山东电专发展再立新功。组织骨干教师开展好“思政大课堂”，教育引导传承红色基因、赓续精神血脉，用好公司企业文化教育实践基地，面向学生开展企业文化践行活动，传播根植优秀企业文化。

四是建立健全师德师风约束考核机制。按照教育厅有关要求，坚持以人为本、以德为先，严把思想政治素质考核标准，把教师思想政治和师德师风表现作为先优评选首要要求和第一标准，在基本条件中进一步提高思想政治素质要求，增加“无违反师德师风行为”等硬性条件，树立了鲜明的师德师风导向。持续推进廉洁教育进课堂、进班组、进家庭，策划开展“四进七廉十个一”廉洁文化系列活动，对于违法违纪和有损师德师风的行为，坚决保持“零容忍”态度，营造了良好的教书育人氛围。

五是加强科技创新。修编学院“十四五”科技发展规划及管理实施细则，进一步明确科技创新工作定位与研发方向，加大考评激励力度。参与编制 2 项国网公司科技项目指南，高质量完成国网公司科技研发、山东电专“揭榜挂帅”、科技研发、群众创新共 45 个项目研发工作；储备 2024 年科技项目 16 项，计划资金 726 万元，覆盖教学业务各环节。大

力推进科研创新平台建设，两个科普工作室获省科普工作室授牌；与 2 家科研产业单位签署发展合作协议，形成以技术技能培训研究为中心的创新生态圈。组织开展“SGTC-TED”学术交流活动 28 场次，参与省部级 QC 成果申报工作，全方位营造科研创新氛围。制定 1 项重点科技成果转化实施方案，投入资金 10 万元；山东电专科技成果获行业级奖项 3 项；QC 活动获国家级奖项 6 项、行业级 4 项。

六是打造名师团队。每年发布专业负责人和课程团队名单，充分激发专业和课程负责人的积极性，提升团队教师能力，促进教学改革，提升教学质量。山东电专累计获得全国职业院校技能大赛教学能力比赛一等奖、二等奖、三等奖各 1 项，获山东省教学能力比赛奖项 12 项（1 等奖 4 项、二等奖 3 项、三项 5 项），获山东省“超星杯”高校青年教师教学比赛一等奖 2 项，获奖级别和数量屡创新高；“电力电缆课程思政”获评国家级职业教育课程思政示范课程，“电力系统继电保护技术”等 2 个团队获评山东省职业教育教学创新团队；主持及参与申报的《“校企一体 五化并进”服务大型国企的技术技能人才培训体系的构建与实践》等 3 项成果获职业教育国家级教学成果奖二等奖，为构建具有中国特色的现代职业教育体系体系贡献央企智慧。



图 1-24 “智能电网保护与控制教师团队”获评“全国黄大年式教学团队”



图 1-25 山东电专教师团队荣获全国职业院校技能大赛教学能力比赛一等奖

七是大力开展教师“五力”培训，围绕教师项目开发能力、教学实施能力、语言应用能力、思想引导能力和现场实践能力提升，组织骨干教师赴北京师范大学开展骨干教师专业能力提升培训，从知名高校和职业教育研究机构邀请高层

次专家来校授课，开展“教研教改能力提升”和“教学能力比赛”专项培训，持续提升教师队伍的教学水平，培养储备一批竞赛选手，推动“三教”改革，持续提高办学质量和服
务行业企业人才供给能力。组织骨干辅导员和班主任赴山东大学开展“学工人员综合育人能力提升培训”，加强学工人员高素质专业化建设，提升学工人员心理工作技能，逐步实现学工队伍职业化发展，建设一支高素质高水平的学工队伍。



图 1-26 骨干教师赴北京师范大学开展骨干教师专业能力提升培训

八是大力实施现场实践锻炼，发挥国企办学优势、突出产教融合特点，积极探索通过“走出去、请进来”等方式培养师资，与国网山东省电力公司联合开展双向挂岗锻炼活动，选派6名青年专业骨干赴生产一线单位进行为期6个月的时间锻炼活动，进一步掌握电网新技术、新技能、新设备和新工艺以及现场最新规定，缩短生产与教学的差距，提升培训教学的针对性和实效性。选派骨干教师赴印度尼西亚全程参与国网公司海外项目（印尼高级智能计量系统项目）实

施工作，着力实现教师技术技能水平提升、跨文化沟通能力增强以及潜在培训项目开发的“多赢”局面。累计选派教师赴国网冀北、山东、浙江、湖北电力等国网公司系统内单位开展短期实践锻炼和调研交流活动 200 余人次，根据教师专业特长量身打造培训方案，建立适应职业技能培训要求的教师现场实践锻炼新模式。

九是健全校企合作机制，作为国家电网公司直属教育单位，依托公司系统专家人才库建设，采取长周期和短周期相结合的方式，积极选聘兼职教师。2023 年聘请 49 位生产一线专家担任长周期制（为期 1 年）兼职教师，累计聘请短周期制（2 个月）兼职教师 500 余人次，与山东电专教师联合组建教学团队，合作开展实践教学、项目开发、实训室建设等工作。

案例 1-15：骨干教师赴北京师范大学开展骨干教师专业能力提升培训

为加快建设高素质专业化创新型师资队伍，培育山东电专人才队伍“新动能”，激发师资队伍“新活力”，进一步提升教师教学理论水平与教学实践核心能力，推动优秀骨干教师快速成长，2023 年 10 月 16 日-10 月 20 日，山东电专选派 28 名骨干教师赴北京师范大学开展骨干教师专业能力提升培训。

本次培训采用“讲座+实践”形式，设置“政策解读、开拓视野、赋能开创、专业突破”四大模块。其中：“政策解读”模块重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，深刻领会国家教育战略方针，准确把握职教改革内涵；“开拓视野”模块重点了解教学前沿理论与先进方法，引导教师积极应用数字化教学手段和工

具，大力实施行动式教学、翻转课堂等；“赋能开创”模块邀请知名专家以及教学竞赛获得者做专题讲座，分享最新教学经验；讲授如何开发在线精品课程；“专业突破”模块重点讲授“三教”改革、科技创新、课程思政建设等最新方向和方法，提升教研教改过程中的能力素质。

来自国家教育行政学院、北京师范大学、北京联合大学等知名高校的 10 名专家学者，结合职业教育高质量发展和内涵建设、大思政课程体系建设、师德涵养和教育家精神、人才培养模式改革与创新等教育培训前沿课题开展主题讲座。同时，组织参培教师实地参观了北师大校史馆、校训碑、木铎金声、陈垣先生塑像、孔子圣像等标志性建筑，在这所李大钊、鲁迅等大批名师先贤弘文励教过的百年名校，深切感受“学为人师、行为世范”的浓厚文化气息和新时代教育家精神实质。



图 1-27 山东电专 2023 年教师“五力”培训暨业务骨干教师专业能力提升培训班开班仪式

案例 1-16：深化校企合作，与国网山东省电力公司联合举办青年讲师训练营

为贯彻落实山东电专“重点攻坚突破任务”安排，着力开展师资队伍建设的行动，加强青年骨干教师培养，11 月 19 日-12 月 1 日，山东电专选派党建、电网调控、电网检修等 7 个专业 11 位青年骨干教师赴山东公司参加 2023 年创新驱动“大讲堂”青年骨干金牌讲师训练营。

本次训练营以“创新驱动·金牌领航”为主题，通过 12 天分阶段、训战式、赛马制教学，产出一批兼顾专业性与教学性、创新性与推广性的金牌课程，助力金牌讲师持续提升教学力、创新力、影响力。期间，共设置了“强基固本”“教学实战”“十佳大赛”等三个模块的培训活动，邀请了行业级专家及资深讲师现场授课，组建教练团队，系统讲解并辅导“经验萃取-创新拓展-课程开发-课件制作-授课呈现”全链条教学能力，最终采用“限时开发、现场授课、即兴演讲”相结合的方式开展评选活动，分两轮决出“十佳”金牌讲师。

通过参加训练营活动，不仅参培教师开拓了眼界、提升了专业综合素质和创新驱动能力，更进一步深化了山东电专与山东公司的专业交流，学习了山东公司“大讲堂”培训体系的先进理念、管理模式和典型经验，为山东电专持续深化“师资队伍建设”攻坚突破任务，加快打造一支高素质专业化创新型的师资队伍提供了重要参考。



图 1-28 青年讲师训练营签名墙



图 1-29 参培教师分组研讨课程设计



图 1-30 训练营结营合影

案例 1-17：加强校企双向人才交流，提升教师实践能力

山东电专深入贯彻中央、教育部、山东省教育厅关于师资队伍、人才工作的相关政策法规，始终将加强“双师型”师资队伍建设作为人力资源工作重点，突出企业办学特色，深化校企合作，积极组织青年骨干教师赴国网山东省电力公司开展现场实践锻炼，并不断优化组织形式，有效解决教师现场实践经验不足问题，促进教育教学质量持续提升。

截至目前，山东电专与国网山东省电力公司合作开展各类教师现场实践锻炼活动 10 期，先后有 70 余名青年干部、教师赴生产单位开展挂职培养和实践锻炼，每年参与调研、考察和短期现场锻炼的教师均在 100 人次以上，校企双向人才交流效果显著。



图 1-31 计量工程系教师在济南供电公司现场实践锻炼



图 1-32 电气工程系教师在泰安供电公司现场实践锻炼

案例 1-18：学校举办 2023 年教学能力比赛

为探索“岗课赛证”综合育人，推进高水平、结构化教师教学创新团队建设，不断提高人才培养质量，6月18日，学校举办2023年教学能力比赛。副校长苏庆民全程观摩并对下一步工作提出要求。

经过系部初赛，共遴选10个教学团队参加校赛。通过对参赛文本资料、教学实录视频、教学实施报告、现场教学展示和答辩等多个环节的评审，全面考察了参赛团队的教学能力、教学水平和精神面貌，充分展示了各系部专业建设、课堂革命实施和教学团队建设成果。经过激烈角逐，电气自动化系《电力系统继电保护原理及测试》教学团队、《变电检修实训》教学团队和计量工程系《电力营销及客户服务》教学团队分获比赛前三名。

为办好本次比赛，达到“以赛促教、以赛促改、以赛促建”目的，学院研究制定了详细的工作方案，确定了“骨干教师重点培育、青年教师广泛参与”的参赛原则，成立了组织机构，编制了详实的工作计划，确保了比赛顺利进行。本次比赛同步在线直播，有效提高了大赛的辐射和带动作用。

学院邀请了职业教育知名专家、多次担任国赛和省赛的评委及国赛一等奖获得者担任评委。在总结会上，评委组对参赛选手的总体表现进行了细致点评，指出了需要改进提升的相关内容，并对省赛备赛工作提出了建议。

学院要求，各系部要高度重视，确保高质量完成省赛备赛工作。一是要志存高远，善于学习。要立足新时代职业学校教育高质量发展，全面学习近年来党和国家出台的职业教育相关文件，将最新文件精神融入教学实践，充分运用最新研究成果深化课程设计，指导教学实践。二是锚定标杆，提升自己。青年教师要以国赛一等奖选手为标杆，以到现场指导的专家评委为榜样，深刻领会专家的指导意见，认真研究教学规律，潜心提高专业水平，积极应用信息化教学技术，努力成为职业教育领域的行家里手。三是以用为本，脱虚向实。要根据评委专家提出的指导意见，立足课程实际，基于课堂革命实施情况，反复打磨推敲作品细节，并将竞赛成果应用于实际教学工作中，持续打造精品课程。

下一步，学院将根据省赛工作要求，组织相关系部按照专家指导意见完善参赛作品，精心备赛，提升参赛作品的质量，力争取得优异成绩，推动教师队伍建设和教学质量持续提升。

案例 1-19：学校召开庆祝教师节座谈会

2023 年 9 月 8 日，学校召开庆祝教师节座谈会，庆祝我国第 39 个教师节，表彰优秀教师和从教三十年老教师，向全校教师致以节日慰问。校长杜军出席座谈会并讲话，党委书记赵东来主持会议，全体学院领导参加会议，相关部门负责同志，受表彰的优秀教师代表，从教三十周年教师代表，全体 2023 年新入职教师，部分青年教师代表参加座谈会。



图 1-33 学校召开庆祝教师节座谈会

杜军在讲话中指出，电力人才的培养、电力精神的传承离不开多年来教育培训战线上教职员工的接续奋斗。长期以来，学院全体教职员工以实际行动践行“人才强企、教育兴业”的使命责任，培养了一大批有理想、有担当的高素质电力人才，也涌现出了一大批师德高尚、爱岗敬业的优秀教师。学院党委向全体教职员工致以崇高的节日问候，向广大教师为学院发展付出的辛勤汗水、作出的积极贡献表示诚挚的感谢。

杜军强调，广大教师要牢记习近平总书记“坚定理想信念、陶冶道德情操、涵养扎实学识、勤修仁爱之心”的殷殷嘱托，立志成为一名好老师。成为一名好老师，眼中要充满理想信念之光；成为一名好老师，行为要彰显楷模榜样之范；成为一名好老师，脑中要蕴含广博深厚之识；成为一名好老师，心中要饱含舐犊无垠之爱。教育是学院人共同的事业，学院是教师们共同的家园。学院将着力营造尊师重教的良好氛围，搭建教师成长成才的坚实舞台，畅通人才发展通道，助力员工成长进步，真正让每一位奋斗者有舞台、有尊严、有价值。

赵东来强调，创建国际一流企业大学、推动学院可持续高质量发展的战略目标，描绘了学院教育培训事业的宏伟蓝图，也为广大教职员工的成长进步搭建了广阔舞台。全体教职员工要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，大力学习宣传贯彻党的二十大精神，保持战略定力、勇于担当作为，不断开创学院建设与发展新局面，为“一体四翼”高质量发展提供坚强人才保障，为公司建设具有中国特色国际领先的能源互联网企业作出新的更大贡献。

会上，播放了教师节主题宣传片《老师，您好》，对2023年优秀教师和从教三十周年老教师进行了表彰，6位教师代表围绕“躬耕教坛，强国有我”主题进行了发言。全体参会人员面向国旗庄严宣誓，做一名有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的人民教师。

2 服务贡献

2.1 服务行业企业

2023 年国网技术学院累计举办各类培训班 429 期、51.82 万人、270.47 万人天。其中，新员工集中培训班 5 期、2.4 万人、125.04 万人天；公司类专业培训班 385 期、48.98 万人、142.68 万人天（线下培训 271 期、2.33 万人、11.8 万人天；线上培训 114 期、46.65 万人、130.88 万人天）；市场化委托类培训班 39 期、0.44 万人、2.75 万人天（线下培训 27 期、0.17 万人、1.69 万人天；线上培训 12 期、0.27 万人、1.06 万人天）。

山东电专持续建强资源调度平台，优化资源调度工作流程，完善培训计划动态调整机制，加强学训食宿资源统筹，完成新型电力系统下配电网规划专业业务骨干培训、变电运维“三类人”专题培训、专业人员普法教育培训、营销安规及现场线上化作业培训等重点任务，专业培训班期次和培训量均同比增长 20%以上。

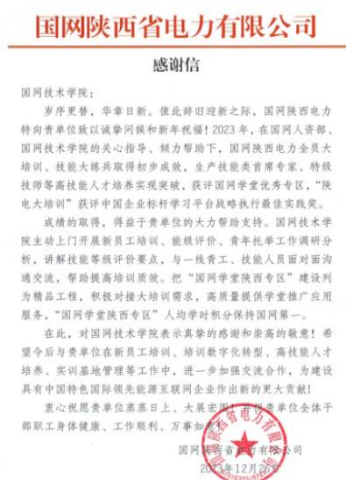


图 2-1 国网陕西省电力有限公司感谢信

案例 2-1：辛保安董事长到学校调研

2023 年 11 月 16 日，国家电网有限公司董事长、党组书记辛保安到学校调研，检查主题教育、安全生产、技术创新等工作，慰问一线干部员工。辛保安强调，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，加快构建新型电力系统和新型能源体系，大力推进技术创新和育人强企，为公司“一体四翼”高质量发展提供坚强支撑，为山东经济社会发展注入强劲动能。公司副总经理、党组成员金炜参加调研。

辛保安来到学院输电线路实训场和客户用电信息管理实训室，认真听取工作汇报，详细了解创新成果应用、培训业务开展、安全文化建设等方面情况。辛保安表示，匠心守初心，平凡铸非凡。要大力弘扬电力精神，加快基层创新创效，推进成果转化应用，强化学习培训和实践锻炼，打造高素质高水平的创新人才队伍。要加快关键技术迭代升级，深化重大问题研究，加快构建新型电力系统。

辛保安主持召开座谈会，听取学校工作汇报。他指出，学院紧跟公司发展的需要，持续拓展培训的内容，不断优化完善培训深度广度，各方面都很了不起，让我们感受到了满满的正能量，对学校所做的工作，公司党组给予充分的肯定。

辛保安强调，国网技术学院要按照公司党组工作要求，守正创新、担当作为，努力在高质量发展中多作贡献。一要深学细悟笃行，把主题教育抓出高质量好效果。坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。二要深化改革创新，坚定不移推动高质量发展。坚持问题导向、目标导向、结果导向，用好改革“关键一招”，强化创新第一动力。三要推进人才强企，全面提高人才培养质量。坚持正确办学方向，办好支撑产业发展的现代职业教育。四要坚持旗帜领航，持之以恒加强党的建设。深入实施“旗帜领航”党建工程，一刻不停推进全

面从严治党，以高质量党建引领保障学院高质量发展。



图 2-2 辛保安董事长到学校调研

案例 2-2：安全技能培训

为贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，牢固树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想，着力提升安全意识和基本技能，在国家电网有限公司新员工集中培训班中开设基本技能培训模块。

以《国家电网有限公司生产技能人员职业能力培训规范》Ⅰ级能力要求为主要内容，结合各网省公司新员工培训实践，借鉴国内、外职业教育先进培训理念，以提高学员综合职业能力和职业素养为目标，突出操作技能训练，注重企业价值观培育和学习能力培养。内容包括安全理念、安全工器具、消防安全、触电急救、应急自救与互救等5门课程。2023年共完成14992人次的基本技能培训。



图 2-3 安全基本技能培训

案例 2-3：应急基础技能救援基础技能培训

培训现代应急理论为支撑，重点涵盖应急供电、紧急医疗救护、应急照明、应急驾驶、狭小空间救援、救援营地搭建等基础科目，提升参培学员应急救援综合能力；通过模拟场景自主练习，提升学员的突发事件灾害现场应急处置及自救及协救能力。



图 2-4 应急救援技能培训

案例 2-4：公司 2023 年第一期配电专业管理和技能提升培训班

5月15日，公司2023年第一期配电专业管理和技能提升培训班（援疆）在国网新疆党校（培训中心）顺利开班，培训班为期5天，共计60余名学员参加此次培训。

培训班致力于全面提升国网新疆电力各级配网管理部、配网运检、供电服务等相关专业人员的专业管理和技能水平，推动新疆公司配电专业管理和技能水平迈上新台阶。此次援疆培训班的举办，国网设备部方面十分重视、支持，特邀请了高永强和王月鹏两位国网公司首席专家进行授课，同时还邀请了配网领域十余位知名专家进行授课。本次培训主要涵盖了配电网森林草原火灾防治、抗冰防涝等差异化设计和建设标准，多能互补综合能源系统技术，分布式光伏接入典型设计和建设标准，配电自动化实用化提升，配电网施工转型升级，中低压配电电缆管理和技术等内容。授课内容全面丰富，实用性强，学员学习热情高涨，师生进行了深度交流探讨。

本期培训由国网设备部主办、国网技术学院和国网新疆党校（培训中心）联合承办。学院高度重视本次培训，为确保本期培训班顺利举办，开班前夕，学院与国网设备部和国网新疆党校（培训中心）积极沟通协调，认真筹备，精心编制了培训方案，合理安排师资及培训资源，切实做好培训班日常管理与服务工作，全力保障培训班顺利开班。

案例 2-5：公司 2023 年西部直流人才基础知识培训班（第二期）顺利开班

9月2日，国家电网公司2023年西部直流人才基础知识培训班（第二期）顺利开班，本次培训班由国网设备部主办、电网运行培训部承办，为期27天，来自四川、重庆、宁夏、甘肃、蒙东等西部省份2023年直流专业146名新入职员工参加本期培训。

本期培训班是结合西部各省培训需求，为进一步提高西部各省直流专业水平，加快建设一支能力突出的高质量直流人才队伍而开设的线下培训班，目的是切实为公司直流快速发展和安全稳定运行提供坚强保障。为保证培训质量，本次培训班精心选聘专家、打磨课程，共邀请了约20名行业专家参与本次授课，培训课程的内容涉及换流站主要设备结构及工作原理、换流站运行规程及管理规定、运维操作技能、检修工艺标准、试验检测项目、换流站生产组织体系等。

电网运行培训部高度重视，精心组织，培训开始前多次与国网设备部、直流技术中心紧密沟通，严格执行公司培训班管理规定，精心做好线下参培指导和相关服务工作。根据培训学员实际需求，本次培训班配备了专业班主任、生活班主任和服务团队。

下一步，将持续优化培训模式，加强培训体系建设，拓展专业培训新方法和新形式，为公司培养高素质高技能的人才队伍贡献力量。

2.1.1 国家电网公司新员工培训

2023年度，持续优化新员工培训方案，加强思政元素融

入、大力弘扬“三种精神”；围绕公司全业务核心班组建设、及时迭代核心知识点和关键技能项；强化与驻地政府、公司及送培单位的汇报沟通联系，“线上+线下”培训模式与线上线下培训快速转换机制运作成熟，本年度山东电专实施新员工集中培训班5期、2.4万人、125.04万人天。

案例 2-6：公司 2023 年第一期新员工集中培训班结业

2023年4月5日，国家电网有限公司2023年第一期新员工集中培训班结业典礼在学院举行。副院长王立新、冯靖参加典礼。



图 2-5 公司 2023 年第一期新员工集中培训班结业

会议强调，公司党组始终坚持把提高队伍素质作为战略性、基础性、先导性工作，放在公司发展的重要位置来抓，为员工队伍搭建了干事创业、施展才干的广阔舞台和成长成才、青春建功的发展平台。全体学员在培训结束返回岗位后，要学会从头开始、瞄准目标，踏踏实实走好每一步，为职业生涯发展奠定坚实基础。

会议对全体学员提出希望。一是扎根一线、志存高远，努力成为岗位建功的模范。要有志存高远的心劲和扎根一线的韧劲，主动到生产建设现场、客户服务一线、科研攻关前沿，担责任、挑重担，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。二是拙诚笃实、脚踏实地，努力成为创新实践的先锋。要有抱朴守拙、专注有恒的精神，时刻保持谦虚的

态度，虚心向老同志、老师傅们学习，同时勤于思考、勇于探索、勇于创新，以先进和标杆典型为榜样，不断超越自我。三是爱岗敬业、拼搏奉献，努力成为企业发展的标兵。要熟练掌握业务技能，在技术上精益求精，在工作上精耕细作，把小事做精、琐事做实、繁事做优、难事做成，积小胜为大胜，尽快成长为“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的电网铁军。典礼表彰了优秀兼职培训师、优秀学员和优秀学员干部，为学员代表颁发了培训证书，学员代表和辅导员代表分别作发言。主会场、分会场全体人员同唱司歌《光明之路》。

案例 2-7：着力加强新员工实训现场安全管理

2023年，新员工培训面临室内实训室人员密集、安全管控压力大，户外实训场冬季严寒、夏季酷暑，实训操作登高、带电、机械伤害等风险并存，兼职老师人数虽多、能力和素质并不均衡，各种因素叠加，部门始终面临着重大的实训安全风险。部门始终将安全管理作为第一工作进行部署，精准分析形势，结合部门特点，制定年度安全目标和管理措施，确保实训现场安全可控。

一是筑牢防疫屏障。抓实关键环节课堂防疫管控。实训室和教室等人员密集场所上课期间，老师和学员学生确保规范佩戴口罩，做好考勤管理、课堂管控与缺课追踪，正向引导并及时关注防疫舆情。

二是加强专兼职老师安全管控。做好新员工兼职老师安全管理，加强宣贯学院管理规定，严格执行封闭管理要求，避免外出等问题发生，严格履行调代课线下部门审批制度，严禁无故缺课、迟到早退等教学事故发生，试点开展周末和节假日上课时间银行制度，进一步规范调休管理。

三是严格履行培训师教师实训现场第一安全责任。确保每个实训现场至少一位专职老师授课，做好安全与课堂秩序管控，严格按课表按时到岗到位，对学员学生操作严肃执行不间断监护，加强节假日和周末课堂安全和秩序管控，做好户外实训防寒、防暑工作。

四是严格执行“两票三制”、“三种人”和班前班后会制度。实训前确保落实安全告知责任、履行确认签字手续、检查安全工器具、布置现场安全措施、规范完整填写实训资料，及时了解学员学生的身体、思想、精神状态，规范佩戴安全帽、着全身工装开展实训。

五是严格实训现场考勤管理、安全和秩序管控。上课期间做好手机集中管控，水杯、书包集中定置管理，严格执行上下课作息时间和错峰上下课时间，不得在公共场所吸烟。

六是提升应急处置能力。部门开展集中安全教育培训7次，各处室开展安全技能集中培训30次。组织部门全体人员完成安全普考和安规调考，并完成4期、103名专兼职培训师、5005名学员安规考试。坚持未雨绸缪，组织组织3个专业2个校区开展防坠落、防触电等事故应急演练4次，做好随时应对突发事件的充分准备。



图 2-6 实训安全管理

案例 2-8：综合素质培训

结合公司、各送培单位对新员工培训的需求以及新员工成长成才的需求，借鉴国内外职业培训先进理念，以提高学员综合职业素养和专业应用能力为目标，突出实用训练，注重企业价值理念的传播和管理能力的培养。

为充分调动学员的主动性，提倡行动式教学，突出学员参与，注重观念的影响和创新思维方式的训练，采用线上分散自主学习与线下

集中培训教学相结合的教学模式，提前将自主学习资源清单发送至各送培单位，组织学员利用国网学堂分散开展自主学习，预先了解需掌握的知识和技能。培训中，动态征集学员培训需求并融入培训教学全过程，学员来院后，在入学教育期间，集中收集、汇总、整理学员感兴趣的主题，掌握学员个性化学习需求，将共同需求纳入课程教学案例，增加学员的参与度和获得感。

充分考虑新员工集中培训班学员已在本单位有了一定的岗位工作经验的特点，部分课程组织学员对课程内容进行交流研讨，提高学员的学习热情。组织开展拓展训练，增强学员的团队意识和凝聚力，帮助学员克服心理惰性，激发学员突破自我、挑战自我的意志和热情。组织公司高端论坛、劳模工匠论坛、思政大讲堂等主题论坛系列活动，利用榜样的力量感染和影响新员工。组织安全基本技能实训，提升学员危险现场的自救与互救能力。

案例 2-9：输电线路运检专业培训

输电线路运检专业培训项目要求学员掌握专业核心技能，提升各类运检班组全业务自主实施能力，确保班组核心业务“自己干”“干得精”，常规业务和其他业务“干得了”“管得住”，核心技能主要包括登塔走线、线路的运行和检修、带电作业等内容。培训对象是培训对象是：是公司各分部、各单位从事输电运检工作的 2021 年入职理工类专业毕业生。培训目标是：（1）掌握电力安全工作规程，牢固树立安全生产的理念，能够进行危险点辨识和有效的安全防护；（2）熟练掌握输电线路日常巡视、日常检测、日常运维等专业理论知识及专业技能；（3）掌握输电线绳结打系、拉线制作等基本技能以及登塔、走线等登高技能，（4）掌握输电线路检修、应急抢修、带电作业的相关工作规程、作业流程、和安全管控措施，掌握相关专业理论知识和专业技能。



图 2-7 输电线路运检实训现场

2.1.2 高新技术、技能培训

2023 年，山东电专采用线上线下相结合的培训方式做好技术技能培训工作，举办了输电专业数字化转型和运维检修新技术培训班、新一代集控系统运行与维护技能专题培训、人工智能技术电网领域应用普及培训班、数字换流站应用及运行培训班和分布式电源及储能调度运行管理培训等培训班。邀请中国电科院、国网经研院、清华大学、华为等龙头企业 and 科研院所的知名专家授课。

表 2-1 高新技术、技能培训列表

序号	培训班名称	期次	人数	天数	人天数
1	2023 年输电专业数字化转型和运维检修新技术培训班	8	589	5	2945
2	2023 年新一代集控系统运行与维护技能专题培训班	8	780	10	7800
3	2023 年负荷管理专业基础培训班	4	337	3	1011
4	2023 年新一代变电站二次系统技术培训班	2	158	5	790
5	2023 年省级调度自动化专业培训班	3	192	5	960

6	2023 年人工智能技术电网领域应用普及培训班	6	1579	2	2545
7	2023 年台区线损治理分析能力提升培训班	3	227	3	1077
8	2023 年分布式电源及储能调度运行管理培训班	2	74	5	370
9	2023 年常规电源和新能源电源源网协调 技术培训班	1	30	3	90
10	2023 年视频会议通信保障技术培训班	1	64	3	192
11	2023 年发展业务数字化应用培训班	3	432	3	1296
12	2023 年新一代设备资产精益管理系统（PMS3.0）建设应用培训班	3	357	3	1071
13	2023 年公司数字换流站应用及运行培训班	2	79	3	237

2.1.3 各类人才培养

为主动服务于各类企事业单位的人才发展战略，山东电专充分发挥校企合作办学优势，积极承担了山东大学、国家电网有限公司、等企事业单位的各类人才培养，受到各企事业单位的一致好评，山东电专先后荣获“中国最具价值企业大学”“国家技能人才培养突出贡献单位”“中国企业培训示范基地”等称号。2023 年，山东电专主要开展的各类人才培养项目如下表所示：

表 2-2 2023 年学校举办的其他人才培养列表

序号	培训班名称	期次	人数	天数	人天数
1	山东大学电气工程学院学生电网认知培训班	2	448	15	6213
2	2023 年全国职业教育教师企业实践项目培训班	1	16	14	224
3	2023 年西部直流人才直流基础知识培训班	2	263	27	7102
4	国网青海电力 2023 年兼职培训师能力提升专项培训班	1	52	5	260

序号	培训班名称	期次	人数	天数	人天数
5	2023 年内蒙古包头供电公司配电自动化专项技能培训班	3	65	5	325
6	2023 年公司技术技能类高级兼职培训师职业能力认证网络学习培训班	1	1384	4	5536
7	2023 年公司级青年人才托举培训班	2	167	5	835
8	2023 年技能等级评价管理人员培训班	3	100	3	300

2.1.4 班组长培训

为提升一线班组长的管理水平和组织能力，推动班组工作效率提质增效，开展山东电专了一线班组长培训、班组建设培训、电力工匠培训等培训班。通过提升班组长的素质、技能和能力，提高企业管理水平和竞争力。

表 2-3 2023 年班组长培训列表

序号	培训班名称	期次	人数	天数	人天数
1	2023 年一线班组长培训班	10	8881	4	37333
2	2023 年班组建设培训班	1	87	3	261
3	2023 年电力工匠培训班	1	80	5	400

2.1.5 职业技能等级评价

作为国网公司技能等级评价指导中心，山东电专 2023 年组织开发了 4.3 万道题库，搭建了变配电运维、配电线路运维两个证书的线上培训考核平台，35 所院校 553 名教师考取了公司 X 证书师资培训证书和考评员证书，以上准备工作为职业院校学生评价奠定了坚实基础。根据教育部要求，公

司 10-11 月份对 35 所院校 5335 名学生进行考评。

公司评价指导中心牵头组织本次考试工作。一是制定了 2023 年 X 证书考试总体工作方案、考试命题工作方案和质量督导工作方案，成立考试工作领导小组、考务工作小组和命题工作小组，抽调命题专家封闭组卷、审核、完善、试做、修改完善、定稿，为每所试点院校配备专门的运维人员和技术支持人员，确保 9 个 X 证书考试顺利开展。二是召开 39 所院校线上考务会，宣读考试安排，提出工作要求，开展技术培训。三是选派公司系统考评员、质量督导员，在本市开展考评与督导工作。召开考评员和督导员线上会议，评估职业院校考评条件，全程监督考试的组织工作，及时指导考试工作中的相关问题，撰写质量督导报告。

各职业院校是本次考评工作的具体实施单位。一是每所试点院校制定了本学校的考试工作方案，成立考试工作组、技术支持组、监督巡考组、后勤保障组。二是配备考试全程录像设备，完善考评条件。三是参加公司组织的线上考务会和集中考试演练，安排本校的技术支持人员调试安全考试组件，确保每名学生正常参加公司 X 证书考试。

通过公司 9 个 X 证书的试点工作，各试点院校将 1+X 证书制度试点与专业建设、课程建设、教师队伍建设等紧密结合，推进“1”和“X”的有机衔接，深化教师、教材、教法“三教”改革，促进校企合作，建好用好实训基地，极大提升了职业教育质量和学生就业能力。

表 2-4 各职业院校 2023 年 X 证书考试统计表

序号	职业院校	参加人数	备注
1	山东电力高等专科学校	1317	系统内
2	哈尔滨电力职业技术学院	253	系统内
3	保定电力职业技术学院	210	系统内
4	郑州电力高等专科学校	134	系统内
5	安徽电气工程职业技术学院	40	系统内
6	江西电力职业技术学院	220	系统内
7	福建电力职业技术学院	181	系统内
8	武汉电力职业技术学院	328	系统内
9	山西电力职业技术学院	131	系统内
10	西安电力高等专科学校	48	系统内
11	四川电力职业技术学院	493	系统内
12	天津机电职业技术学院	10	系统外
13	淄博职业学院	20	系统外
14	山东工业职业学院	40	系统外
15	福建水利电力职业技术学院	21	系统外
16	朔州职业技术学院	94	系统外
17	甘肃武威凉州区职业中等专业学校	30	系统外
18	黑龙江工程学院	51	系统外
19	吉林铁道职业技术学院	38	系统外
20	吉林水利电力职业学院	19	系统外
21	重庆水利电力职业技术学院	99	系统外
22	重庆电力高等专科学校	337	系统外
23	青海柴达木职业技术学院	39	系统外
24	青海省重工业职业技术学校	30	系统外
25	新疆铁道职业技术学院	120	系统外
26	新疆职业大学	105	系统外
27	新疆水利水电学校	88	系统外
28	昌吉职业技术学院	30	系统外
29	伊犁职业技术学院	49	系统外
30	克拉玛依职业技术学院	47	系统外
31	阿克苏地区中等职业技术学校	20	系统外
32	墨玉中等职业学校	20	系统外

序号	职业院校	参加人数	备注
33	广西水利电力职业技术学院	145	系统外
34	广西电力职业技术学院	191	系统外
35	百色职业学院	32	系统外
36	苍梧县中等专业学校	20	系统外
37	云南能源职业技术学院	206	系统外
38	云南水利水电职业学院	29	系统外
39	昆明工业职业技术学院	50	系统外
总计		5335	

2.2 服务乡村振兴

根据《中共山东省委省直机关工作委员会关于深化“双联共建”助力乡村振兴的实施意见》（鲁直机党工字〔2021〕75号），结合联建村需求和学校实际，山东电专制定了乡村振兴“双联共建”工作方案，经2022年第1次党委会审议通过。泰安市化马湾乡是学校双联共建单位，山东电专制定了基层党组织共建、助力乡村集体经济发展、村民文化素质技能素质提升、实施教育关爱困难帮扶、）提升电力供应保障水平等五个方面12项具体举措，大力促进北崖村全面振兴。

国网技术学院党委组织部（人力资源部）

乡村振兴“双联共建”任务清单

各相关部门：

根据《中共山东省委省直机关工作委员会关于深化“双联共建”助力乡村振兴的实施意见》（鲁直机党工字〔2021〕75号），结合联建村需求和学院实际，学院制定了乡村振兴“双联共建”工作方案，经2022年第1次党委会审议通过。为认真落实工作方案，加快实施帮扶项目，明确重点任务及有关要求如下：

一、“双联共建”重点任务

（一）基层党组织共建

1. 提升基层党组织建设水平。完善村党员活动阵地建设。在村党支部已有场地基础上，配备书架、党建及文明建设书籍、党建纪录片等学习资料，完善党员学习书屋，为党员、村民接受学习提供必要场所和环境支持。开展党建联建共创。帮助该村党支部完善“三会一课”、政治学习、组织生活会等党内政治生活制度，对党员发展、宣传工作开展等具体工作进行指导帮助。（牵头部门：党建部）

图 2-8 乡村振兴任务清单

2.3 服务地方社区

为深入贯彻落实《中共中央办公厅国务院办公厅关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》及《教育部山东省人民政府关于促进职业教育提质升级赋能绿色低碳高质量发展先行区建设的实施意见》要求，探索省域现代职业教育体系新模式，推动职业教育更好服务黄河重大国家战略和新旧动能转换、绿色低碳高质量发展，山东省教育厅等8部门发布关于成立“十强”优势产业集群产教融合共同体的通知，山东电专成为山东省新能源产教融合共同体副理事长单位。

为深入学习贯彻习近平总书记在推动黄河流域生态保护和高质量发展座谈会上的重要讲话精神和视察山东重要指示要求，充分发挥学校在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和国际交流合作等方面的重要作用，主动服务和融入黄河重大国家战略，山东电专《“双碳”背景下电力技术技能人才培养体系构建与实践》纳入了服务黄河重大国家战略项目库。

山东电专开展系列社区服务活动。一是安全用电进社区。5月19日，志愿服务队携手乐活小镇恒地物业开展了以“学用电、会用电、安全用电进社区”为主题的志愿服务活动，为社区夏季用电安全保驾护航，受到物业和业主好评。二是共建社会实践基地。10月8日上午，山东电专与泰山医养中心举行共建社会实践基地战略合作签约仪式暨共建实践基地揭牌仪式，此次校企合作将充分发挥双方办学资

源优势和医养资源优势，从党支部结对共建、学生社会实践、职工关心关爱、就医绿色通道四个方面开展深度合作，形成优势互补、协同发展的良好格局。三是开展“双报到”工作。为进一步普及居民安全用电知识，有效预防和消除家庭用电安全隐患，5月26日，学院党委党建部、电力营销培训部到济南市市中区十六里河街道秀智社区开展“双报到”工作，此次活动由学院与秀智社区联合面向社区居民群众开展安全用电科普知识教育活动。

持续推进实施变电专业队伍素质能力“985提升工程”，完成4期技术类、20期技能类培训，来自27家省公司的2001名学员参培。由学院牵头引领，统筹M家省公司共同开发满足全业务核心班组队伍能力提升需求的技能培训课程体系，组织N家主流设备生产厂家具体完成技能培训项目驻厂实施，形成学院统筹全局的“1+M+N”产教融合、校企合作大兵团作战新模式，有效提升学院支撑公司重点工作话语权和影响力。

通过产教融合、线上线下结合模式，线上培训通过国网学堂内外网开展组织实施，线下培训在生产现场举办。通过全过程质量督导有效提升培训质量，按照考核方案与考核标准“双统一”原则、通过“教考分离”模式检验学员培训效果。高质量完成公司全业务核心班组年度培训计划，实现由“不会干”“看着干”向“自己干”“熟练干”转变，着力提升技术技能人员现场作业风险辨识能力和技能操作水平，为强化岗位能力提升，推动核心业务自主实施，提供坚强的

人才保障和智力支持。

2.4 具有地域特色的服务

举办校园开放日服务活动。为持续打造“青春光明行”志愿服务品牌,5月19日山东电专团委与聊城团市委共同举办“校园开放日”志愿服务活动,青年教师、学生志愿者陪伴来自泰安地区各所小学的30余名小学生在校园里开展了一系列趣味活动和科普课堂,共同度过了快乐、充满爱心的一天。结合“校园开放日”等平台,丰富志愿服务内涵,展示办学成果、校园文化、教学过程实景、实训场所、职业体验等,擦亮“青春光明行”品牌,为推动高质量发展凝聚青春力量。



图 2-9 泰安市博文中学师生代表来校参观



图 2-10 聊城市小学生代表来校参观

为全面推进设备运检全业务核心班组建设，培养高素质技能人才队伍，根据《国家电网有限公司 2023 年设备运检全业务核心班组建设重点工作任务》等文件，11 月 20 日-24 日，电网检修培训部支撑国网设备部开展公司设备运检全业务核心班组变电检修专业实训基地认证标准和培训模型集中开发工作。本次开发工作遴选公司系统现场技术技能专家、省公司培训基地骨干培训师和学院培训师等组建专兼结合开发团队，团队成员具有较高的理论知识水平和丰富的现场工作经验，利用一周时间集中开发完成变电检修专业实训基地认证标准、培训模型、课程体系的初稿编制与审核工作。一是编制认证标准，根据变电检修班组关键业务培训需求，结合各省公司培训基地实训资源现状，遵循现场工作实际，注重理论联系实际，编制设备运检全业务核心班组变电检修专业省级实训基地认证标准。二是开发培训模型，根据变电检修班组关键业务清单，结合公司技能人员岗位能力培训规范变电检修专业相关内容，按照分层分级分类原则，开发与变电检修班组关键业务相匹配的人员胜任力培训模型。三是建设课程体系，根据变电检修班组培训模型，系统开发配套培训课程体系，为各省级培训基地组建培训资源开发师资团队，开发培训课程、培训课件、编写配套培训讲义、实训作业指导书等培训资源，规范化开展培训教学工作等提供参考依据。

2.5 具有本校特色的服务

山东电专举办了多场国内竞赛活动，包括输变电工程施工技能竞赛、配网不停电作业技能竞赛、输电带电作业技能竞赛、2023 年设备运检全业务核心班组变电运维（监控）班技能操作竞赛、2023 年市场营销技能竞赛等 8 场公司竞赛活动。

案例 2-10：公司输变电工程施工技能竞赛启动会在学院召开

2023 年 9 月 12 日上午，公司输变电工程施工技能竞赛启动会在学院召开。国网基建部副主任袁骏参加启动会并宣布竞赛开幕，学院副院长王立新致辞。国网基建部、国网特高压部、国网工会、国网技术学院相关负责同志，来自 27 个省公司的领队、参赛选手、裁判员代表参加启动会。

袁骏指出，本次竞赛是近年来公司基建系统组织的规格最高、规模最大、项目最全的施工类技能竞赛，共有公司系统 27 家省公司组队参赛，198 名施工精英同台竞技，选手、裁判共计超过 300 人，并设置了转角塔分坑、四分裂导线附件安装、大截面导线压接、集控可视化张力放线四个项目，参与人数之多、项目之全均创最高纪录。

袁骏强调，要高站位提高竞赛认识，施工技能竞赛是打造过硬专业队伍的重要抓手和有效载体，通过本次竞赛带动公司广大电网建设者主动学本领、强技能，“以赛促干、以赛促学、以赛促训”，促进输变电工程建设施工水平持续提升，为电网建设高质量发展提供有力支撑。要高标准做好竞赛组织，赛会组织方精心准备、周密安排，给大家提供了充分展示施工技能的舞台；裁判人员要本着“公平、客观、公正”的原则，实事求是、公正评判；全体参赛选手要赛出风格、赛出水平，力争将本次竞赛活动打造成为特色鲜明、成效显著、影响深远的技能交流平台。要高水平提升竞赛成效，以本次竞赛为契机，进

一步营造比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围，充分调动全体输变电工程施工人员的积极性和主动性，掀起一次学知识、学技能的热潮，广泛促进施工技能水平和核心能力提升。

王立新在致辞中表示，公司 2023 年输变电工程施工技能竞赛安排在学院举办，充分体现了公司对学院工作的充分信任。学院在国网基建部的指导下，提前谋划、精心部署，高标准开展竞赛场地建设，高质量推进技能竞赛项目筹备以及输变电工程建设无人机应用展示等工作，为竞赛的顺利举办提供技术支撑和人力保障。

会上，竞赛监督仲裁组宣读了竞赛纪律，选手代表、裁判代表分别进行了宣誓。

本次竞赛由国网基建部主办、学院承办、国网山东电力协办，举办时间为 9 月 12 日-14 日。本次竞赛分为主赛区和分赛区两个赛区进行，主赛区位于山东省泰安市国网技术学院明堂路校区，分赛区位于山东省济南市腊山基建实训基地，本次竞赛以“精心培育强队伍，以赛促干立新功”为主题，通过竞赛旨在交流提升各单位基建施工经验和技能素养，促进基建专业技能人才队伍建设，持续提升输变电工程建设能力。

为确保竞赛承办工作顺利开展，学院成立了竞赛领导小组和赛务组、技术支持组、接待宣传组、后勤保障组，制定竞赛全过程关键节点清单并逐项完成，加强过程管控，实施日调度制度，做好竞赛各项活动统筹安排，确保竞赛各项工作有序开展。

案例 2-21：公司配网不停电作业技能竞赛在学院成功举办

2023 年 4 月 17 日-21 日，公司配网不停电作业技能竞赛在学院成功举办。公司总经理助理单业才出席竞赛总结表彰会并讲话，国网设备部主任王绍武，学院院长、党委书记杜军，国网设备部副主任吕军，国网人资部副主任董双武，国网产业部副主任于柏生，国网工会

副主席文祥云，学院副院长王立新，国网安监部相关处室负责人，中国电科院相关部门负责人参加总结表彰会。



图 2-11 配网不停电作业技能竞赛总结表彰会

单业才在讲话中指出，本次竞赛检验了公司中、低压配网不停电作业能力和“两级梯队”队伍建设水平，对增强配网不停电作业专业凝聚力和队伍整体素质起到了积极推动作用。并要求，要充分认识不停电作业队伍培养的紧迫性，重点抓好四方面工作。一要更加重视作业安全。强化不停电作业的现场安全管控，不断提高作业人员危险点辨识与防范、触电急救与高空救援等能力，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变。二要更加重视队伍建设。加强“主业+产业”两级梯队全业务核心班组建设，搭建由专家劳模、技术骨干、青年员工构成的人才队伍。三要更加重视装备配置。配齐配足作业装备，持续提升各区域不停电作业能力；加强新型作业装备研制，减轻作业人员斗上作业劳动强度。四要更加重视技术创新。加强人工智能、人机协同等技术迭代升级，提升机器人复杂环境作业能力；建立 35 千伏线路不停电作业技术体系，开展低压直流不停电作业技术研究。

会上，国网设备部作竞赛技术总结，监察组代表作监察报告，国网人资部宣布竞赛结果，并举行了竞赛颁奖仪式。

本次竞赛，共有来自 27 家省公司的 422 名优秀选手参赛。竞赛设置了主业、省管产业配网不停电作业团体奖，主业、省管产业 10

千伏不停电作业个人奖以及主业 0.4 千伏不停电作业个人奖、优秀组织奖六个奖项。竞赛以“促进作业转型 全力保障供电”为主题，分为知识竞赛和技能项目竞赛两部分，其中知识竞赛包括理论考试和数字化互动考核两个项目，技能项目竞赛包括综合不停电作业法更换柱上变压器、带电接 10 千伏空载电缆线路与架空线路连接引线、绝缘手套法带电加装 0.4 千伏配电柜台区智能融合终端三个技能竞赛项目和机器人带电作业展演项目。整个竞赛组织严密，过程紧张有序，选手沉着冷静、严谨认真，上演了一场精彩的知识与技能的较量，展现了深厚的技术技能功底和默契的团队协作精神。竞赛期间，还安排了配网不停电作业创新成果展示交流。同时，为增强观众沉浸式竞赛体验，竞赛特邀请了 5 位嘉宾和 4 位主持人进行赛事全程直播。

为确保本次竞赛圆满完成，在国网设备部、国网产业部指导下，学院高度重视并做好各项筹备工作，成立了赛务、宣传、保障等工作组，按照“精心筹备、科学组织、周到服务、公平公正”的工作原则，形成了学院统一领导、部门分工负责、相互协同配合的竞赛组织体系。全体工作人员持续发扬拼搏精神，创新工作方法，戮力同心、攻坚克难，高质量做好竞赛场地建设，高标准开展观摩项目策划，高效率组织赛务各项工作，确保了零失误、零差错，为竞赛的顺利开展提供充足的保障，获得公司和各参赛代表队的一致肯定。

下一步，学院将以本次技能竞赛为契机，全力服务公司“人才强企”战略和“一体四翼”发展布局，聚焦教育培训主业主责，深化竞赛成果转化及应用，积极构建公司配网不停电作业培训体系，着力培养新时代高技能人才，努力为公司打造高素质专业化技能人才队伍提供坚强支撑。

案例 2-32：新华社等多家媒体报道学校职教周活动成效和办学特色

2023 年 5 月 19 日，新华社刊发报道《山东电专：职教周邀请大

国工匠上讲台》，集中展示学校职业教育活动周工作成效和办学特色。齐鲁网、电网头条、泰安市广播电视台等公司系统内外部媒体也对此进行报道。现将新华网报道转载如下。

新华社客户端济南5月19日电 19日，山东电力高等专科学校邀请党的二十大代表、大国工匠冯新岩向全体学生做“匠心筑梦 劳动铸美”主题讲座，分享他成长为大国工匠的故事，勉励全体师生技能成才技能报国。

5月14日至20日是该校2023年职业教育活动周时间，学校还邀请全国劳动模范高兆丽、国家电网优秀专家张斌等电力行业劳动模范和工匠专家走进校园、走上讲台，为学生授课。

作为国家电网公司直属的全日制普通高校，山东电力高等专科学校近年来充分发挥企业办学优势，与国家电网技术学院一体运作、资源共享，服务百万余名电力行业技术技能人才成长成才，构建了学校与企业融而为一，集约化运作、标准化引领、定制化培养、数字化驱动、国际化拓展的电力行业技术技能人才培训体系，为能源电力行业和地方经济社会发展输送了大量高素质产业工人。

尤其是在发挥劳模工匠育人作用方面，学校大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，通过建设国家电网公司劳模工匠展厅，构建劳模工匠研修体系，通过开设“思政大课堂”等方式，营造全方位、全领域、全过程劳模工匠育人环境，打造电力行业劳模工匠培育基地品牌。

近年来学校毕业生供不应求，就业率均在95%以上。在历届山东省大学生电子设计竞赛和全国大学生数学建模竞赛中，学校学生均取得了优异成绩，名列同类高校前茅。

据介绍，学校目前正在大力建设国家电网劳模工匠研修中心，搭建电力精神传承基地，大力营造“人人皆可成才、人人尽展其才”的良好氛围，为社会培养更多新时代电力产业大军。



图 2-12 新华社等多家媒体报道学校职教周活动成效和办学特色

3 文化传承

3.1 立德树人

3.1.1 文化育人

山东电专为引导学生深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，系统掌握马克思主义中国化理论成果，培养运用马克思主义立场观点方法分析和解决问题的能力，自觉践行社会主义核心价值观，开设毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论、习近平新时代中国特色社会主义思想概论、思想道德与法治、形势与政策等 4 门思想政治理论必修课程。同时结合学校实际，积极创造条件，开设习近平法治思想、中国传统文化、革命文化、社会主义先进文化、党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史等 8 门思想政治理论任选课程。

为培养学生人文素质、数学素养、科学思维和创新能力和创新能力，进一步提高阅读、写作与交际能力，为学习专业知识奠定坚实文化基础，开设大学语文、应用数学、实用英语等 3 门普通文化必修课程。

为培养学生健康的体魄，掌握基本运动知识和技能，养成良好的健身、卫生与行为习惯，提高审美能力，强化劳动意识，传承弘扬劳动精神、工匠精神和劳模精神，开设体育与健康、大学美育、公益劳动等 3 门公共基础必修课程。

为加强总体国家安全观教育，培养学生健全的心理与人格，增强安全意识，掌握安全应急基本技能，开设国防教育、

心理健康教育、安全基本技能实训、应急基本技能实训等 4 门公共基础必修课程，国家安全教育、大学生安全教育等 2 门限选课程。

为培养学生绘制和阅读工程图纸技能，提高工程素养和空间想象力，帮助学生了解机械加工生产过程、培养实践动手能力，夯实专业学习基础，开设工程制图、工程制图 CAD 实训、金工实习等 3 门公共基础必修课程。

为培养学生综合素质，帮助学生开拓眼界，完备知识体系，促进学生全面发展，开设信息技术实训、创新创业教育、就业指导等 3 门公共基础必修课程，以及程序设计、企业文化、有效沟通、形象管理、普通话训练、财务常识与金融知识等 6 门公共基础任选课程。

山东电专开设的文化育人课程（含选修课）见下表：

表 3-1 2022-2023 学年第二学期开设的文化育人课程（含选修课）

序号	授课课程	考核方式	周课时	周数	总课时
1	应用数学	考试课	4	16	64
2	实用英语	考试课	4	16	64
3	习近平新时代中国特色社会主义思想	考查课	2	16	32
4	形势与政策	考查课	2	16	32
5	中共党史	考查课	2	16	32
6	心理健康教育	考查课	2	16	32
7	体育与健康	考查课	2	16	32
8	大学美育	考查课	2	16	32
9	计算机应用基础	考查课	3	16	48
10	德育	考查课	2	16	32

序号	授课课程	考核方式	周课时	周数	总课时
11	工程制图	考试课	2	16	32
12	程序设计	考查课	3	16	48
13	形象管理	考查课	2	8	16
14	财务常识与金融知识	考查课	2	8	16
15	企业文化	考查课	2	8	16
16	普通话训练	考查课	2	8	16
17	习近平法治思想	考查课	2	8	16
18	国家安全教育	考查课	1	16	16

表 3-2 2023-2024 学年第一学期开设的文化育人课程（含选修课）

序号	授课课程	考核方式	周课时	周数	总课时
1	应用数学	考试课	4	16	64
2	实用英语	考试课	4	16	64
3	大学语文	考查课	2	16	32
4	思想道德与法治	考查课	3	16	48
5	大学美育	考查课	2	16	32
6	心理健康教育	考查课	2	16	32
7	体育与健康	考查课	2	16	32
8	创新创业教育	考查课	2	16	32
9	国防教育	考查课	2	16	32
10	信息技术实训	考查课	3	16	48
11	金工实习	考查课	2	16	32
12	工程制图	考查课	28	2	56
13	工程制图 CAD 实训	考查课	28	2	56
14	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	考查课	2	8	16
15	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	考查课	2	8	16

序号	授课课程	考核方式	周课时	周数	总课时
16	公益劳动	考查课	2	8	16
17	形势与政策	考查课	2	8	16
18	安全基本技能实训	考查课	2	8	16
19	应急基本技能实训	考查课	2	8	16
20	就业指导	考查课	2	8	16
21	大学生安全教育（限选）	考查课	2	8	16
22	国家安全教育（限选）	考查课	2	8	16
23	有效沟通	考查课	2	8	16
24	程序设计	考查课	2	8	16
25	形象管理	考查课	2	8	16
26	财务常识与金融知识	考查课	2	8	16
27	企业文化	考查课	2	8	16
28	普通话训练	考查课	2	8	16
29	习近平法治思想	考查课	2	8	16
30	中国传统文化	考查课	2	8	16
31	革命文化	考查课	2	8	16
32	社会主义先进文化	考查课	2	8	16
33	应用文写作	考查课	2	8	16

3.1.2 文化大讲堂

案例 3-4：淡杰明为公司 2023 年第三期新员工集中培训班学员讲授“思政大讲堂”

按照主题教育部署和年度“思政大讲堂”工作安排，6月28日，山东电专副校长淡杰明面向公司 2023 年第三期新员工集中培训班学员讲授“思政大讲堂”。

淡杰明以《党中央在延安十三年与延安精神》为题，从“党中央在延安十三年创造的辉煌业绩”“党中央在延安十三年培育的伟大延

安精神”“党中央在延安十三年积累的基本经验启示”“新时代国网青年如何弘扬传承延安精神”四个方面，运用清晰准确的脉络、精炼有力的语言、翔实丰富的案例，详细论述了延安精神的由来、内涵、启示，对新员工传承弘扬延安精神提出希望和要求。

淡杰明在讲授中指出，党中央在延安十三年期间，推进新民主主义革命这项伟大革命，树起毛泽东思想这面伟大旗帜，形成以毛泽东为核心的成熟中央领导集体，实施了党的建设的伟大工程，积累了一套执政为民的成功经验，创造了辉煌的业绩。延安精神是以坚定正确的政治方向、解放思想实事求是的思想路线、全心全意为人民服务的根本宗旨、自力更生艰苦奋斗的创业精神为主要内容的精神宝库，是彻底的革命精神、升华了的民族精神，是党肩负争取民族独立、人民解放历史使命所展示的时代精神，是具有广泛人民性的群体精神。

淡杰明强调，要充分认识党中央在延安十三年积累的基本经验和启示，尤其是认识党的先进性，坚持解放思想、实事求是的思想路线，坚持党的基本路线和基本纲领不动摇，不断建立、巩固和发展最广泛的统一战线，坚持“着重从思想上建设党”，坚持“从群众中来，到群众中去”的工作路线。

淡杰明对新时代国网青年弘扬传承延安精神提出要求。一要坚定正确的政治方向，以坚定的理想信念砥砺对党的赤诚忠心。二要解放思想、实事求是，不断锤炼理论联系实际、求真务实的思想品格和作风。三要始终把人民放在心中最高位置，始终铭记“江山就是人民，人民就是江山”。四要自力更生、艰苦奋斗塑造一往无前的奋斗姿态和永不懈怠的精神状态。

广大学员们纷纷表示，整场授课视野宏大、深入浅出，既为青年大力弘扬传承延安精神提供了重要指引，也为青年学习贯彻党的创新理论、加快成长成才指明了方向。下一步，将持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，传承弘扬延安精

神，坚定理想信念，练就过硬本领，加快成长成才，为公司“一体四翼”高质量发展贡献青春力量。



图 3-1 淡杰明为新员工讲授“思政大讲堂”

3.1.3 劳模精神

积极开展大国工匠、劳模进校园活动。5月16日，山东电专邀请全国劳动模范、国网山东省电力公司高兆丽进校开展“弘扬劳模精神，推进创新发展”的专题讲座。会上，高兆丽结合自身十五年一线工作的经验，与同学们分享了认真负责、精益求精、问题导向、务实担当共四个方面的工作体会，教导同学们要从小事做起，积累工作经验和业绩，做优做精各项工作。主题讲座后，高部长回答了现场同学提出的问题。

5月19日，山东电专邀请大国工匠、党的二十大代表国网山东电力超高压公司冯新岩面向全体学生做专题报告，分享他成为大国工匠的故事，勉励全体师生技能成才技能报国。同时还邀请国家电网优秀专家张斌作为工匠专家走上讲台为学生授课。



图 3-2 劳模高兆丽为学生授课



图 3-3 大国工匠冯新岩为学生授课

新华社刊发报道《山东电专：职教周邀请大国工匠上讲台》，集中展示职业教育活动周工作成效和办学特色，齐鲁网、电网头条、泰安市广播电视台等公司系统内外部媒体也对此进行报道。大国工匠冯新岩作为封面人物收录进了《2023 中国职业教育质量年度报告》。

为教育激励广大干部职工学习劳模工匠，投身国家电网有限公司改革发展，汇聚干事创业的磅礴力量，山东电专面向所有学生学员，依托国网公司劳模工匠展厅投入使用，开展劳模工匠进校园活动，精心打造沉浸式劳模工匠研修课

程，开创弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的新思路和机制。

国网公司劳模工匠展厅建成以来，山东电专利用新进员工培训全覆盖的平台优势，面向 2023 年第 1-5 期全体学员开设《劳模工匠精神锻造》课程。在课程创意策划方面，遵循政治性、先进性、特色性、教育性的基本原则，实现“四见四动”，即见人、见物、见情、见魂，动眼、动手、动脑、动心。截至目前，共组织 20000 余名学员到公司劳模工匠展厅现场沉浸式观摩学习，分享中国电力发展过程中振奋人心的劳动故事，并通过研讨和展示的形式帮助学员充分感悟三种精神的磅礴力量。在短期培训班方面，组织工匠研修班、班组建设培训班等 2000 余名学员到展厅参观学习。此外，学院定期组织开展公司劳模工匠论坛，邀请系统内知名劳模工匠进校园、进课堂、进班级，传授创新经验与成长成才方法。通过各种实践活动教育引导新员工在学习劳模工匠精神中不断升华认知、提升境界，激发建设具有中国特色国际领先的能源互联网企业的强大动力。



图 3-4 新华社山东分社来校调研劳模工匠工作

案例 3-5：国家电网公司劳模工匠展厅获评全省职工爱国主义教育基地

近日，山东省总工会发布《关于命名第二批全省职工爱国主义教育基地的决定》，山东电专承建的国家电网公司劳模工匠展厅成功获评，这是构建劳模工匠育人体系获得的又一荣誉。

由山东电专承建的国家电网公司劳模工匠展厅，是国家电网公司也是中国电力行业首个劳模工匠精神主题展厅。展厅建成以来，山东电专研究制定 16 项工作举措，高质量推进“1+N”劳模工匠研修体系建设，以实际行动大力弘扬“三个精神”。依托劳模工匠事迹编辑完成《劳模工匠风采录》，编辑《匠心》《匠艺》教材，大力开发文创产品。在国网学堂开设“劳模工匠”专区，开设劳模工匠大讲堂、学习交流园地等 7 个热点模块，深化专家工坊建设，组织 31 位公司首席专家开设 72 门课程，内外网累计学习超过 58.06 万人次。承办首届工匠培训班，53 家单位 80 名电力工匠参加，受到国网工会高度评价。

展厅建成一年来，在国网工会的指导支持下，山东电专充分发挥教育培训主阵地作用，大力构建“1+N”劳模工匠育人体系。截至目前，展厅现场参观人数突破 2.4 万人，数字化展厅参观人数突破 4 万人次，劳模工匠展厅的建成入选“2022 年中国电力教育十大影响力事件”，匠心育人研究课题入选公司产改重点任务揭榜榜单，课题成果经国网体改办推荐参评第二届国有企业深化改革实践成果。



图 3-5 国家电网公司劳模工匠展厅获评全省职工爱国主义教育基地

3.1.4 工匠精神

传承工匠精神，彰显青年担当。何谓工匠精神？大学生如何从工匠精神中汲取力量，实现个人的发展与进步？结合学生日常劳动教育和实训实习，思政教师组织学生开展了以“弘扬工匠精神 争做有为青年”为主题的演讲活动。“成功在于奉献，平凡造就伟大，向钱海军同志致敬！”“用爱和奉献点亮心灯，照亮一方天地，这位不平凡的普通人令人动容。”，通过主题演讲，学生们对这位心系万家灯火的“万能电工”表达了敬意，也坚定了自身“追寻光、成为光、散发光”的理想信念。

案例 3-6：公司首届工匠研修班圆满结业

5月19日，由国网工会主办、山东电专承办的国家电网有限公司首届工匠研修班圆满结业。国家电网公司职工董事、工会主席王海啸参加结业座谈会并讲话，校长杜军参加结业座谈会并讲话，纪委书记、工会主席杨军虎主持结业座谈会。

王海啸代表国网工会向山东电专各位老师的辛勤付出表示衷心感谢，并指出，举办本次工匠研修班，重在搭建工匠充电赋能、沟通交流、取长补短的平台，促进工匠在政治上提高、理论上深入、技能上交流、能力上提升，帮助工匠全面了解产业工人队伍建设改革对于职工发展的新政策，全面掌握公司对于工匠等高技能人才培养的新要求，以良好的精神状态更好地服务和推动公司“一体四翼”高质量发展。他要求，各位工匠要讲政治，听党话，跟党走，团结奋斗新征程；要学知识，懂技术，会创新，争当产业工人排头兵；要重传承，树榜样，勇争先，唱响“咱们工人有力量”的新时代乐章。各级工会组织要健全劳模工匠的培育、选树、激励机制，搭建成长平台，积极办实事解难题。山东电专要深化公司劳模工匠研修机制，积极在技能人才

培训、交流展示平台等方面作出积极探索，为公司培养造就一支高素质职工队伍作贡献。

杜军代表山东电专党委，向为培训班的成功举办提供指导帮助的国网工会表示感谢，向圆满完成培训任务的学员表示祝贺，向全体工匠发出参与国家电网公司人才队伍建设的诚挚邀请，并指出，山东电专聚焦主责主业，将安全生产教育纳入培训课程体系，培养学员主动剖析生产问题根源的意识；大力弘扬“三种精神”，着力构建劳模工匠研修体系，山东电专劳模工匠育人主阵地的品牌价值和影响力显著提升。

本次研修班为期5天，共有来自公司系统53家单位的80名“电力工匠”参加。研修班以“守正创新”作为课程设计逻辑，形成政治素养、使命担当、匠心感悟、匠艺传承、素养提升、创新探索等六个模块研修课程内容，设计了专题讲座、课堂实战、大师带教、研讨交流、现场调研等多个环节。此外，研修班还设置了“晨练时刻”，邀请专业教练开展第九套广播体操指导，并通过国网学堂上线《礼仪与中国人文精神》等系列选修课程，满足学员学习需求。

作为国家电网公司首届工匠研修班，本次研修班既是深入学习领会习近平总书记关于大力弘扬“三种精神”重要讲话精神、认真贯彻党中央关于加强新时代技能人才队伍建设的重要实践，也是坚决落实公司“人才强企”战略部署的重要举措，标志着公司最高层级的技术技能人才培训正式拉开序幕，充分体现公司党组对劳模工匠等先进典型的关怀和重视，对于培养造就数量充足、结构合理的高素质人才队伍，推动高技能人员走技能成才、技能强企、技能报国之路，为加快建设具有中国特色国际领先的能源互联网企业提供坚强人才保障具有重要意义。



图 3-6 公司首届工匠研修班圆满结业

案例 3-7：匠心筑未来——电网工匠与新员工面对面活动

9月21日晚，电网工匠与新员工代表匠心筑未来——电网工匠与新员工面对面活动在培训楼206顺利开展。来自第二期工匠研修班6位电网工匠与15位新员工代表参与了此次活动，电网工匠们通过分享个人工作经验与人生心得体验，为新员工们答疑解惑，向新员工们分享劳动精神、工匠精神。

交流会活动现场，工匠们与新员工们互动频繁，气氛热烈，一问一答间涌动着对电网工作的激情和创新思想的碰撞。一位新员工代表向工匠们发问“初入职场，我的日常工作就是拉刀闸，我感觉自己的未来职业发展没有方向，我该如何给自己找到一个方向？”国网工匠黄新民老师指出，解决问题的关键在于“兴奋期”过了之后如何调节自己。新员工初入职场都有一个工作兴奋期，兴奋期过了就会觉得自己的工作枯燥无聊，这是很正常的，难的是如何在兴奋期过了之后调节自己，你认为你的工作只是简单的拉刀闸，但工作背后的原理你了解吗？是否尝试过故障点练习？拉刀闸的工作还要求具备“火眼金睛”的能力，在工作现场不仅要沉着冷静，还要求速度。觉得没有方向是因为只看到了工作的“皮毛”，建议你每天随身携带笔记本，跟着师傅记操作，反复加深知识点，日积月累才能收获大的进步。

交流会上，六位电网工匠有针对性地为新员工代表答疑解惑，为新员工们指明方向，用朴实的语言分享个人工作经验，还结合自身工作成长经历，向新员工们讲述个人、集体奋斗的故事，向大家诠释了“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神，鼓舞新员工们在青春的火热实践中，以决心、恒心、匠心，铸就未来的无限可能。



图 3-7 匠心筑未来——电网工匠与新员工面对面活动

3.1.5 健康教育

1.心理健康教育。山东电专创新开展心理健康教育方式，通过“心理游园会”形式培育学生健康积极的心理品质、营造积极向上的校园氛围。山东电专做好心理测评和重点人员排查，全体在校学生心理测评率达到100%，对经排查确定的心理重点人员进行“一人一档”“一人一策”管理，全力确保学生在校期间安全稳定。



图 3-8 山东电专心理游园会



图 3-9 杜军校长调研理健康教育工作

2.传染病防治教育。根据 2023 级新生肺结核阳性排查情况，组织开展肺结核防治专题讲座，引导排查阳性人员结合自身体质分类做好预防。针对秋冬季传染病多发情况，召开预防传染病专题班会，做好传染病预防和治疗知识宣贯，引导学生有效预防、积极治疗，避免大规模集聚性传染。

3.1.6 校园文化

山东电专泰安校区积极开展“学宪法讲宪法”活动、“国防有我”知识竞赛答题活动以及“爱我国防”演讲比赛、“我们毕业啦”主题短视频大赛、“新闻摄影”大赛、“教师节，谢师恩”庆祝慰问活动、“第一届网络安全技能竞赛”、“包饺子”趣味活动、跳蚤市场、护眼趁现在，“睛”彩赴未来、

“HI,新同学”视频征集活动、九九重阳敬老活动、“五老”进校园活动、“泰山好声音”选拔活动、“舞动的色彩”班徽设计大赛以及 2024 年元旦文艺晚会等形式丰富多彩、参与范围广的文化活动。

面向广大团员和青年学生开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，组织各班级团支部开展“思想旗帜”“坚强核心”等专题理论学习，并组织学生赴“三种精神”实践教育基地参观学习。山东电专每月指导学生团支部开展主题团日活动，进一步规范支部建设，严肃团的组织生活，增强基层团支部组织活力，确保团员教育管理取得实效，引领学生永远感党恩、听党话、跟党走。

1. 安全文化。山东电专建立学工、安保、公寓、卫生所协同工作机制，确保学生应急突发事件得到各方及时响应和有效处置。建立宿管人员协同开展学管工作机制，安排宿管人员做好日常巡视、重点巡视、就寝巡视，切实发挥宿管人员在学管工作尤其是学生安全工作中的作用。建立学工和驻校区各部门、各处室协同处置学员学生诉求机制，累计处置“一站式”接诉即办平台学生诉求千余项，切实推动学生急难愁盼问题解决。



图 3-10 宿管寝室巡视

2.电力铁军文化。山东电专以学生文明宿舍建设工作为抓手，依托学生宿舍思想政治教育和行为养成教育这一重要载体，将“电力铁军”精神和“断舍离”理念融入学生思想教育和日常生活全过程，引导学生大力弘扬劳动精神，持续提升综合素质和实践能力。

案例 3-8：山东电专举行 2023 级新生开学典礼

9 月 28 日，山东电专举行 2023 级新生开学典礼。校长杜军参加典礼并讲话，纪委书记、工会主席杨军虎参加典礼。

在军训成果展示环节，新生队列方队、男子刺杀操方队先后展示了军训成果。他们整齐的步伐、嘹亮的口号，充分展现了昂扬向上的精神风貌和热情洋溢的青春力量。

杜军在讲话中指出，学校具有悠久的办学历史，培养出了大量优秀人才，在电力行业各个岗位作出了突出贡献。学校将持续创造条件，努力培养更加符合电力事业发展需求的技术技能人才。

杜军对全体 2023 级新生提出殷切期望和要求。一要学习优秀榜样。全体新生要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以山东电专历届优秀毕业生为榜样，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，持之以恒磨炼技术本领，提升创新能力，尽快成长为独当一面的电力人才。二要培养坚韧品格。坚持“没有付出，就没有收获”理

念，严格按照学校规章制度做好课堂学习和宿舍管理等各项工作，讲规矩、守纪律，争做新时代优秀大学生。三要设定成长目标。要围绕目标主动提升能力水平，勤思勤勉，苦学苦练，善作善成，为个人成长成才和职业生涯打下坚实基础。



图 3-11 山东电专举行 2023 级新生开学典礼

案例 3-9：成功举办第一届网络安全技能竞赛

为深入贯彻落实习近平总书记关于网络强国的重要思想，促进学校网络安全教育和网络安全人才培养，2023 年 9 月 17 日上午，在明堂路校区图书馆信息中心成功举办了第一届网络安全技能竞赛。

本次活动由信息工程系、天基网络安全社团主要组织实施，泰安校区管委会、思而听（山东）网络科技有限公司配合承办，共有 40 余名学生参加了比赛。比赛为个人赛，实行动态积分制，竞赛内容涉及 Web、PWN、Reverse、Crypto、Misc、Mobile。

参赛选手经过激烈角逐，最终评选出了排名前十五名的优胜者。丁小宇同学更是凭借过硬的网络安全知识和实践经验获得了冠军。

这次比赛不仅巩固了选手对于网络安全知识的了解，提高了团队合作能力，同时还使更多的学生认识到网络安全对于一个组织甚至国家的重要性，更坚定了同学们继续学习和实践网络安全技能的决心，为维护网络安全贡献自己的青春力量。



图 3-12 安全技能竞赛

案例 3-10：成功举办 2023 年“爱我国防”演讲比赛

2023 年 10 月 20 日，山东电专举行以“踔厉奋发强国防 勇毅前行向复兴”为主题的“爱我国防”演讲比赛。明堂路校区和龙潭路校区共有 10 名选手经过初赛、复赛的选拔进入最终的决赛。

选手们用充满感情的语言讲述了一个个动人的故事，尽情诠释着学生们对国防的理解，抒发了爱国防、强国防、强中华的豪情壮志。

通过本次比赛展现出电专学子蓬勃向上的精神风貌，提高了同学们“国无防不立，民无兵不安”的意识，激励着新一代青年将自己的理想抱负与国家需求结合起来，勇于担当时代责任，让关心国防、热爱国防、建设国防、保卫国防成为全体学生的思想共识和行动自觉，为实现中国梦强军梦凝聚强大精神力量。



图 3-13 “爱我国防”演讲比赛



图 3-14 “爱我国防”演讲比赛获奖学生合影

案例 3-11：举办 2023 年学生春季运动会

山东电专从学生的兴趣爱好和学生的自身条件出发，发挥课堂教学与课外活动两个主阵地的育人作用，培养学生运动兴趣，养成良好运动习惯，全面促进学生全面发展、健康成长。

2023 年 4 月 28 日，山东电专举行 2023 年学生春季运动会。此次运动会共有 71 个班级 1187 名学生运动员参加了 20 个比赛项目的角逐。赛场上，运动员们蓄力待发，奋勇争先，用矫健的英姿顽强拼搏，用坚强的毅力挑战自我，充分展现“追求卓越，努力超越”的精神。经过激烈角逐，两个校区的 9 个班级荣获甲组团体总分前六名；3 个班级荣获乙组团体总分前三名 12 个班级荣获体育道德风尚奖。

本届学生运动会既是对学生运动水平的一次全面检阅，也是师生精神风貌和综合素质的一次集中展示。山东电专将以此次运动会为契机，大力开展学生体育活动，推进体育课程创新，持续激发师生坚韧不拔的意志、顽强拼搏的作风和团结互助的精神，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。



图 3-15 举办 2023 年学生春季运动会

3.1.7 书香校园

山东电专图书馆涵盖济南、泰山和泰安三个校区的馆舍，建筑面积 12379.14 平方米。馆藏以电力工业技术为主，同时收藏自然科学类、社会科学类等图书。2023 年拥有馆藏纸质图书 83.7 万册，电子图书 8.4 万册，中文纸质报刊 67 中，阅览座席 1156 个。

山东电专深入贯彻落实党的二十大关于深化全民阅读活动的重要部署，根据《教育部等八部门关于印发〈全国青少年学生读书行动实施方案〉的通知》《关于进一步发挥五老队伍在加强青少年思想道德建设中的作用的意见》等文件精神，开展“一站式”学生社区“书香电专”主题活动。活动围绕“书香电专”建设总体目标，实施“书香激扬青春”读书行动，发挥五老队伍（老党员、老专家、老教师、老战士、老模范）的政治优势、经验优势、威望优势，开展好党史、新中国史、改革开放史和社会主义发展史教育，讲好中国故事，讲好中国共产党故事，讲好新时代中国特色社会主义故事，增强学生对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信和文化自信。



图 3-16 举办“书香校园”活动



图 3-17 杜军校长调研图书馆工作

3.2 在校体验

3.2.1 学生管理

1. 辅导员队伍建设

辅导员作为学生日常思想政治教育和管理工作的组织者、实施者和指导者，是学院“政治引领、立德树人、文化育人”的重要力量。在国际一流企业大学建设征程中，学院多措并举加强辅导员队伍建设，全面提升服务管理育人水平，为学院高质量发展提供有力保障。

（1）实现立德树人的组织保证。全国高校思想政治工作会议强调要把立德树人作为高校工作的中心环节，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，实现全程育人、全方位育人。辅导员处在高校思想政治教育最前沿，是落实立德树人根本

任务的强大力量，肩负着培养社会主义合格建设者和接班人、培养优秀产业工人和国网工匠的神圣使命和重大责任，学员学生的思想政治教育、职业精神教育日益凸显。加强辅导员队伍建设，使辅导员队伍走上了职业化、专业化道路，快速成长为学员学生思想政治教育的主力军，是落实立德树人根本任务的组织保证。

（2）推进现代转型的现实路径。2017年教育部公布新修订的《普通高等学校辅导员队伍建设规定》，对辅导员的定位和职责做出了全新的规定，明确其首要职责是“思想政治教育和价值引领”，其主要工作职责涵盖学生教育、管理、服务、实践以及创新创业等各个方面。新规定下，辅导员工作理念与职责要求也应进行相应调整与转型，实现由服务者向引领者、由事务管理型向“全科”专家型、由“单打独斗”向协同育人、由经验型向创新型的现代转型。加强辅导员队伍建设、全面提升辅导员的专业素养和职业能力，是推进辅导员工作现代转型的现实路径。

（3）应对育人难题的重要举措。随着我国进入“三期叠加”的社会发展转型期，学生思维更加活跃，思维方式、心理特征、价值观也越发呈现出多元化的发展态势，学生服务管理育人的工作理念、工作内容、工作方法等方面也不断呈现出新问题、新要求。鉴于此，辅导员应大力提升专业实践、理论研究能力，确保自身职业素质、专业能力等能够跟上社会发展需求，才能做到针对学员学生成长需求有的放矢开展育人工作，有效破解学员学生成长成才道路上的困惑与

质疑，真正做到辅之以情，导之以理，“员”之以梦，助力学员学生全面成长成才。

一是彰显党建引领，确保辅导员队伍建设的政治性。以党建引领统筹推进辅导员队伍建设，彰显党建引领在辅导员队伍建设中的作用，确保辅导员队伍建设的政治性。组织辅导员常态化学习马克思主义理论、习近平新时代中国特色社会主义思想，确保辅导员队伍在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致。坚持“让有信仰的人讲信仰”，以辅导员为主体组织开展“基于‘互联网+’的‘3C+3S’青年党员党性教育”“‘六化’党团支部建设”“红色教育进课堂党员示范引领”等党性教育实践活动，把党建引领落实到学生思想政治教育的具体工作中。在庆祝建党100周年华诞之际，辅导员作为学生党史学习教育“三纳入”行动教育的主力军，编制完成《淬史成钢 砥砺前行——“四史”学习》口袋书，创新开展“七个一”系列主题党日活动，完成“辅导员讲党史”活动840多场次，充分发挥党建在学生思想政治教育中的引领作用。

二是优化队伍结构，保持辅导员队伍建设的稳定性。通过选聘制度优化队伍结构，逐步打造出一支专职为主、专兼结合、结构合理的辅导员队伍，保持辅导员队伍建设的稳定性。坚持师德师风为先、兼顾专业背景平衡，招聘思想政治教育、心理学、教育学等相关专业的毕业生充实到辅导员队伍，促使辅导员队伍的年龄、学历和知识结构日趋合理。同时，选派德才兼备的优秀年轻干部、新入职教师从事兼职辅

导员工作，发挥他们在思想政治教育、工匠精神宣讲、职业生涯规划等方面的专业优势，为辅导员队伍注入“年轻”、“专业”的新鲜血液。

三是完善培训体系，提升辅导员队伍建设的专业性。完善辅导员培训体系，建立分层次、多渠道、多形式的培训格局，不断提高辅导员队伍的专业水平和职业能力，全面提升辅导员队伍建设的专业性。明确辅导员工作的职责、标准、流程，制定分级分类的培养方案，通过专题讲授、案例交流等形式，引导辅导员系统学习职业相关理论知识、政策制度以及突发事件应急、舆情监控、心理辅导、就业指导等实用技能等。不断提升职业能力，逐步从经验辅导员向专业辅导员转变。辅导员们认真学习本质安全理论，运用本质安全管理的原理、方法和手段，全面开展学生本质安全管理实践；辅导员孙姗姗以尊重、真诚、共情的谈心谈话技巧，结合自己成长经历开导睡眠障碍学生，引导他走出心理困境、回归健康生活。辅导员队伍在管理服务育人各项工作中，展示了良好的专业能力和职业素养。

四是搭建网络平台，突出辅导员队伍建设的时代性。智慧校园建设背景下，

搭建基于内外网一体化的学生工作平台，引领辅导员提升网络修养和网络育人能力，突出辅导员队伍建设的时代性。对i国网APP、掌上学院APP“微光筑梦”微视频等新媒体平台进行统筹推进，搭建基于内外网一体化的学生服务管理教育工作平台，引导辅导员充分运用网络技术推进理想信

念教育、心理健康咨询、校园安全管理等各项工作，提升网络育人的感染力、辐射力和即时性、互动性。借助网络平台组织“守初心，践使命”微党课大赛等教育活动，有效引导广大学生在实现中国梦的生动实践中放飞青春梦想；充分发掘线上心理健康服务潜能，打造“一个平台、两个转变、三个结合”的“123”线上心理健康服务体系，凝心聚力提升心理健康服务实效；基于数字化平台拓展“多维度心理服务、多元化活动引领、全媒体安全宣传、大数据安全监控”四位一体的安全管理路径，全面提升常态化疫情防控背景下学员学生本质安全水平。辅导员队伍整体上提升了运用网络技术开展 ze 学生 ze 工作的能力，有效促进学工业务从监督、管理向预测、服务、引领的转变。

案例 3-12：举办辅导员技能提升培训班

每年暑假期间，山东电专采用脱产培训方式举办辅导员技能提升培训班，邀请国内专家名师讲解关于思想理论教育和价值引领、心理健康教育和咨询工作、校园危机事件应对等最新理论和实践方法，引导辅导员系统学习职业相关理论知识、法律法规、政策制度等，为辅导员主动提升专业素养和职业能力指出路径和方向。

2.民主参与管理

不定期召开学生学习生活座谈会，收集有关意见建议，及时解决处理。按期召开学生代表大会，收集代表提案134份，经研究合并立案17件，做好提案落实跟进反馈。

3.学生干部工作开展情况

充分发挥学生骨干培训班的育人作用，倡导学生干部以

理论武装头脑，以实践提升能力。举办“新任学生干部培训班”3期，不断增强学生干部队伍建设，保证学生干部更加有效地服务同学全面发展。

3.2.2 社团活动

2022-2023学年，山东电专共建立社团28个，注册会员1500余人，占学生总人数的47.78%。举办特色活动113项，社团获市级以上奖励2项，校级奖励44项。山东电专规范社团注册，积极开展社团纳新，开展丰富的社团活动。作为社团活动初步成果展示，山东电专特举办了2024年元旦文艺晚会，充分展现了学生社团作为复合型人才培养的重要平台作用。

1.推动社团创新发展。坚持党对社团工作的绝对领导，逐一审定28个社团章程，对社团成员做好思想政治引导和意识形态管控。创新激励机制，深度融合社团活动和第二课堂，将社团活动打造成“第二课堂成绩单”的重要组成部分，持续提升在校学生参加社团活动的积极性主动性，加入社团人数达到9821人次。加强对外交流，积极与属地共青团组织、兄弟院校开展社团工作交流，与泰山医养中心共建大学生社会实践基地。



图 3-18 学校社团活动

2.加强社团队伍建设。配强社团负责人，按“优中选优”原则调整社团负责人，召开2023-2024学年学生代表大会暨学生干部大会，提升学生干部使命感责任感。明确校内教师，进一步优化学管人员职责体系，组织辅导员、班主任深度参与社团建设工作，每名辅导员、班主任牵头负责一个社团建设工作。聘任校外教师，按照合规原则确定校外教师课酬标准和兼课费支付方式，累计聘请6名高水平教师进校开展社团活动指导工作。



图 3-19 学生召开学生代表大会

案例 3-13：山东电专举办“筑梦启航 电亮未来”2024 年元旦文艺晚会

为全面落实立德树人根本任务，展现学生社团活动成果，丰富校园文化生活，引导青年学生树立“强国有我”责任担当，12月27

日，山东电力高等专科学校在泰安明堂路校区大礼堂举办“筑梦启航 电亮未来” 2024年元旦文艺晚会。

演出伊始，学校党委充分肯定了职业教育一年来取得的成绩，向全体师生致以诚挚的节日问候和美好的新年祝福，对共青团泰安市委等单位的关心指导和国网泰安供电公司、泰安职业技术学院等兄弟单位的支持帮助表示衷心感谢。新的一年，山东电专上下将持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以昂扬的奋斗姿态和扎实的办学成绩，向党和人民交出一份可持续高质量发展的优异答卷。

演出在音乐社原创歌曲《你的梦就是我的梦》中正式拉开序幕。整场晚会主题鲜明，分为《新元肇启》《青春激扬》《星辰大海》三个篇章，舞蹈社、合唱团、文学社、音乐社、武术社、话剧社等社团为晚会呈现了舞蹈、歌曲、京剧、朗诵、武术等15个精彩节目。其中话剧社的幕影剧《青春不散场》，以精巧的构思记录了同学们最美好的校园时光和青春印记，让大家耳目一新。音乐社编排的音乐剧《拨开云雾的美丽》，通过动人的故事和美妙的音乐，启迪大家要勇敢地追求梦想，让生命焕发光彩。舞蹈社的节目《我的祖国》《黄河水从我家门前过》《民族大团结》《爵士舞Rollin》，抒发着强烈爱国情怀的同时也展现了青春的激情与活力。音乐社的《歌曲串烧》、京剧《贵妃醉酒》和武术社的《武当拳法》、文学社的诗朗诵《守一城灯火 扬时代之光》以及合唱团的《光明之路》等节目精彩纷呈，让现场气氛不断升温。

整个晚会现场充满着欢乐和激情，充分展示了师生的才艺与活力，展示了学生社团建设阶段性成果，传递了积极向上、奋发向前的正能量，为全体师生们呈现了一场精彩的文化盛宴。广大学生纷纷表示，将响应党中央号召，继续保持行胜于言的作风和担当，撸起袖子加油干，踏踏实实向前走，经风雨、见世面，壮筋骨、长才

干，勇敢战胜前进征程上的一切困难和挑战，学以成人、干以成事，努力将强国梦变成美好的现实，成就出彩人生。

教职工代表，巴基斯坦默拉直流输电运维培训班全体学员及管理团队，学生代表等900余人现场观看演出，其他学生在教室同步收看直播。



图 3-20 学校举办 2024 元旦文艺晚会

案例 3-14：心理社团举办新生心理健康轮训

为了加强学生心理健康水平，提升学生应对挫折与困难的勇气与方法，提高学生心理健康意识和心理调适能力，营造积极向上的校园氛围，泰安校区组织开展新生心理健康教育轮训。由泰安校区心理辅导老师主要负责，班级辅导员老师们共同配合，并充分发挥心理社团的能动作用，保证了活动顺利开展并取得良好效果。

本次轮训共设计了主题讲座、户外团辅活动、心理游园会以及阅读分享会等模块，用两个月的时间组织完成，确保新生参与率达100%。10月9日，第一场“新起点 心适应”主题讲座为本次轮训拉开了序幕。听完本次讲座，大家说“感受到了学校对我们的重视，新的环境新的起点，我们会积极调整心理状态，接纳自己，积极主动参与校园活动，把握每一次学习的机会，迎接心灵成长之旅”。11月6日下午举办了“2023级新生心理游园会”，心理游园会是一种有趣的、多样化的活动，旨在帮助学生提高心理健康素质和心理调

试能力。它通过游戏和活动的方式，让学生们在轻松欢乐的氛围中了解自我、悦纳自我，增强自信心和人际交往能力。

此次活动全方位地加强心理健康教育，让学生在游戏中增加守护心灵的知识，培育学生健康积极的心理品质，促进学生幸福快乐地成长，对学生的心理健康发展和整体素质提升具有重要的意义。

3.2.3 学生服务

1. 心理健康教育与咨询

山东电专建成心理健康发展中心，分别于三个校区，配备有个体咨询室、团体辅导室、心理沙盘室和心理阅读室等功能区，全年组织开展学生心理健康普查3次，分别针对不同学生层级开展心理普查，普查9000余人次，并逐一排查、约谈阳性人员，全面摸排重点人员482人，开展个体心理咨询约323人次；与山东大学合作成立心理健康服务共建基地，举办首届积极心理学青年论坛，开展学术讲座、交流8场，开展“一期一会”特色活动，心理健康服务受众显著增加，服务能力大幅度提升。

案例 3-15：扎实做好学生心理健康服务工作

疫情防控常态化以来，山东电专积极使用新媒体和数字化手段，构建了线上线下互动衔接的心理健康服务模式。通过搭建“电专心语”、“掌上学院”等线上心理健康服务平台，实现了线上预约、线上咨询、心理微课等功能，开展新入职班主任专题心理知识培训，牢固织密学生的心理防护网。

2. 学生保险

2023年，山东电专积极开展大学生参加城镇居民基本医疗保险待遇政策宣传，本着自愿原则，指导在校学生通过网

络平台参加居民基本医疗保险。山东电专出资为全体在校学生购买了实习责任保险和意外伤害保险,确保学生在校学习和生活期间发生意外时就医有保障,有效减轻学生及家庭负担。

表 3-3 近三年学生参保情况

年份	参保人数(人)	实习责任保险 参保金额(万元)	人身意外伤害保险 参保金额(万元)
2021 年	3140	4.74	30.77
2022 年	3747	5.99	35.97
2023 年	3810	7.89	35.05

3. 学生生活服务

2022 年底,山东电专在龙潭路校区建成投用教学楼一栋,建筑面积 1.6 万平方米,地上 9 层,地下 1 层,包含教室、信息技术实训室、阅览室、报告厅等,切实改善了学生学习条件和学校办学条件。2023 年,学校投入 4000 余万元,实施学生宿舍维修、浴室改造、篮球场和足球场维修等 66 个维修改造项目,显著提升了校园环境和学生生活条件。

山东电专根据学生需求情况调整和增加餐饮、便民服务、休闲文化、文体用品、日用百货和小商品等商业服务,满足学生校园生活需要。山东电专通过公开招标,在三个学区引进了商业超市,网点经营面积达2000余平方米,部署了饮料自动售卖机、自助银行、快递自助收发柜、餐卡自助系统等,方便了学生的学习、生活。

案例 3-16: 公寓部开展终末消毒演练活动

为提高公寓员工疫情防控的应急处置能力，熟练掌握消毒流程，切实做好公寓的终末消毒工作。10月28日，公寓部在组织开展了终末消毒演练活动。

演练主要包括“门口发现体温异常后的消毒”及“学生房间内发现体温异常后的消毒”两部分内容。为确保演练效果，公寓提前制定了详细的演练脚本，并对演练脚本进行了解读和答疑。演练过程中，全体参演人员按照各自的分工，密切配合，做到了衔接紧凑、环环相扣、严谨规范。演练结束后，公寓对演练情况进行了总结讲评，对存在的问题提出了具体的整改要求。演练达到了检验预案、锻炼队伍、提高能力的预期目的。

案例 3-17：山东电专组织“119”消防应急演练

11月9日是“全国消防安全日”，为营造浓厚的校园宣传教育氛围，集中开展校园安全宣传教育工作，增强学生的消防安全意识，提高学生面临突发事件的心理素质，提升学生的自救能力，山东电专于11月9日下午，组织开展扑救初起火灾及人员疏散演练。

本次演练场景模拟学生公寓楼卫生间洗衣机电气故障引发火灾。发现火情后，公寓部立即启动火灾扑救预案，同时消防控制室接到报警后迅速启动消防水泵加压供水，义务消防队员携带灭火器、防毒面具、喊话器、强光手电进入楼内，协同公寓部人员扑灭初起火灾，并检查各宿舍内是否有人被困，同时在指定集合地点清点人数。

此次演练活动顺利完成，强化了学生的安全意识，使抽象的安全演练变成具体的实战演习，学生也了解了灾害发生时的应对措施，掌握了应急疏散方面的技巧，为创建“平安和谐校园”夯实了基础。

3.2.4 关爱工程

1.国家奖助学金

山东电专成立了由学校学员学生工作部、各校区工作部负责同志、辅导员和学生代表组成的奖学金评审委员会，按照公开、公平、公正的原则，组织开展了国家奖助学金评审工作，并及时将各类奖助学金指标落实到学生。全年为632人次发放国家奖助学金158.91万元。

表 3-4 近三年学生获得国家奖助学金情况

单位：人、万元

年份	国家奖学金		省政府奖学金		国家励志奖学金		省政府励志奖学金		少数民族省政府励志奖学金		国家助学金	
	人数	金额	人数	金额	人数	金额	人数	金额	人数	金额	人数	金额
2021年	3	2.4	5	3	106	53	12	6	17	8.5	414	68.31
2022年	4	3.2	5	3	120	60	12	6	15	7.5	444	73.26
2023年	4	3.2	5	3	125	62.5	13	6.5	11	5.5	474	78.21

2.国家助学贷款

山东电专在全体在校学生中深入宣贯《国家开发银行经办的国家助学贷款工作指引》《国家助学贷款操作规程》等文件精神，组织学生做好新贷、续贷、贷款学生毕业确认等工作，有效发挥国家助学贷款教育扶贫、精准扶贫作用，努力让每一名贫困家庭学生享有公平而有质量的教育，助力打赢脱贫攻坚战。

表 3-5 近三年学生获得国家学校贷款情况

年份	获得贷款人数（人）	获得贷款金额（万元）
2021年	135	104.39
2022年	120	76.35

2023 年	166	124.075
--------	-----	---------

3.学校奖助学金

2023年，为激励全体在校学生勤奋学习、努力进取，在德智体美劳各方面全面发展，根据《山东电力高等专科学校奖助学金管理办法》，为1664人次发放各类奖助学金165.81万元。

表 3-6 近三年学生获得奖助学金情况

单位：人、万元

年份	校长奖学金		学校奖学金						学校助学金	
	人数	金额	一等奖人数	金额	二等奖人数	金额	三等奖人数	金额	人数	金额
2021年	4	2	86	17.2	362	36.2	698	34.9	414	68.31
2022年	11	5.5	101	20.2	462	46.2	830	41.5	444	73.26
2023年	5	2.5	77	15.4	326	32.6	742	37.1	514	78.21

4.建档立卡家庭学生资助

2023年，山东电专严格落实《山东省教育厅山东省扶贫开发办公室关于建档立卡贫困家庭学生资助工作有关事宜的通知》等文件要求，坚持积极引导和自愿申请相结合的原则，全面梳理建档立卡学生受资助情况，确保做到应助必助。通过完善山东省建档立卡贫困家庭学生资助管理信息系统相关信息，提升资助数据质量。

3.3 就业质量

3.3.1 就业指导

山东电专深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实公司党组决策部署，进一步提高政治站位，广开就业门路，毫不放松抓紧抓实抓细就业各项工作，全力确保2023届毕业生好就业、就好业。

1.加强毕业生思想教育工作。密切关注毕业生思想动态，深入细致开展思想教育工作，教育毕业生以正确的择业观对待就业，牢固树立“先就业、后择业”理念，引导毕业生到西部去，到基层去，到祖国最需要的地方去就业。高度重视未就业毕业生心理健康服务工作，及时进行心理疏导，引导未就业毕业生从恐慌、焦虑逐渐转变为理智、清醒，做到冷静客观地根据安排有序开展应聘、备考等。

2.加大毕业生就业指导力度。山东电专使用视频课件、现场讲授、实景演练等多种方式，组织完成24个毕业班30课时/班的就业指导课程，讲授包括校园招聘工作流程、个人简历制作、就业形势分析、就业单位基本情况介绍、学生就业认理调适、应遇面试技场、模拟面试以及招聘工作中个人风险防范等内容，并及时为学生提供一对一的就业问题咨询，为学生提供全方位的就业指导。

3.广开就业门路。2023年山东电专坚持“稳”字为先，在确保校园安全的基础上，积极主动与学生认可度高，入校招聘意愿强烈的单位进行协商，为企业提供周到细致的服务，全力推进线下学生面试工作，为毕业生努力争取每一个招聘单位。山东电专充分应用“山东电专就业指南”微信公

众号和“掌上学院”APP发布就业单位信息，实现招聘岗位信息的及时传递，并为每一家有集中线上面试需求的企业提供全面支撑。为了充分宣传推介2023届新增专业毕业生，山东电专制作“2023届毕业生就业推荐宣传册”详细介绍各专业重点课程以及职业能力及适用岗位，为更多企业精准选人、聘人提供帮助，也为学生努力争取更多优质的就业机会。

4.开设就业创业指导课程。山东电专为2023届毕业生开设了为期两周的就业创业集中指导课程，包括《大学生职业生涯规划》《职业成长》《职业素养与能力提升》《就业政策解读与答疑》《就业流程与就业手续办理》《简历制作》《面试与技巧》《毕业生心理辅导》等多门课程。

5.大力开展就业心理调适。山东电专充分发挥心理健康教育服务中心作用，为2023届毕业生提供就业心理减压服务，通过团体活动等方式教育引导毕业生时刻鼓励自己、相信自己，善于在不断的失败中去反思和总结经验，针对性地去弥补自己的不足，主动调整自我，增强自我心理调节与承受能力。

3.3.2 毕业生就业情况分析

山东电专 2023 届毕业生就业工作中取得突出成绩：毕业生（1245）去向落实率高达 96.31%，实现连续两年就业率稳步上升；升学率高达 21.45%；截止 12 月 31 日，普通大专学生（1084）去向落实率实现 96.59%；五年一贯制学生（169 人）去向落实率达 88.17%，以上指标均创历年新高。

2023 届毕业生就业流向按照单位性质进行统计，可以分

为国有企业、非国有企业、单位就业、灵活就业等其他自主就业、应征入伍、出国出境、升学、其他形式就业。其中国有企业就业 422 人，占比 33.91%；非国有企业就业 557 人，占比 44.74%；升学 267 人，占比 21.45%；应征入伍毕业生 24 人，占比 1.93%；灵活就业等其他自主就业 161 人，占比 12.93%；出国出境 1 人，占比 0.08%；其他形式就业 12 人，占比 0.96%。

总体来看，2023 届毕业生的就业流向仍呈现多样化态势，主要集中在国有企业、非国有企业及升学，其中签约非国有企业的毕业生人数最多，占比高达 44.74%。

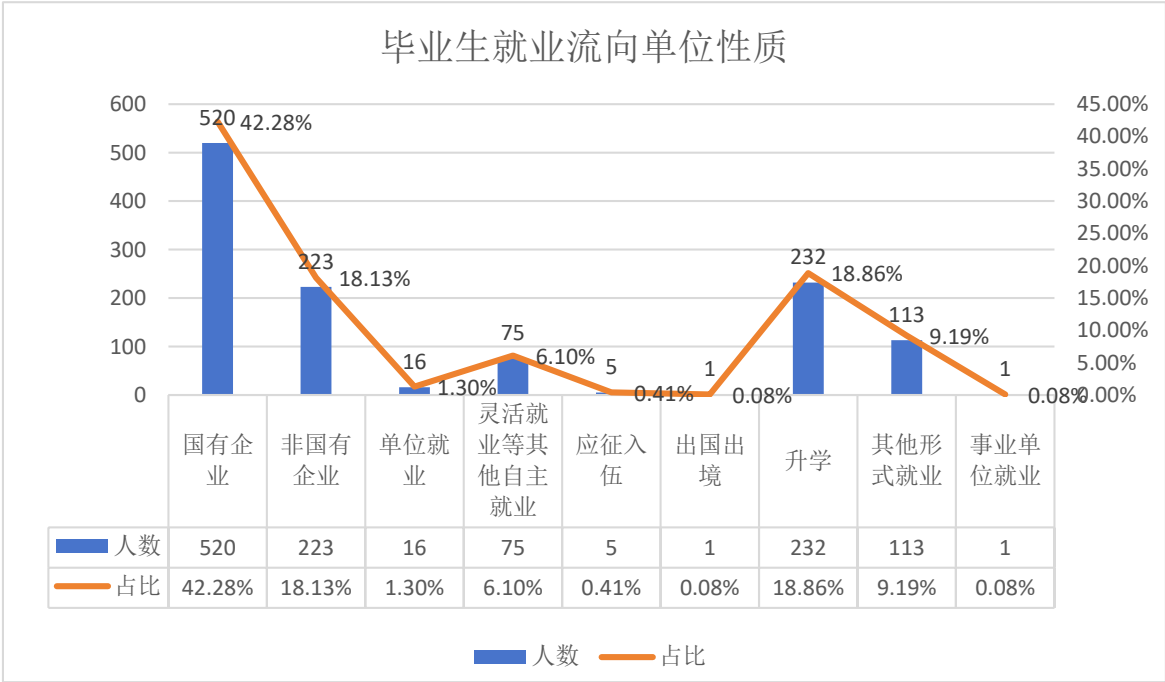


图 3-21 毕业生流向单位性质

国家电网招聘学生情况统计：总计招聘 210 人，总人数较 2022 届（290）同比增长%。其中，新疆电力有限公司 55 人，女生 17 人，男生 38 人；内蒙古东部电力有限公司 32 人，女生 15 人，男生 17 人；山东省电力公司 40 人，男生

32 人，女生 8 人；青海省电力公司 2 人，男女生各 1 人；北京华商电灯有限公司 24 人，男生 14 人，女生 10 人；国能巴楚生物发电有限公司和阿瓦提生物发电有限公司共 20 人，男生 16 人，女生 4 人；浙江各类供电服务有限公司 36 人，男生 17 名，女生 19 名；国家电网技术学院 1 人。

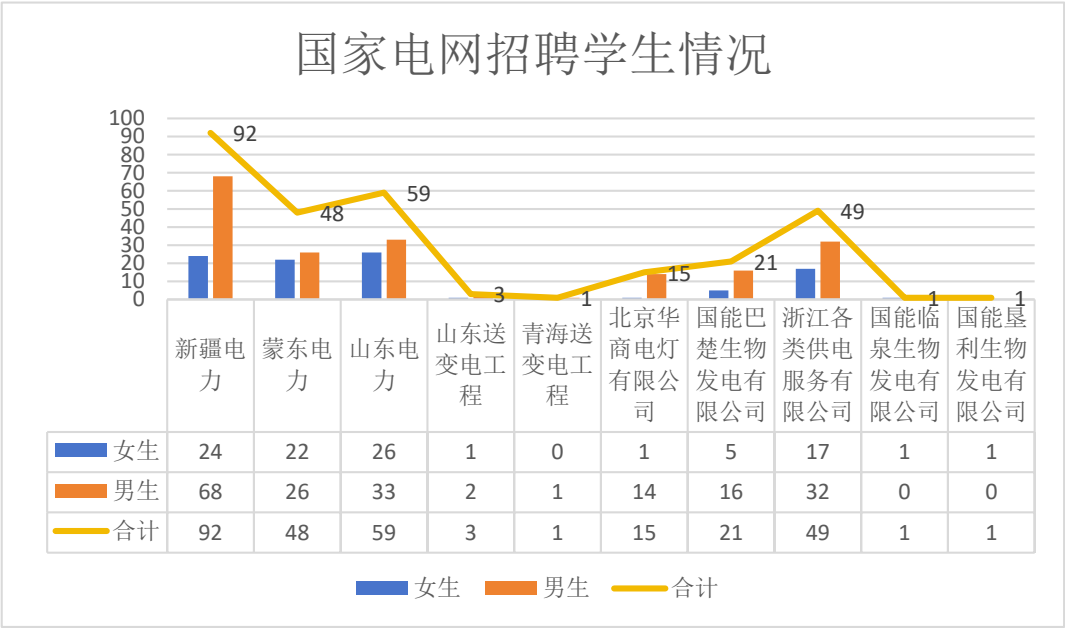


图 3-22 国家电网招聘学生情况

2023 届毕业生在全国 21 个省市自治区就业。毕业生就业地区分布统计（不含升学、出国出境和应征入伍）如下：山东 555 人、新疆 78 人、北京 27 人、安徽 14 人、广东 24 人、广西 17 人、河北 1 人、河南 1 人、福建 3 人、内蒙 33 人、湖北 6 人、江苏 55 人、山西 2 人、陕西 1 人、天津 16 人、上海 1 人、西藏 15 人、浙江 55 人、青海 2 人、重庆 1 人、云南 1 人。

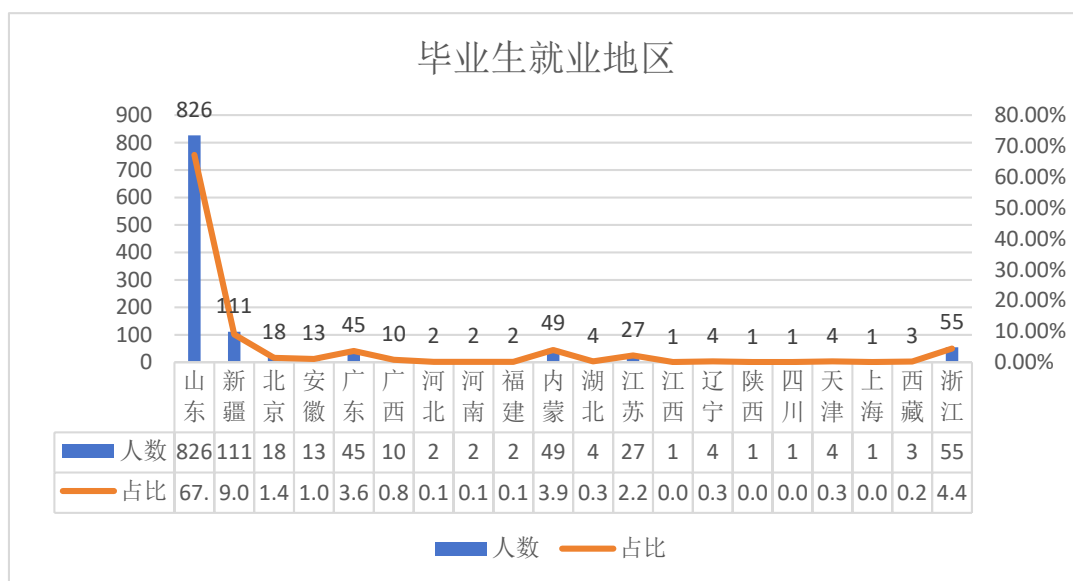


图 3-23 毕业生就业地区分布

2023 届毕业生共升学 267 人，其中男生 208 人，女生 59 人。其院校分别为：潍坊理工学院 51 人、山东华宇工学院 27 人、青岛工学院 27 人、烟台科技学院 21 人、潍坊科技学院 15 人、山东农业工程学院 15 人、青岛农业大学海都学院 12 人、泰山科技学院 12 人、青岛城市学院 11 人、烟台理工学院 10 人。

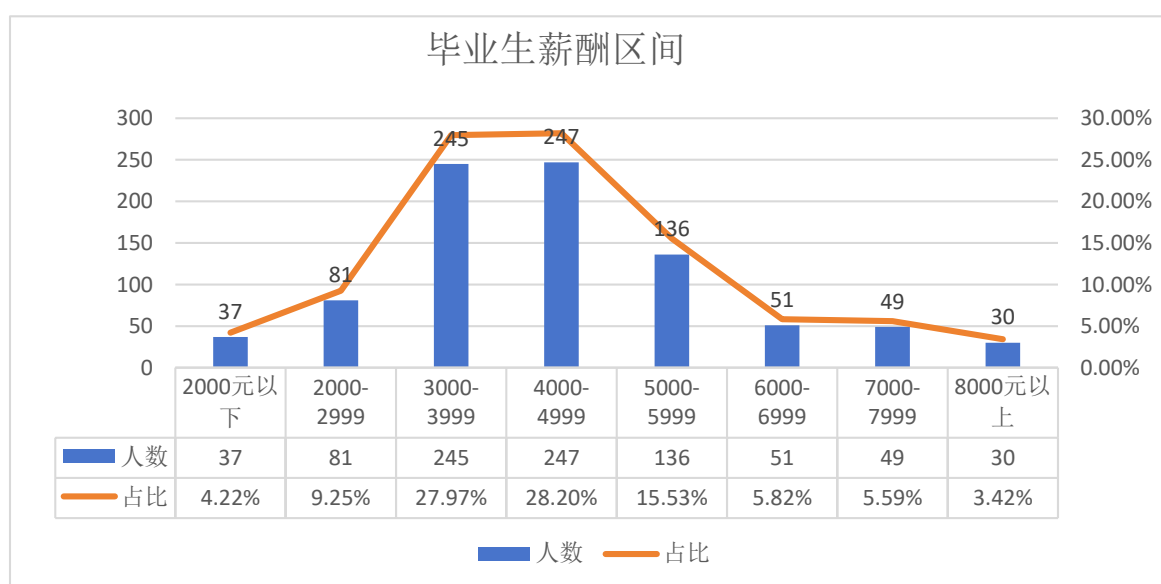


图 3-24 毕业生薪酬区间

3.4 创新创业

山东电专为 2023 届毕业生开设了为期两周的就业创业集中指导课程，包括《大学生职业生涯规划》《职业成长》《职业素养与能力提升》《就业政策解读与答疑》《就业流程与就业手续办理》《简历制作》《面试与技巧》《毕业生心理辅导》等多门课程。

为了培养学生的创新能力、协作精神及解决实际问题的能力，结合学校实际情况，组织在校大学生参加全国大学生数学建模竞赛。

案例 3-18：扎实开展新生创新创业教育

9 月 6 日-9 月 23 日新生军训期间将开展创新创业教育课程的授课工作，基础部安排课程团队深入探讨，集体备课，力争全力做好职业生涯规划内容的讲解工作，让学生明确努力方向和目标。现将课程情况汇报如下：

9 月 15 日-16 日晚自习，由倪慧君老师讲授《规划人生 成就未来——大学生职业生涯规划》课程与《创新驱动成才，创业成就梦想——大学生创新创业教育》课程。职业生涯规划是人生成功的核心组成。在本次课程中，倪老师将结合中外、古今经典与热点案例，让学生认知职业生涯规划的重要意义与必要性；课程从为何要开展职业生涯规划为切入点，结合实例，具体生动介绍职业生涯的三环、五部、四阶段的具体策略，让学生掌握如何制定自己的职业生涯规划；在学习职业生涯规划的规划方法基础上，生成一个可以参照制作职业生涯规划书的模板，实现学生在制定职业生涯时，有法以参，有路可循。立足于学生的能力培养，不是教会他们如何开公司，而是引导学生学习创业者思考和行动背后的逻辑，形成自己的创业思维和创业能力，让学生用自己的专业知识去发现问题和解决问题，提高个人的就业

力，创造经济和社会价值，实现人生价值。课程主要内容包括四部分：第一，创业思维认知与训练。介绍创业思维的五大原则以及如何培养创业思维。第二，大学生创业案例分享，分享身边人物的创业经历。第三，大学生创新创业大舞台——“互联网+大赛”介绍，鼓励大家踊跃报名，借助平台发光发热。第四，山东省大学生创业扶持政策解读，使学生了解创业的良好政策环境。

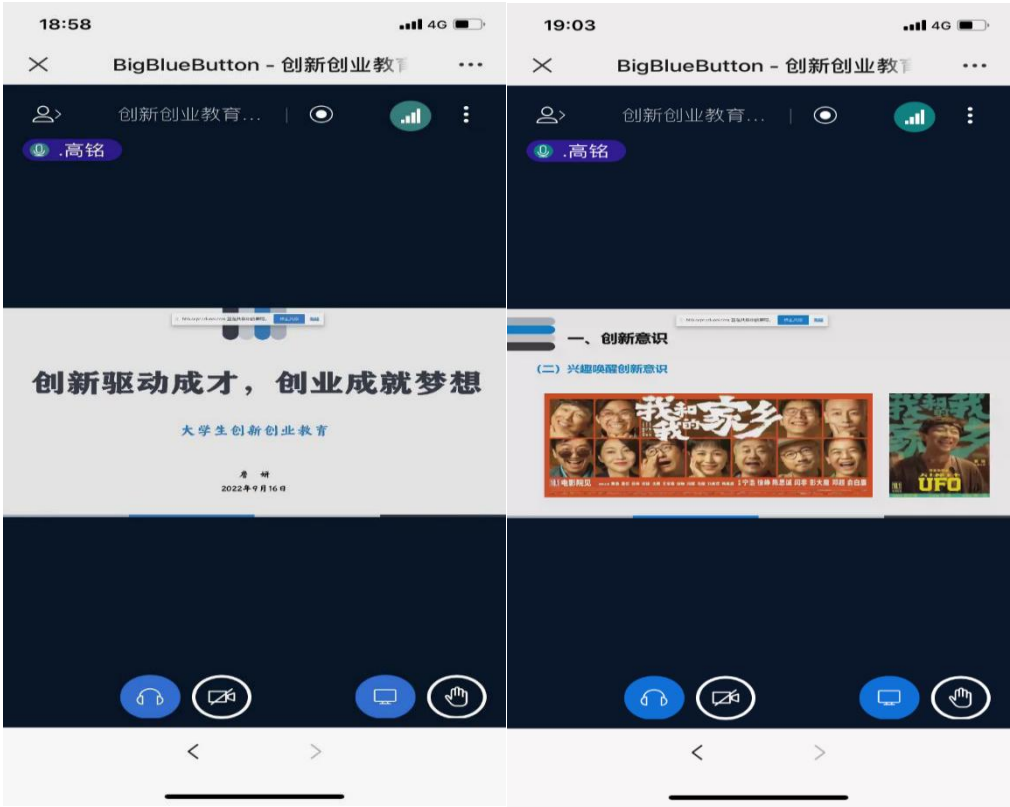


图 3-25 创新创业教育直播课

3.5 技能大赛

为充分激发学生创新创业热情，加快培养创新创业人才，山东电专举办 2023 年“互联网+”大学生创新创业大赛。

2023 年山东电专组织参加各类竞赛，共获得国家级奖项 18 项，省部级奖项 30 项。其中国家级奖项包括“象新力杯”第二届全国大学生电力创新设计竞赛、第六届中华职业教育创新创业大赛等，省部级奖项包括第九届山东省“互联网+”

大学生创新创业大赛、第七届山东省黄炎培职业教育创新创业大赛等。

表 3-7 2023 年学生获奖情况一览表

序号	日期	竞赛名称	级别	获奖等级	获奖学生
1	2023 年 8 月 28 日	“象新力杯”第二届全国大学生电力创新设计竞赛	国家级	一等奖	武舒畅（电自（五年一贯制）20-2）、郭成（供电 21-1）、李金航（电自（五年一贯制）20-2）、
2	2023 年 5 月 31 日	第六届中华职业教育创新创业大赛	国家级	一等奖	武舒畅（电自（五年一贯制）20-2）、韩新元（电自（五年一贯制）20-2）、李其昂（电自（五年一贯制）20-2）
3	2023 年 6 月 30 日	2023 年第二届全国大学生管理挑战赛(个人赛)	国家级	一等奖	王艺霏、孙森润
4	2023 年 3 月 31 日	2023 年全国大学生信息技术认证挑战赛	国家级	一等奖	王乾燚、许振博
5	2023 年 7 月 4 日	第 20 届全国大学生信息安全与对抗技术竞赛（ISCC2023）	国家级	一等奖	王子健、赵帅、王乾燚、王淑慧、王立业、吴晓璐、许振博、赵帅
6	2023 年 3 月 31 日	全国高校青年互联网人才技能大赛	国家级	一等奖	赵帅
7	2023 年 11 月 17 日	2023 年全国高等院校学生发电机组集控运行技术技能竞赛	国家级	二等奖	董敬坤（发电 21-1）、徐鑫磊（热动 21-1）、贾泽恩（发电 21-1）、孙福恩（发电 21-1）、黄耀华（发电 21-1）、周文平（发电 21-1）、高瑞（发电 21-1）、常益豪（热动 21-1）、马文清（热动 21-1）、彭阳（热动 21-1）
8	2023 年 8 月 21 日	“象新力杯”第二届全国大学生电力创新设计竞赛	国家级	二等奖	刘浩杰（发电 22-1）、梁启航（发电 22-1）、卜凡琦（发电 22-1）、侯岳松（继保 21-1）、徐佳妮（继保 21-2）、梁俊豪（继保 21-2）、唐筠轩（继保 21-2）、周培科（继保 21-2）
9	2023 年 6 月 30 日	2023 年第二届全国大学生管理挑战赛(个人赛)	国家级	二等奖	王铭
10	2023 年 6 月 30 日	2023 年第十三届 MathorCup 高校	国家级	二等奖	王铭、王艺霏、王瑶

序号	日期	竞赛名称	级别	获奖等级	获奖学生
		数学建模挑战赛			
11	2023 年 6 月 16 日	第十四届蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛-网络安全春秋挑战杯	国家级	二等奖	赵帅
12	2023 年 7 月 4 日	第 20 届全国大学生信息安全与对抗技术竞赛 (ISCC2023)	国家级	二等奖	王子健、赵帅
13	2023 年 3 月 31 日	全国高校青年互联网人才技能大赛	国家级	二等奖	王子健、吴晓璐
14	2023 年 8 月 28 日	“象新力杯”第二届全国大学生电力创新设计竞赛	国家级	三等奖	朱征宇 (供电 20-1 浙江)、王雅欣 (客服 21-1)
15	2023 年 8 月 1 日	第十六届“高教杯”全国大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛	国家级	三等奖	吴晨 (输配电 21-1)、石昌旭 (热动 21-2)、刘叶 (自动化 22--2)、高晨皓 (自动化 22-1)、马闻政 (电自 22-1)
16	2023 年 8 月 21 日	“象新力杯”第二届全国大学生电力创新设计竞赛	国家级	三等奖	徐勿聪 (发电 22-1)、陈增 (发电 22-1)、于丕泰 (发电 22-1)
17	2023 年 6 月 30 日	2023 年第十三届 MathorCup 高校数学建模挑战赛	国家级	三等奖	战恒亚、田馨元、李袁梦、郝琦、孙淼润、吕承志
18	2023 年 7 月	第 20 届全国大学生信息安全与对抗技术竞赛 (ISCC2023)	国家级	三等奖	吴广升、于丰浦、陈怀彬
19	2023 年 9 月 1 日	第九届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	省部级	金奖 (一等奖)	武舒畅 (电自 (五年一贯制) 20-2)、李其昂 (电自 (五年一贯制) 20-2)、李金航 (电自 (五年一贯制) 20-2)、周旻喆 (电自 (五年一贯制) 20-2)、时奕 (电自 (五年一贯制) 20-2)
20	2023 年 10 月 30 日	第七届山东省黄炎培职业教育创新创业大赛	省部级	一等奖	武舒畅 (电自 (五年一贯制) 20-2)、李其昂 (电自 (五年一贯制) 20-2)、李金航 (电自 (五年一贯制) 20-2)
21	2023 年 5 月 10 日	2023 年第十四届山东省大学生数学竞赛	省部级	一等奖	李子佳 (继保 22-1)、刘家红 (自动化 22-1)、史胜菊 (节电 22-1)、姚妙佳 (供电 21-2)

序号	日期	竞赛名称	级别	获奖等级	获奖学生
					浙江)
22	2023 年 4 月 23 日	蓝桥杯第十四届软件赛 C/C++ 程序设计	省部级	一等奖	杨淋
23	2023 年 11 月 10 日	山东省大学生智能技术应用设计大赛	省部级	二等奖	崔雯烨、贾晓晖、冯厚帅
24	2023 年 11 月 10 日	山东省大学生智能技术应用设计大赛	省部级	二等奖	武舒畅(电自(五年一贯制)20-2)、王雅欣(客服 21-1)、张学坤(电自(五年一贯制)20-2)
25	2023 年 7 月 8 日	2023 年山东省大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛	省部级	二等奖	吴晨(输配电 21-1)、石昌旭(热动 21-1)、马兆崧(电自 22-4)、高晨皓(自动化 22-1)、马闻政(电自 22-1)、夏璐璐(供电 21-2 浙江)、李汶昊(热动 22-1)
26	2023 年 5 月 10 日	2023 年第十四届山东省大学生数学竞赛	省部级	二等奖	方增鹏(热自 21-1)、夏璐璐(供电 21-2 浙江)
27	2023 年 10 月 15 日	第九届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	省部级	银奖(二等奖)	侯岳松(继保 21-1)、丁庆楠(继保 22-2)、公籽栋(继保 22-2)、王立伟(继保 22-2)、孙孜韬(继保 22-2)、于文良(继保 22-1)、周培科(继保 21-2)、李子涵(继保 21-2)、胡金鹏(继保 21-2)、刘金启(继保 21-1)、徐佳妮(继保 21-2)
28	2023 年 11 月 30 日	第十五届山东省大学生科技节——山东省大学生电子设计大赛网络安全技能竞赛	省部级	二等奖	战恒亚、张家祎、王浩
29	2023 年 11 月 30 日	第四届山东省“技能大赛”——“云+数”技能大赛(云计算赛项)	省部级	二等奖	张振齐、高太平
30	2023 年 7 月 5 日	2023 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛企业信息安全赛项区赛(北部赛区)	省部级	二等奖	赵帅、李子安

序号	日期	竞赛名称	级别	获奖等级	获奖学生
31	2023 年 11 月 10 日	山东省大学生智能技术应用设计大赛	省部级	三等奖	崔瑞彬、马晨晨、孙相智、李庆豪、宋绪捷、潘楚扬、袁浚杰、黄麟翔、王君旭、柴茂华、李萱、陈钊、咸凤、吴迪迪、高明笑、陈逸文、胡克翔、郝广帅、孙菲（供电 21-1）、刘梅、周乐薇
32	2023 年 7 月 8 日	2023 年山东省大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛	省部级	三等奖	王奥一（客服 21-2）、彭阳（热动 21-1）、于晨（热动 21-1）、侯伟（热动 22-1）
33	2023 年 5 月 10 日	2023 年第十四届山东省大学生数学竞赛	省部级	三等奖	谷建宏（热动 21-1）、金蔚婷（供电 22-2 浙江）、马闻政（电自 22-1）、赵立煜（继保 22-1）
34	2023 年 10 月 15 日	第九届山东省“互联网+”大学生创新创业大赛	省部级	铜奖（三等奖）	公籽栋（继保 22-2）、丁庆楠（继保 22-2）、王立伟（继保 22-2）、孙孜韬（继保 22-2）、李云飞（继保 22-2）、吴飞越（继保 22-2）、刘延喜（继保 22-2）、张培义（继保 22-2）、张恒（继保 22-2）、于文良（继保 22-1）、张佳艺（继保 22-2）、刘泽坤（继保 20-1）、侯岳松（继保 21-1）、王文慧、刘金启（继保 21-1）
35	2023 年 11 月 30 日	第十五届山东省大学生科技节——山东省大学生电子设计大赛网络安全技能竞赛	省部级	三等奖	杨佳伟、张振齐、王海波、丁小宇、程实、李明润、李浩、杨淋、吕承志
36	2023 年 11 月 30 日	第十五届山东省大学生科技节——山东省大学生智能技术应用设计大赛-嵌入式 AI 应用赛项	省部级	三等奖	郝广帅、陈奕文、胡克翔
37	2023 年 7 月 5 日	2023 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛企业信息系统安全技能赛项（北部赛区）	省部级	三等奖	高太平、王子健
38	2023 年 11 月 6 日	第二届全国工业和信息化技术技能大赛山东省选拔赛（工业互联网安全）	省部级	三等奖	张家祎、王浩、战恒亚、杨淋、吕承志

4 国际合作

4.1 留学生培养质量

山东电专2023年无国外留学生。

4.2 合作办学质量

2023年适逢共建“一带一路”倡议提出十周年，山东电力高等专科学校以高质量服务共建“一带一路”倡议为主线，积极探索国际培训交流新业态，承办3个国际高端培训项目。一是联合西安交通大学、香港理工大学、香港电灯公司联合举办的“一带一路”电力能源高管人才培养，本次培训也是继2019年以来首次举办线下国际高端培训项目，10个国家32名政府人员、企业高管和专家学者参加。该项目已连续举办6年，国内外影响力不断提升，并被《人民日报》（海外版）、新华社、国家“一带一路”网等国家主流媒体多次报道。二是默拉直流工程换流站运维和线路运维培训项目，来自巴基斯坦国家电力公司和默拉输电公司的27名专业骨干参加学习。该项目由国家电网公司主办，是服务中巴经济走廊建设能源合作的重点项目，对于中国特高压技术、标准、装备走出去，服务默拉工程本土化人才培养意义重大。三是阿曼国家电网公司（OETC）电网建设与运营管理线上培训项目第二期，该项目在2022年一期线上培训的基础上开展，来自阿曼国家电网公司的32名一线技术专家参与其中。项目的顺利开展将促进OETC建设管理人员能力提升，并助力OETC建成安全、可靠、坚强的世界级智能输电网，为国家电网公司境外

资产安全稳定运营打下坚实基础。

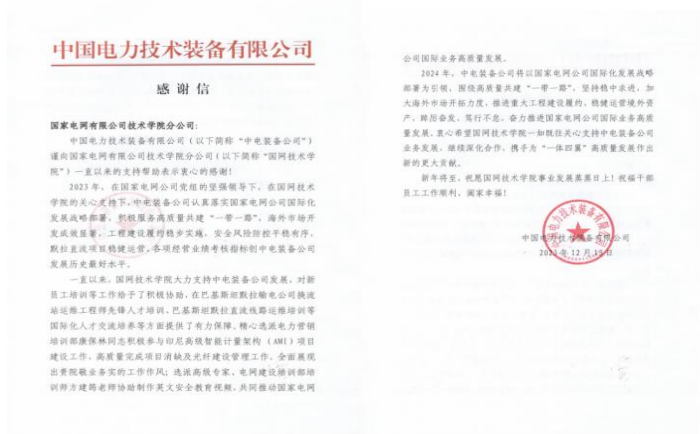


图 4-1 中电装备公司感谢信

4.3 开发标准质量

山东电专以高质量服务共建“一带一路”倡议为主线，以建设“国际一流企业大学”为战略目标，大力开展高水平国际电力技术技能专业人才培养交流，充分发挥自身电力行业职业教育优质平台的特点，逐步形成了国际电力技术技能培训多样化、国际电力人才交流常态化、国际业务管理标准化水平持续提升的良好局面。

4.4 国（境）外独立办学质量

山东电专没有在国（境）外独立办学。

4.5 助力“一带一路”建设

2023年，山东电专积极应对新形势下职业教育对外开放新要求，探索国际培训交流新形态，共承办国际培训项目3期、开展国际技术交流2次，培训交流14个国家和地区学员391人次。配套开发新型电力系统、电网数字化转型等英文课程，实战锻炼国际化师资团队。承办的国际培训交流项目实现了对国家电网公司投资运营13个骨干能源网的全覆盖。

其中，承办2023“一带一路”国家和地区电力能源高管人才培训项目，来自巴西、智利、葡萄牙、香港等10个国家和地区的32名企业高管、高校及研究机构人员参加，为各国电力行业人才提供交流宝贵经验和创新理念的优质平台；承办默拉直流工程换流站运维和线路运维培训项目，培训27名巴籍专业技术骨干，助力默拉工程本土化人才队伍建设；举办阿曼国家电网公司电网建设与运营管理线上培训项目第二期，培训32名OETC一线技术骨干人员；赴南非开展输变电技术专题培训调研，培训交流300余人次；与国网澳资公司开展先进输配电技术交流活动。

案例 4-19：2023 年“一带一路”电力能源高管人才研讨项目

2023 年 8 月 13 日，在总书记提出共建“一带一路”倡议十周年之际，2023 年“一带一路”电力能源高管人才研讨项目顺利实施。国网国际部书记吕世荣、港灯公司董事总经理郑祖瀛、香港理工大学工程学院院长文効忠、西安交通大学校长助理单智伟参加典礼并致辞，学院书记赵东来出席并致辞，副院长王立新参加典礼。



图 4-2 2023 年“一带一路”国家和地区电力能源高管人才研讨项目开班

按照公司工作部署，今年以来，学院与香港理工大学、港灯公司、西安交通大学保持密切沟通，根据确立的交流主题，精心设置培训课

程，遴选优秀培训师，积极筹备构建新型电力系统、大规模清洁能源并网等课程，对所有课程层层把关、严格审核、反复修改，确保开发的进度和质量。

案例 4-20：巴基斯坦默拉工程换流站运维与线路运维培训班

作为“一带一路”沿线国家，巴基斯坦积极呼应中方倡议，提出建设中巴经济走廊（China-Pakistan Economic Corridor, CPEC）构想。默拉直流 $\pm 660\text{kV}$ 输电工程作为国家电网公司服务共建“一带一路”倡议重要部署，由总书记见证签约，由国家电网公司投资建设并运营，是巴基斯坦首条超高压直流输电工程。学校积极与中电装备公司沟通联系，紧密对接默拉工程本土化人才发展需求，于2022年12月面向默拉工程69名换流站专业巴籍员工开展在线培训，并于2023年11月中旬分别开展了为期1个月的换流站运维线下培训以及为期3个月的线路运维线下培训，共培训换流站运维专业和线路运维专业27名巴籍员工，进一步夯实了巴籍员工的理论和实操基础。培训班收到了很好的培训效果，受到了巴基斯坦国家电网公司和中电装备公司的一致认可。



图 4-3 默拉直流线路运维培训班开班

案例 4-21：阿曼国家电网公司（OETC）电网建设与运营管理培训项目第二期

2023 年 11 月至次年 1 月，联合国网国际公司线上举办 OETC 电网建设与运营管理培训项目第二期，掀开了 OETC 本土化人才培养崭新一页。

2019年12月国网公司收购OETC49%股权以来，OETC实现了持续稳定运营。2023年以来，OETC发生两次大规模停电事故，核心业务部门技术管理骨干的专业短板也不断显现，为此，2023年10月，国网公司驻OETC高管团队、国网国际公司再次联系山东电专开发针对性的培训项目。山东电专积极对接培训需求，加班加点，精心打磨课程，形成涵盖国网发展概况、电网建设工程管理以及输电运维三个模块、15门课程共30个学时的电网建设与运营管理第二期系列课程并于11月中旬顺利启动在线培训工作。参培的32名学员学习热情高涨，项目又一次受到了OETC和国网国际公司的高度赞扬。



图 4-4 阿曼国家电网公司（OETC）第二期电网建设与运营管理技术交流项目开班

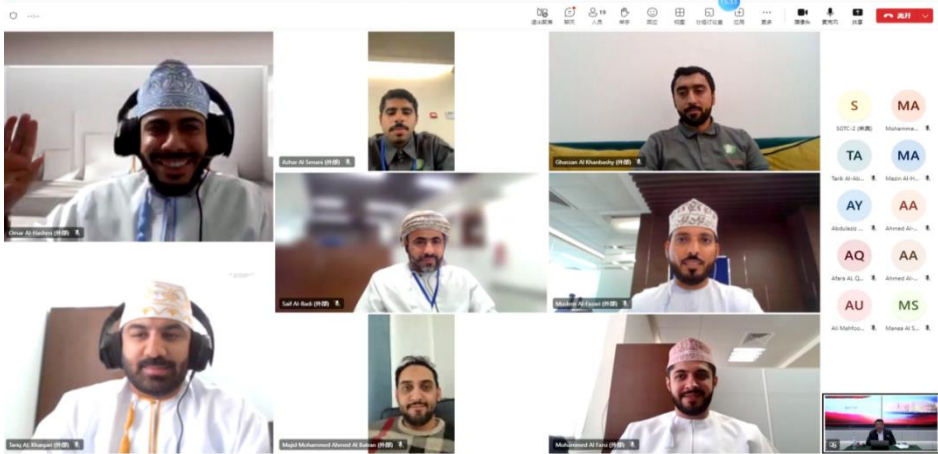


图 4-5 阿曼国家电网公司（OETC）第二期电网建设与运营管理培训项目开班

案例 4-22：参加 2023 丝绸之路大学联盟论坛

10月7日至9日，2023丝绸之路大学联盟论坛在西安中国西部科技创新港举办。本届论坛以“新技术革命背景下世界高等教育的发展与创新”为主题，陕西省常委、常务副省长王晓，教育部国际合作与交流司二级巡视员席茹，西安交通大学党委书记卢建军，校长王树国和来自其他政府机构及全球55所高校共160余名代表出席。学院院长杜军出席论坛，并就产教融合与创新人才培养发表主题演讲。

杜军表示，如何培养高技能人才，一直是世界各国教育界高度关注的话题。经过多年的创新实践，我国结合发展实际，探索走出一条产教融合、校企合作的高技能人才培养之路。国家电网公司始终高度重视技术技能人才队伍建设，2008年12月，在中央企业中首次组建集团级技术技能培训机构——国网技术学院，形成“资源共享、优势互补、分工明确、协调发展”的集约化教育培训体系，大力实施校企一体化办学、企业大学与职业院校一体化运作、职前职后教育一体化推进，培养了一大批电力工匠和电网铁军，在助推国家经济社会发展、提升电力保供水平、服务“一带一路”倡议方面等方面发挥了积极作用。学院的做法也得到了与会代表的高度认可。

“丝绸之路大学联盟”由西安交通大学首倡，旨在高质量推进共建“一带一路”国家在教育、文化、科技、产业、医疗等领域全方位交流合作，目前已有38个国家和地区的160余所高校加入，学院于2018年成为联盟会员单位。下一步，学院将依托联盟平台优势，坚持高标准、高定位，持续扩大学院核心竞争力和国际影响力，着力打造“七新标杆”，努力建设成为与世界一流企业相匹配的高水平企业大学。



图 4-6 参加 2023 丝绸之路大学联盟论坛

4.6 提升国际化素养质量

山东电专高度重视并大力推进国际化师资的培养，培养过程中以任务为载体，以项目为平台，持续提升国际化师资课程开发及授课能力。一是持续打造国际化人才培养平台。以公司新标准、新技术、新技能为重点方向，通过开发建设公司技术标准宣贯、前沿技术解析、技术技能人员能力提升等培训课程体系，提升国际化师资课程开发能力。二是遴选 93 名青年教师考取 ATD（全球性人才发展协会）国际培训大师资格，持续充实国际化授课师资资源库。三是积极扩大海外朋友圈。与南非国家电力公司、尼泊尔电力局培训中心、香港电灯公司签署了人才培养相关协议。其中，2020 年 9 月，学院与 ESKOM 签署人才培养与能力建设合作备忘录，双方已开展安全、输变电建设等线上专题交流 3 次，培训南非电力技术技能骨干 315 人，为深化合作打下了坚实基础。

此外，学院积极参与全球能源互联网合作组织主办的中—非、中—亚能源电力大会，先后加入中国教育国际交流协

会和鲁班工坊建设联盟，参加2023丝绸之路大学联盟论坛并发表主旨演讲，不断提升职业教育对外开放水平。

5 产教融合

5.1 体制机制创新

山东电专自建校以来，始终坚持“根植行业、深融企业、服务发展、协同育人”的办学理念，秉承“努力超越，追求卓越”的校训，按照“师资雄厚，装备一流，管理精益，特色鲜明”的发展定位，在辉煌的 60 多年办学历程中，探索开创了一条“行企校”一体化办学，学历教育、职工培训、技术服务并举的创新发展之路。

5.2 校企双元育人

5.2.1 发挥企业办学优势

山东电专发挥企业办学优势，与电网行业、各省电力企业建立“共同体”，实施“行企校”一体化办学。国家电网公司、各省电力公司、直属产业公司等行业、企业，为山东电专提供财力、物力、人力支撑；共同开发专业、人才培养方案，共建课程体系和标准、生产性实训基地，共组专兼结合的“双栖型”教学团队，共同承担高职教育、新员工入职培训、高端技术技能培训，培养电力生产、建设、管理、服务高素质技术技能人才。

案例 5-1：建设冯新岩大师领航工作室

为了培养高技能师资队伍，培育高技术技能人才，学院在多年探索实践基础上，于 2023 年成立冯新岩大师领航工作室，由大国工匠冯新岩担任主持人，邀请现场专家加入团队，积极推进校企合作、产教融合、科教融汇。

冯新岩是我校 2000 届优秀毕业生，现任国网山东超高压公司变电检修中心电气试验班班长，一直从事电网设备试验检测与状态评价工作，2021 年获评国家电网有限公司首席专家，2022 年当选“党的二十大代表”，曾荣获全国五一劳动奖章、大国工匠年度人物、国家电网有限公司特级劳动模范等荣誉称号。

工作室现有团队成员 17 人，秉承“传承、创新、共建、共赢”理念，建立产教融合长效机制，充分发挥大国工匠和现场专家的专业优势，定期开展名师讲堂、高端论坛、师带徒等活动，带领师资团队共同开展科技项目攻关、产学研创新项目研发、生产性实训项目孵化，全面加强“双师型”师资队伍建设，提高专业人才培养精准度。

工作室团队先后荣获山东省直机关先进基层党组织，国家电网公司电网先锋党支部、先进集体、先进班组等荣誉称号，被授予山东省高等学校电网设备状态检测与诊断工程技术研发中心、山东省特高压新基建科普专家工作室。

工作室团队积极传承冯新岩大国工匠的匠心匠艺，面向公司系统新入职员工、各层级技术技能人员开展超声、特高频、红外等状态检测与诊断技术实训，推广局部放电检测干扰排除、多传感融合定位等名师工作法，支撑公司圆满完成状态检测万人培训计划，编写出版《GIS 特高频与超声波局部放电检测》《红外热像检测》等专业培训教材 38 本。

工作室团队持续发扬冯新岩首席专家的创新精神，开展产学研结合技术创新研发，孵化凝练推广特色成果应用，先后荣获全国电力职工技术成果一、二、三等奖、电力行业设备管理与技术创新成果一等奖等 136 项，撰写发表专业学术论文 57 篇，获国家专利授权 63 项，全力服务生产现场技术革新与推广应用。

案例 5-2：国家电网有限公司保密宣教基地

国家电网有限公司保密宣教基地位于山东电专济南校区第一实

训楼东楼三楼，总面积约 660 平米，培训规模可达 2 万人次/年。本基地按功能呈“一厅三区两室”布局，即保密文化展示厅、警示案例教育区、窃密和反窃密技术演示与互动体验区、保密成果展示区、交流研讨室和保密知识培训教室，集形势教育、红色教育、纪法教育、警示教育、技术演练于一体，突出保密宣教、技术演示、互动体验、网络教学、培训考试五大功能，实现三个“紧密结合”，即将保密宣教与新员工培训、与企业文化教育实践、与保密技术发展紧密结合，积极打造集“学、练、思、考、用”于一体的新时代保密宣教基地，主要承担公司新入职员工、涉密人员以及各级领导干部保密教育培训任务，强化参培学员特别是公司新入职员工的保密意识与防范技巧，培养公司新一代优秀建设者和接班人。

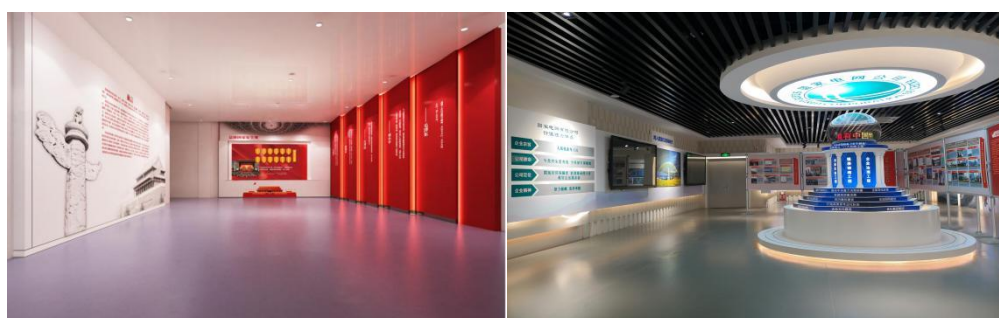


图 5-1 国家电网有限公司保密宣教基地及企业文化教育实践基地

案例 5-3：校企合作，提升学生技能竞赛竞技水平

山东电专深入推进与行业、企业合作深度，构建“行业引领科技前沿、学校提供人才支撑、企业搭建实践平台”的三位一体的“双创”竞赛工作机制，实现了创新创业教育“行企校联通、系部互通、多学科交叉互联和众创空间共享”的工作格局，有力提升了学生创新创业大赛的竞技水平。

山东电专始终立足于学生的全面培养和发展，以学生为中心，不断提升学生培养的目标定位。围绕学生培养目标定位，理清创新创业竞赛工作思路，健全创新创业竞赛生态体系，把创新创业竞赛融入人才培养全过程，充分发挥创新创业竞赛对人才培养的支撑和推动作

用，努力为国家和电力行业培养一流拔尖创新人才。

山东电专依托校企共同体办学优势，共建了 2 个省级高校优秀协同创新中心、1 个省级创新团队，20 个学校级创新团队和 2 个专家创新工作室以及 200 个生产性实训室等科技创新平台，这一系列的基础设施为创新创业教育生态系统落地、扎根，多平台也为师研究生随、师导生创、师生共创提供了肥沃的土壤。

案例 5-4：校企共建“实训 220kV 智能变电站”

实训 220kV 智能变电站由山东电专和山东泰开高压电气有限公司、南瑞集团有限公司共同建设完成，是国内外首座用于培训的 220kV 智能站，户外主要包括 110kV 设备区、主变区和 220kV 设备区，户内包括 10kV 设备室和主控室。220kV 采用户外 GIS 设备，架空出线，双母线接线；110kV 采用户外敞开式设备，架空出线，双母线接线；2 台主变压器户外布置。10kV 开关柜户内单列布置，单母线分段接线，10kV 电容器户内布置；二次系统按照现场规程、规范要求设计，设计技术路线执行国家电网有限公司智能变电站最新技术导则。

全站采用可靠、先进、环保、高度集成的智能设备和一体化信息平台，具备智能告警、程序化控制、视频联动、在线分析决策、在线监测、智能巡检等高级应用功能。可进行与智能设备、一二次运维、高级应用功能、清洁能源接入和调控一体化系统等项目的实训。



图 5-2 实训 220kV 智能变电站鸟瞰图

案例 5-5：校企共建“电力监控系统网络安全实操实训室”

电力监控系统网络安全实操实训室由山东电专和南瑞集团有限公司共同建设完成，包括三间实训室，实施工位 60 个，该实训室搭建全场景（主网、配网、变电站、电厂、新能源场站）网络安全实操环境，配置了虚拟化实训平台，面向涉网电力监控系统安全防护工作人员和管理人员，以及为电力调度控制系统提供网络安全支撑服务的专业技术人员。同时该实训室是国家电网有限公司电力监控系统网络安全渗透攻防团队（红队）集中研究分析场所，配合新能源、配电网、用电等可流动性研究样本的模块化接入，在重大网络安全事件模拟验证、深度漏洞挖掘、网络安全审查等工作中发了重要作用。



图 5-3 电力监控系统网络安全实操实训室

案例 5-6：与南瑞集团北京科东电力控制系统责任有限公司合作共建了 1000kV 交流特高压变电仿真实训室

交流特高压变电仿真实训室是国内第一个用于特高压培训的仿真实训室。特高压交流输电系统仿真对象为 1000kV 晋东南-南阳-荆门特高压交流试验示范工程的三个变电站。特高压长治站、特高压南阳站、特高压荆门站的一次设备及其操作机构、交直流系统、继电保护、自动装置、综合自动化系统等，配备学员操作计算机、教师训练机及多媒体教学设备等。

实训室由两部分组成，仿真培训室和工程展示室，建筑面积共 320 平方米，其中仿真培训室 200 平米，工程展示室 120 平米。实训室有 56 个工位，安装了 1000kV 特高压综合仿真培训系统，可实现一

个全方位、全过程、全场景的高逼真度、交互式特高压交流输电培训模拟环境，同时配备覆盖生产运行、检修维护、安全等内容丰富、形象生动的网络化多媒体远程培训软件，可以完成对关于特高压设备、特高压变电站主接线、正常巡视、典型操作、异常及事故处理方面的培训、考核和鉴定需要。



图 5-4 1000kV 交流特高压变电仿真实训室

案例 5-7：学院与国网山东电力“校企共建实训基地”挂牌成立

为深入落实公司基建“六精四化”重点部署要求，持续推动基建专业高素质专业化队伍建设，9月12日，学院“校企共建实训基地”在国网山东电力腊山基建实训基地挂牌成立。国网山东电力副总经理卢刚、学院副院长王立新共同为基地揭牌并致辞。

卢刚在致辞中指出，国网山东电力与学院有着良好的合作基础和传统。此次成立“校企共建实训基地”，是双方贯彻公司2023年“两会”和电网建设年中工作会议精神，落实人才强企战略的重要举措。希望双方继续发挥各自的资源优势，依托腊山实训基地开展理论与实践一体化的培训基地研究与建设，打造产教融合示范实训基地，着力提升公司基建专业队伍核心能力。

王立新在致辞中表示，在国网山东电力支持下，学院在支撑基建专业人才培养，尤其是在基建专业新员工培训、技术技能人才培养、国网学堂基建专区运营、高级技师评价、培训开发等方面不断取

得新成效。希望以此次基地挂牌为契机，共同做好国网公司输变电施工技能人员培训体系构建、基建施工实训基地评价、首席专家个人品牌打造、国网基建文化培育等工作。

下一步，学院将紧密结合打造“七新标杆”，着力深化新时代高素质技能人才1+N大培训格局建设，与国网山东电力围绕基地共享、科技创新、体系构建、资源共享、业务支撑、文化传承等方面开展深入合作，为建设具有中国特色国际领先的能源互联网企业作出更大贡献。

5.2.2 校企合作定向培养

山东电专积极响应省教育厅关于推行现代学徒制试点工作的部署，主动与国网新疆电力、蒙东电力、北京电力、浙江电力、国网综合能源公司联合开展现代学徒制模式育人，合作培养供用电技术、发电厂及电力系统、发电运行技术和电力系统继电保护技术岗位学徒，为山东电专进一步发展和完善“双元育人”人才培养模式奠定了基础。

1.推进校企责任“双主体”。校企双方牢牢把握现代学徒制人才培养的内涵与优势，一是按照“招生即招工、入校即入厂”的定位，签订校企“双主体”实施“现代学徒制”协议，明确校企双方职责、分工，推进校企紧密合作、协同育人；二是共同研究建立了学徒培养成本分担机制，建立健全了实训基地建设、人才培养管理、质量评价等保障措施；三是建立灵活的人才流动机制，推动教师、技术人员双向挂职锻炼，开展学徒培养管理，共同承担管理职责。

2.推进招生招工一体化。校企相互协商、密切配合，制

定了《现代学徒制招生招工一体化管理办法》，明确招生章程、招生标准、录取细则等，形成现代学徒制招生与招工一体化机制；组建招生小组，精心策划宣传方案，共同开展招生宣传；按照双向选择原则，学徒、学校和企业签订三方协议，明确学徒的职业院校学生和企业员工双重身份，确定了各方权益及学徒在岗培养的具体岗位、教学内容、权益保障等。

3.创新设计人才培养体系。组织教师和企业现场专家共同研讨，精准提炼专业岗位典型工作任务，构建了基于岗位工作过程、突出核心职业技能的“双证书”的人才培养方案。现代学徒制人才培养按“1.5+1+0.5”的模式划分教学内容，即第一、二、三学期共1.5年学徒完成必备基础知识学习、职业素养和职业技能的训练，第四、五学期共1年参照企业新入职员工培养要求主要进行职业技能实训，第六学期0.5年学徒赴企业通过师傅带徒形式，进行岗位技能实习，并由企业师傅和学校教师共同指导学徒毕业设计，实现“毕业生”到“员工”的“零”过渡。

4.坚持全过程“双师”培养。校企双方建立了专兼结合、校企互聘共用的“双师”团队，形成共用共管机制，对学徒实施全过程“双师”培养。企业选派优秀高技能人才参与教学，开设企业文化课程、岗位技能专业课程等。校企共同制定了现代学徒制师傅管理办法，组织开展拜师仪式，在认识实习、岗位实习、毕业设计期间，实施学校教师和企业师傅“双导师”制。山东电专安排教师、企业安排师傅带领、指

导学生实习、毕业设计，共同组织毕业答辩，为学生建立实习、答辩档案，进一步加强了学徒培养期间的实习管理和安全管理。

5.共同建立质量监控机制。结合国家职业教育文件精神，融入立德树人新要求，根据“现代学徒制”的育人特点，校企共同制订了学徒管理办法，实施德智体美综合量化考核；完善岗位实习标准，制定详细的认识实习、岗位实习考核要求，切实同生产现场工作标准对接。校企共同参与学徒培养质量管理，创新学徒培养考核评价制度，校企联合制定实习实训考核评价标准，将学徒自我评价、教师评价、企业导师评价、企业评价相结合。同时考核情况及时跟踪、评价和反馈，提高学徒学习的积极性、主动性，实现高素质高技能“忠诚员工”的培养。

案例 5-8：与国网智能公司合作开发了智能巡检机器人系列课程

电气工程系与国网智能公司合作开发了智能巡检机器人系列课程。为适应变电站智能化、标准化和精益化管理要求，提高变电站智能巡检机器人管理水平，确保机器人实效化应用，将在智能巡检机器人实用落地方面做进一步提升，并借鉴各智能巡检机器人应用典型经验，特开发本系列课程。该系列课程应用于电气工程系学生智能变电站实训课程、国网公司变电运维新员工智能变电站实训课程、国网公司变电站智能巡检机器人轮训班培训等各层级培训项目。为泛在电力物联网建设打下了良好的人力资源储备和技能人才支撑。



图 5-5 智能巡检机器人课程

案例 5-9：学校与南瑞集团签署发展合作框架协议

为深入贯彻落实习近平总书记考察南瑞集团重要指示精神，着力推动学院高质量发展，10月17日，学院院长杜军带队赴南瑞集团，重温习近平总书记重要讲话精神，深刻领会习近平总书记殷殷嘱托，学习南瑞集团自主创新的宝贵经验，为学院践行“为党育人、为国育才”的使命担当注入了新的强大动力。南瑞集团董事长山社武、总经理郑宗强出席学习调研活动，学院副院长王立新、冯靖、苏庆民、淡杰明，南瑞集团纪委书记战广生、副总经理刘昊参加学习调研及座谈交流。

学院一行先后参观了南瑞集团展厅、生产中心、变电试验区、电磁兼容实验室等生产研发现场，学习重温了习近平总书记关于推进科技自立自强、保障能源安全以及勉励年轻研发人员的殷殷嘱托，进一步体会习近平总书记对“国之大者”、对能源电力的高度重视与厚望，详细了解了南瑞集团近年来科技创新、产业布局、研发体系以及在电网调度、特高压、大电网安全稳定、继电保护等核心技术领域的前沿技术、先进经验和成果成就。

参观结束后，双方围绕落实习近平总书记考察南瑞集团重要指示精神，在人才培养、科技创新、国际业务等领域巩固合作、深化交流进行了座谈。杜军指出，近年来，学院与南瑞集团在技术技能培训、科技攻关、服务共建“一带一路”等方面开展了卓有成效的合作交流，

为电网公司人才强企、科技强企做出了积极贡献。下一步，学院将与南瑞集团将固化常态沟通机制，持续深化科研创新、人才培养等多方面合作，坚持优势互补、实现合作共赢，共同服务支撑电网公司“一体四翼”高质量发展。山社武对调研团一行表示欢迎，并表示，电网技术学院拥有电网系统顶尖的师资力量和培训组织能力，期待双方继续发挥各自优势，全方位开展新型电力系统研究攻关、数字化转型、定制化培训等方面合作，加强产学研深度融合，提高能源安全保障能力。会后，双方签署了发展合作协议，按照“优势互补、资源互通、互惠互利、合作共赢”的原则，建立长期、广泛、密切、深入的合作，共同为加快实现高水平科技自立自强和新型电力系统建设作出贡献。



图 5-6 学校与南瑞集团签署发展合作框架协议

5.2.3 “1+X”证书制度试点

为贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》(国发〔2019〕4号)要求，山东电专成立专项工作组，编制工作方案，积极参与“1+X”证书试点工作。在做好电力电缆安装运维、输电线路施工及运维、继电保护检修、变配电运维、配电线路运维、装表接电、变电一次安装、变电二次安装、电力系统营销服务等9个职业技能等级证书考核资源的基础上，继

续扩大公司X证书的品牌影响力，试点院校增至86所、考核站点增至53所，为打造国家电网有限公司“技能等级评价中心”核心地位夯实基础。

1.发布X证书考核管理制度

为深入贯彻落实全国职业教育大会和《国家职业教育改革实施方案》要求，有效发挥国家电网有限公司职业教育培训评价组织职责，全面规范职业技能等级证书考核评价工作。根据教育部有关工作要求，借鉴国家电网有限公司员工技能等级评价的经验，结合专业特色，优化完善并发布了国家电网有限公司技能等级评价指导中心职业技能等级证书考核管理制度，包括职业技能等级证书考核管理规定、师资和考评员管理细则、考核站点管理细则、考核质量管理细则、考核实施细则等完备的考核制度体系，明确了师资和考评员管理、考核站点管理、考核质量管理、考核实施细则的具体要求，进一步细化考核工作流程管理，加强考核过程管控，确保考核质量。

2.持续加强队伍建设

面向试点院校定期开展师资培训和交流，提高教师实施教学、培训和考核评价能力。

扩大师资和考评员队伍。举办2期师资和考评员培训班、认证70人，引导教师切实将证书考核的相关内容融入教学全过程，加强对学生职业能力的培养。严格考评员任职资格要求，加强对考评员的业务培训，切实提升考评员队伍的能力和水平，确保证书考核质量。

加强督导员队伍建设。举办一期质量督导员培训班、认证31人，建立质量督导工作队伍，明确督导工作要求，委派质量督导人员，依据国家有关管理要求，对试点院校和考核站点X证书考核相关工作各个环节实施监督和检查，确保证书考核质量。

3.强化X证书考核资源建设

开展考核站点评估。加强对职业院校实训和考核能力建设的指导，制定考核站点评估标准，组织专家对18所新申报试点的院校开展考核站点评估，摸排清楚每所院校的实训设备设施情况，并对各院校的实训室建设提出建议，实现了以评促建的目标，不断提升了考核站点工作规范化水平。

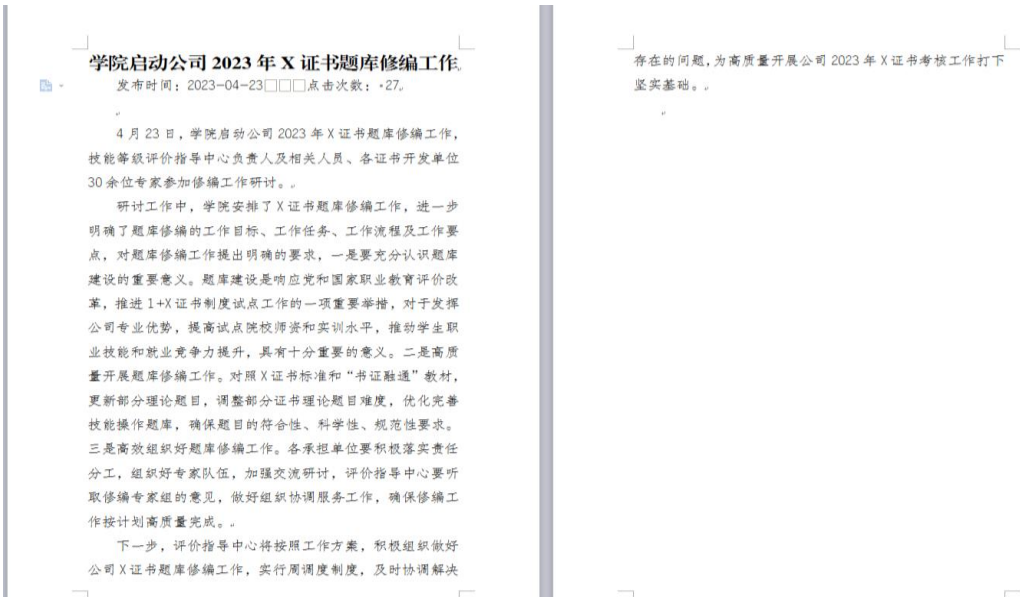


图 5-7 学校推进 X 证书题库修编工作宣传稿

开展题库修编工作。选聘电网企业和部分试点院校相关证书专家，组织召开题库修编启动会，开展第二轮题库修编工作，更新部分理论题目，调整部分证书理论题目难度，优化完善技能操作题库，确保提交的4.3万道题库经得起实践的

检验，切实体现国家电网公司的工作水平。

表 5-1 各证书题库开发情况

序号	证书	级别	题库数量
1	继电保护检修	初级、中级、高级	4760
2	变配电运维	初级、中级、高级	4765
3	装表接电	初级、中级、高级	4760
4	电力系统营销服务	初级、中级、高级	4760
5	变电一次安装	初级、中级、高级	4755
6	变电二次安装	初级、中级、高级	4720
7	配电线路运维	初级、中级、高级	4770
8	输电线路施工及运维	初级、中级、高级	4750
9	电力电缆安装与运维	初级、中级、高级	4745

升级拓展考核平台，组织现场专家和院校专家开发变配电运维、配电线路运维证书的培训考核系统，并组织 9 名专家对平台进行了验收，支撑 5 所院校使用开发的平台进行了 2023 年 X 证书的实操考核，打造了“线上+线下”的考核体系。

案例 5-10：装表接电证书考核

2023 年 10 月 16 日至 20 日，计量工程系组织供电专业 52 名学生参加了装表接电证书的实操考试。系部提前做好考场布置，精心组织、严肃考纪，确保证书考核工作高效有序进行。装表接电证书的考核内容包括现场安装三相四线电能表及集中器和现场安装三相三线电能表及专变采集终端两个考核项目，考试工位采用抽签的形式确定，学生在考试过程中严格遵守安全生产相关规定，规范佩戴安全防护用具，遵守考场纪律，较高质量的完成了证书的实操考核。



图 5-8 “X”证书实操考核现场

自证书制度试点以来，计量工程系扎实推进“1”和“X”的有机衔接，落实学历教育和培训并举并重的法定职责，促进书证融通，将证书制度试点与专业建设、课程建设、教师队伍建设等紧密结合，形成了“1+X”复合型人才培养模式，推动学生就业能力提升，增强了人才培养与产业需求的吻合度。

案例 5-11：国网公司 X 证书推广应用工作研讨会在学校召开

为推进公司职业教育高质量发展，5月6日，学校组织召开公司职业院校学生技能竞赛和 X 证书推广应用工作研讨会，副校长苏庆民参加会议并讲话，公司所属 12 所院校学生竞赛、X 证书考核管理部门及相关专业部门负责人参会。

会上，学院宣读了公司职业院校学生技能竞赛方案，安排了公司 2023 年 X 证书推广应用工作。与会专家共同研讨了学生竞赛方案，按照专业分组研究确定了变配电运维、配电线路运维、装表接电竞赛实施细则，分享交流了 X 证书推广应用工作中的经验和问题，针对做好下一步竞赛准备工作和 X 证书推广应用工作作交流发言。

会议对下一步工作提出要求。一要高标准推进学生技能竞赛工作。要通过学生竞赛展现院校办学成果、教学水平，为更多毕业生更高质量就业创造条件；要做好实训场地和设备准备，做好参赛学生的选拔和培训工作；要依据职业技能等级证书标准，通过学生竞赛引领专业发展、引领学生发展，促进院校高质量发展。二要高质量做好公

司X证书推广应用工作。要认真落实新版《职业教育法》要求，认真推进X证书的规范实施；要在每年举办的两批次X证书考核中，创新将证书标准包含的项目融入到日常教学、纳入到实训实习项目，探索实施相关专业课程考试与X证书实操考核统筹安排、同步评价，积累灵活多样的考核评价方式；要规范开展X证书考核工作，保证考核公平公正，确保证书含金量。三要积极探索成立行业产教融合共同体。要贯彻落实《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》，组织各院校深度参与市域产教联合体和行业产教融合共同体，持续深化产教融合、校企合作；要以探索成立行业产教融合共同体为契机，汇聚产教资源，开展委托培养、订单培养和学徒制培养，面向行业企业员工开展培训，为行业提供稳定的人力资源和技术支撑。

下一步，学院将持续优化完善学生技能竞赛方案，及时协调解决各院校竞赛筹备过程中遇到的问题，切实做好竞赛筹备工作；持续完善X证书考核资源体系，扩大考核站点规模，高质量开展X证书考核，不断提升公司X证书社会影响力；以公司职业院校学生技能竞赛和X证书推广应用工作为载体，积极探索构建公司系统产教融合共同体，搭建好公司所属各院校交流合作的平台，为公司职业教育高质量发展作出新的更大贡献。

6 发展保障

6.1 国家政策落实

山东电专学习宣传贯彻党的二十大精神，贯彻落实新修订的《职业教育法》、中央人才工作会议精神和《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》部署要求，聚焦“人才强企、教育兴业”主线，全力培养新时期“国网工匠”和“电力铁军”，为新型电力系统建设提供高质量技术技能人才支撑。

6.1.1 推进产教融合，行业办学特色更加鲜明

一是打造“一体双育四化”发展模式。山东电专与国网技术学院实施“一体化”运作；推进素质能力双向培育，畅通人才培养新渠道；拓展业务范畴，强化服务能力，建立“定制化、现场化、市场化、国际化”业务新体系。学历教育年度招生计划由 1500 人减少至 1200 人，力争三年后在校生规模稳定在 3000 人左右。

二是共建校企命运共同体。山东电专为电力行业输送技能熟练、素质过硬的高技术技能人才，成为企业发展的中坚力量；以国网公司为主体的企业持续投入财力、物力、人力支撑助推提升教学环境改善和教学质量。山东电专与国网公司下属 67 家单位开展了培训合作，涵盖新员工和技术技能培训；与 12 家单位签订战略合作协议，全面开展人才培养、科技研发、技术推广合作；与国网新疆电力、蒙东电力、北京电力、国网浙江电力持续开展定向培养合作，定向生人数

达到 860 余人。

三是构建国网公司教育资源集约共享机制。山东电专实施济南泰安两地三校区办学，统筹优质教育培训资源，设立成都、西安、长春、苏州、郑州 5 家分院，以及山西、天津、湖北、吉林、江西 5 家合作基地，构建起“12355”新型办学平台，建立以 1200 余名生产一线专家为主的兼职师资库，共同开发人才培养方案和课程标准，形成了以学校为统领、覆盖电网全业务领域和全营业区域、集中运营、专业化管理的大规模集约化教育资源共享机制。

6.1.2 坚持教培并举，企业职业培训成效显著

落实学历教育与职业培训并举的法定职责，坚持职业培训与学历教育一体化运作，两种业务形态具有“育训一体”的鲜明特色，实现了人员共享、资源共享、业务共担。2023 年，开发“新员工网上学堂”线上课程 400 余门，采取线上线下相结合方式，顺利实施国网公司新员工培训 5 期、2.4 万人、125.04 万人天；开展专业培训班 385 期、48.98 万人、142.68 万人天，承办数字化及数据应用技能竞赛，建成公司级保密宣教基地，“竞赛+轮训”模式有效助力国网公司各专业高技能人才队伍建设。

6.2 地方政策落实

山东电专严格按照《教育部山东省人民政府关于整省推进提质培优建设职业教育创新发展高地的意见鲁政发〔2020〕3 号》要求，立足地方实际，系统谋划推进；坚持

思想引领，持续建强思政团队和课程体系；聚焦行业发展，持续加强专业建设；注重人才培养，持续提升师资队伍质量；锚定培养质量，坚定推进教学和评价改革。在学校治理、专业建设、师资建设和成果培育等方面成效显著。

一是确立了职业教育发展新方向。秉持“为党育人、为国育才”的办学宗旨，落实立德树人根本任务，梳理整合职业教育法律法规和最新文件精神，紧密对接产业发展需要，打造形成“一体双育四化”职业教育新模式。

二是打开了教学实施新局面。创新开展教学模式和评价方式改革，依托山东电专数字化学习平台，推行“课前自学、课中导学、课后督学、全程办学”的教学模式，实行“第一课堂+第二课堂”、过程考核与结果考核相容并促的五育并举的评价模式。

三是实现了专业建设新发展。持续深化产教融合、校企合作，“变配电运维”专业群获批山东省高水平专业群项目，高质量完成山东省春季高考技能测试工作，2023年普通专业招生分数线再创新高，全部超过本科录取分数线。

四是实现了教学成果新突破。“智能电网保护与控制教学团队”获评“全国高校黄大年式教师团队”，2项成果获国家级教学成果二等奖。

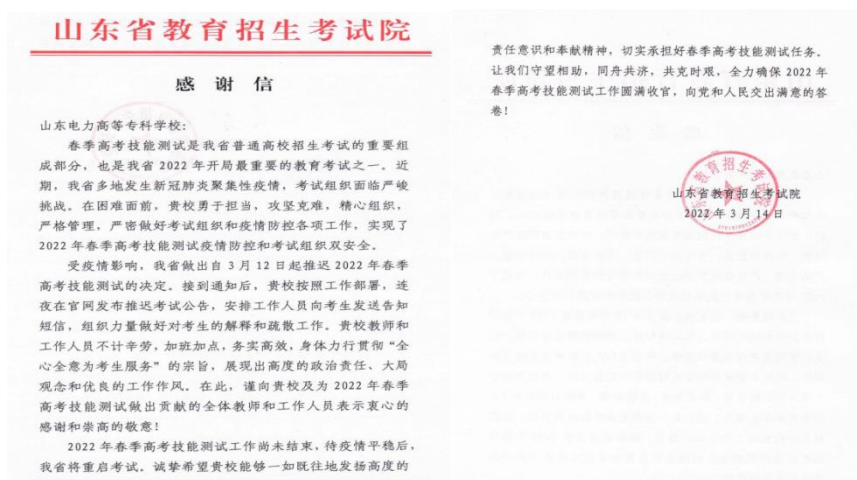


图 6-1 山东省教育招生考试院感谢信

案例 6-1：学校召开职业教育技能竞赛总结表彰会

为表彰先进、树立榜样，进一步激发办好职业教育、服务事业发展的奋进力量，不断提高教学质量和办学水平，2023 年 3 月 22 日，学院召开 2022 年度职业教育技能竞赛总结表彰会。院长、党委书记杜军参加会议并讲话，纪委书记、工会主席杨军虎参加会议并宣读表彰决定，副院长苏庆民主持会议。

杜军充分肯定了学院师生在 2022 年教师教学比赛和学生竞赛方面取得的成绩，向为院争光、拼搏奉献的参赛团队表示热烈祝贺，向辛勤付出、支撑保障的教练团队和工作人员表示衷心感谢，并指出，自古以来，中华民族就有尊师重教、崇智尚学的优良传统，习总书记更是强调“教师要做学生锤炼品格、学习知识、创新思维、奉献祖国的领路人”。学院广大教师用对教育事业的执着坚守、对学员学生的满腔热情，生动诠释了“什么样的老师才是好老师”。

杜军表示，学院将搭建成才平台，广泛借助技能大赛、科研创新等舞台，为广大教师创造更多的成才机会，积极培育更多国家级、省级教学名师。学院将搭建成长平台，通过建立有效的激励机制，激发教师的工作热情，聚力培育重大成果，帮助广大教师脱颖而出，让教师成为学院最受尊重的职业。

杜军要求，广大教师要深入思考“怎么样成为一名好老师”，深

刻领会学院把教师队伍建设作为学院 2023 年重点攻坚任务的首项任务的蕴意并强化落实。要热爱本职工作，忠诚教育事业、热爱教师职业，对教育工作充满热情，把教师职业作为一种人生的享受与精神乐趣，用自己的品德修养、学识阅历点燃学生对真善美的向往，引导和帮助学生把握好人生的方向。要热爱学员学生，着力培养学生的创新精神和实践能力，用真情、真心、真诚拉近与学生的距离，成为学生勤学上进的“引路人”、健康身心的“引路人”。

会上，获得国赛一等奖的电气工程系王玺团队展示了参赛作品，获奖教师代表、学生竞赛指导教师代表分享了参赛经验，教务管理中心总结了 2022 年技能竞赛工作，安排部署了 2023 年竞赛工作计划。



图 6-2 学校召开职业教育技能竞赛总结表彰会

6.3 学校治理

6.3.1 校园治理

（一）法治机构建设情况

一是持续健全学校治理体系。为进一步强化校区属地管理职能，不断创新优化管理机制，切实加强学校党委各项工作部署穿透延伸，推动泰安校区可持续高质量发展，山东电专决定成立泰安校区管委会。充分发挥党委把方向、管大局、

保落实的领导作用，以及学校领导层谋经营、抓落实、强管理的职责定位，及时跟进修订“三重一大”决策实施细则，完善“三重一大”事项决策权责清单和党委前置研究讨论重大经营管理事项清单，保障学校治理体系规范高效运转。

二是法治体制机制健全完善。法治建设纳入全局工作统筹谋划、一体推进，深度融入中心工作、职责流程和业务全过程。建立合规管理“三道防线”，强化对重点领域风险防范及经营行为审核把关。全面落实总法律顾问制度，考核聘用20名政治素质高、专业能力强的专业骨干，组建合规管理队伍。

三是法律风险防范水平显著提升，开展重大决策、改革论证、谈判磋商等涉法问题前瞻性研究，实现风险防控关口前移。健全完善风险识别、风险评价、风险提示和整改反馈的闭环管理体系。年度优化合规风险库162项，出具重大决策合法合规审查意见书14份，重要制度、重要文件、重大决策和重要合同的合法合规审核率100%。四是校园合规文化建设成效显著，坚持德育法育相结合，把法律的约束力量、合规意识与道德教育的感化力量紧密结合。发挥课堂教学主渠道作用，举办“思政大课堂”，将合规教育全面融入思政课等课程中。健全大学生合规实践机制，开展探索参与式、实践式合规教育活动，学生获得山东省教育厅“学宪法、讲宪法”获得多个奖项。

（二）持续完善学术治理结构

坚持和完善党委领导下的学术治理体系，发布山东电专《学术委员会章程》、《专业建设指导委员会章程》、《教学工作委员会章程》，成立山东电专专业建设指导委员会、学术委员会、教学工作委员会内设机构，持续推动教学管理和教学改革。

山东电力高等专科学校文件 山东电力高等专科学校文件

鲁电专人〔2023〕20号

鲁电专教〔2023〕12号

山东电力高等专科学校关于成立 专业建设指导委员会等三个非常设机构的通知

各部门：

为加强山东电力高等专科学校专业建设，推动教育教学管理和教学改革，全力提高人才培养质量，经2023年第23次党委会审议决定，成立山东电力高等专科学校专业建设指导委员会等三个非常设机构，具体事项通知如下。

一、成立专业建设指导委员会

根据《山东电力高等专科学校专业建设指导委员会章程》和专业建设工作需要，成立专业建设指导委员会。

（一）主要职责

山东电力高等专科学校 关于印发《山东电力高等专科学校 学术委员会章程》等3项规章制度的通知

各部门：

根据2022年规章制度建设计划，学校组织制（修）订了《山东电力高等专科学校学术委员会章程》《山东电力高等专科学校专业建设指导委员会章程》《山东电力高等专科学校教学工作委员会章程》，经2022年第6次规委会和2023年第8次办公会审核通过，现予印发，请遵照执行。



— 1 —

图 6-3 学术治理机构及章程发布文件

（三）学风建设

山东电专高度重视学风建设工作。

一是强化学风建设机制。召开四次职业教育会议，定期开展教学检查工作，全面加强教学秩序管控，不断提高人才培养质量；落实《关于开展论文学术不端自查和挂名现象清理工作的通知》（鲁科字〔2023〕36号）要求，开展论文学

术不端自查和挂名现象清理工作，进一步加强科研诚信建设，营造诚实守信的科技创新环境；印发《山东电力高等专科学校财政科研经费管理实施细则》，进一步加强和规范财政科研经费管理，提高科研经费使用效益，促进科研工作可持续发展。

二是强化教师学风建设。落实《山东省教育厅关于开展2023年树师德正师风专项整治活动的通知》（鲁教师函〔2023〕16号）要求，开展树师德正师风专项整治活动，进一步强化教师思想政治和师德师风建设；落实《关于在全省教育系统开展师德集中学习教育的通知》（鲁教师函〔2023〕36号）要求，开展师德集中学习教育，进一步提振师德师风；发布《廉政学习之窗》（师德师风建设专刊），深入学习上级精神和典型案例，进一步提升师德素养。

三是强化学生学风建设。落实“准军事化”管理要求，做好2023级新生入学军训和《学生手册》学习，教育引导全体新生上好学风建设第一课；践行“三全育人”工作理念，开展学生文明宿舍建设工作，依托学生宿舍思想政治教育和行为养成教育这一重要载体，将“电力铁军”精神和“断舍离”理念融入学生思想教育和日常生活全过程，引导学生大力弘扬劳动精神，持续提升综合素质和实践能力；全体辅导员、班主任落实“六个一”要求，熟悉了解学生所学专业的基本情况，激发学生学习兴趣，引导学生养成良好的学习习惯，掌握正确的学习方法；将学生社团作为学风建设的重要

阵地，深度融合社团活动和第二课堂，持续提升在校学生参加社团活动的积极性主动性。

（四）学生管理服务

一是守好安全底线。开展全体学生心理普查，第一时间开展阳性学生约谈排查，对排查发现的重点学生实行“一人一档”管理。制定《宿管人员协同开展学管工作实施细则》，切实发挥宿管人员在安全巡视、思想教育和应急处置中的作用，确保学生在宿舍期间安全稳定。开展“平安校园”系列活动，妥善处置学生应急突发事件。

二是提供暖心服务。建设“一站式”学生社区，集思政教育和生活服务于一体，打造学生党建前沿阵地、“三全育人”实践园地、平安校园样板高地。常态运营心理健康教育服务中心，把解决学生心理问题与解决学生思想问题和学习生活困难相结合，持续强化心理育人广度和深度。建立校园开放日制度，新生报到当天开放校园、教室、公寓和食堂，让学生及家长切实感受学校暖心服务各项举措。升级改造学生公寓、浴室等场所，持续提升学生归属感和幸福感。

三是强化沟通协调。定期召开学生学习和生活座谈会，广泛收集在校学生意见建议并及时进行整改提升。每月开展学工服务满意度和后勤服务满意度测评，月度服务满意度均高于 96%。做好“接诉即办”平台学生诉求受理、转办和督办工作，推动学生急难愁盼问题解决。

案例 6-2：学校举行“一站式”学生社区启用暨“劳模工匠进社区”活动启动仪式

4月28日上午，学校举行“一站式”学生社区启用暨“劳模工匠进社区”活动启动仪式。大国工匠年度人物、全国劳动模范王进，副校长冯靖、苏庆民参加启用仪式并为“一站式”学生社区揭牌。

在启用仪式上，学院宣读了《“一站式”学生社区实施方案》，对进一步做好“一站式”学生社区体制机制建设进行了工作安排，为王进同志颁发了“一站式”学生社区兼职辅导员聘书，王进同志作了主题发言。启用仪式结束后，全体与会人员参观了依托“一站式”学生社区举办的国家电网劳模工匠图片展，王进同志与学生代表进行了深入座谈交流。

建设“一站式”学生社区，是学校深入贯彻党的二十大精神、落实立德树人根本任务的重要安排，是学院全面落实公司产业工人队伍建设改革要求、持续推动“劳模精神、劳动精神、工匠精神”进校园的重要举措，也是学院始终坚持以学生为中心的重要体现，学院将努力把“一站式”学生社区打造成为学生党建的前沿阵地、“三全育人”的实践园地、智慧服务的创新基地、平安校园的样板高地。下一步，学院各部门将压实责任、协同攻坚，持续推动领导力量、思政力量、管理力量、服务力量通过“一站式”学生社区践行“一线规则”，发挥岗位优势和资源优势，有针对性开展学生思想政治教育工作，帮助学生解决最关心最直接最现实的利益问题，着力将“三全育人”引向深入、推向实处。



图 6-4 学校举行“一站式”学生社区启用暨“劳模工匠进社区”活动启动仪式

6.3.2 制度建设

根据高等教育改革发展要求，及时将学校精益管理要求和改革创新成果固化于制度。按照“依托岗位、立足专业、分级建设、精简实用”的原则，推动形成以章程为核心，规范统一、分类科学、层次清晰、运行高效的学校规章制度体系，确保学校制度体系与治理体系同频共振、优化发展。根据年度制度建设计划，及时开展制度“废改立”工作，2023年组制修订制度14项。

表 6-1 2023 年新建、修订制度统计表

序号	规章制度名称	文号	规章制度编码
1	共青团山东电力高等专科学校委员会学生团支部建设管理办法	鲁电专团发〔2023〕3号	山东电专（政工）0008-2023（自管）
2	山东电力高等专科学校防治校园欺凌工作管理办法	鲁电专学工〔2023〕44号	山东电专（其他）0009-2023（自管）
3	山东电力高等专科学校接诉即办工作管理办法	鲁电专学工〔2023〕44号	山东电专（其他）0010-2023（自管）
4	山东电力高等专科学校教材管理办法	鲁电专教〔2023〕43号	山东电专（人资）0003-2023（自管）
5	山东电力高等专科学校校企合作管理办法	鲁电专教〔2023〕43号	山东电专（人资）0004-2023（自管）

6	山东电力高等专科学校在线课程管理办法	鲁电专教〔2023〕43号	山东电专（人资）0005-2023（自管）
7	山东电力高等专科学校教学成果管理办法	鲁电专职教〔2023〕41号	山东电专（其他）0006-2023（自管）
8	山东电力高等专科学校教研教改项目管理办法	鲁电专职教〔2023〕41号	山东电专（其他）0007-2023（自管）
9	山东电力高等专科学校兼职教师管理服务实施细则	鲁电专教〔2023〕21号	电力高等（人资）0001-2023（自管）
10	山东电力高等专科学校资金分级授权审批管理细则	鲁电专财〔2023〕18号	电力高等（财）0001-2023（自管）
11	山东电力高等专科学校财政科研经费管理实施细则	鲁电专教〔2023〕13号	电力高等（科）0001-2023（自管）
12	山东电力高等专科学校学术委员会章程	鲁电专教〔2023〕12号	电力高等（其他）0001-2023（自管）
13	山东电力高等专科学校学术委员会章程	鲁电专教〔2023〕12号	电力高等（其他）0001-2023（自管）
14	山东电力高等专科学校专业建设指导委员会章程	鲁电专教〔2023〕12号	电力高等（其他）0002-2023（自管）

6.3.3 创新管理

围绕国网公司“一体四翼”发展布局和学校可持续高质量发展，持续强化管理“永恒主题”，充分发挥管理创新基础性、系统性、牵引性、推动性作用，切实提升学校在教学、质量、效益、效率、服务等方面的管理水平，提炼可复制可推广可借鉴的管理成果，每年开展管理创新研究工作。一是严格开展学校2023年管理创新项目评审，授予《高水平专业群标准化建设机制的研究与构建》等10个项目优秀成果奖。二是紧紧围绕国网公司人才队伍建设和学校发展布局，立项公司管理创新示范工程2项，2023年度学校管理创新项目16项，1个项目获得公司年度管理创新三等奖。

表 6-2 学校 2023 年度管理创新项目明细表

序号	项目名称	备注
1	公司高素质技能人才培养体系建设实践	国网公司立项
2	公司高素质技能人才培养数字化赋能与创新实践	国网公司立项
3	基于价值创造导向的国际一流企业大学评价体系建设研究与实践	校级
4	具有教培特点的一流财务管理体系探究与构建	校级
5	复合型高水平专业化师资队伍培育机制建设与实践	校级
6	学院内部审计数字化转型创新实践	校级
7	公司劳模工匠研修体系建设及培养模式的创新与实践	校级
8	推进课堂革命，打造现代职业教育课堂教学新模式	校级
9	基于“新八级工”制度建强国网公司技能等级评价运行体系的研究与实践	校级
10	学院大安全管理体系建设探索与实践	校级
11	电力监控系统网络安全专业人才培养支撑体系的建设与实践	校级
12	公司设备运检专业“主产联动，双链融通”型大培训体系的建构与实践	校级
13	公司营销现场作业安全“金字塔”培训体系构建与实践	校级
14	基于五步法的“五维融合”保密教育培训体系建设探索与实践	校级
15	基于“双碳”背景下的绿色智慧校园建设研究与实践	校级
16	基于“第二课堂成绩单”制度的校区团青管理探索与实践	校级

6.4 质量监测

6.4.1 质量保证体系建设

山东电专严格执行国家的教育法律法规，制定了各项教育管理制度并严格执行。为进一步深化改革，持续提升教学质量，将 ISO 9000 标准有效应用于教育管理的各个环节，形成了学校质量管理体系和培训管理体系，完善了组织管理体系，优化了教育工作流程，使教学管理标准化。于 2010 年

12月首次通过了中国质量检验集团的审核认证。山东电专加强教学过程质量管理，从需求调研、培养方案开发、教学实施、教学评价等四个阶段进行质量管理，对培养方案开发、教材、指导书等教学文件的编写全程进行了监督审核。山东电专每年都对质量管理体系进行内部审核、管理评审和第三方监督审核，对审核中发现的问题及时整改，使质量管理体系更加完善，使山东电专质量管理体系及培训管理体系在保持有效运行的基础上，实现了教学质量持续提升。

6.4.2 教学质量评价体系

结合国际一流企业大学指标体系，优化培训教学质量指标 12 项。依托培训教学云服务平台，开发培训质量测评功能，提高测评效率和覆盖面。

完善质量管控体系，建立学校、管理部门、专业部门三级教学督导机制，规范培训教学检查和质量督导工作，由线到面，点面结合，实现培训教学质量管控闭环管理。聘请教学经验丰富的人员承担督导工作，进一步完善了教学管理体系，使教学运行管理和教学质量监控得到进一步加强。为落实教学质量监控，山东电专采取“领导听课与巡视检查，督导员督查，管理部门监控，同行互评、教师评学，学生评教”的教学质量监控措施。始终把阶段性检查与过程控制相结合，把日常督导与系部自查相结合，把督与导结合，以“导”为主，通过督导，使学校的“教”与“学”准确到位。严格开展期初、期中培训教学检查，强化教学过程管理，严格考试考核管理，确保培训教学安全稳定。

6.5 经费投入

6.5.1 年度办学经费收入

山东电专 2023 年度的办学总经费收入 17099.92 万元。其中：学费收入 1912.59 万元，住宿费收入 397.34 万元，纵向科研收入 23.00 万元，培训收入 12666.9563 万元。

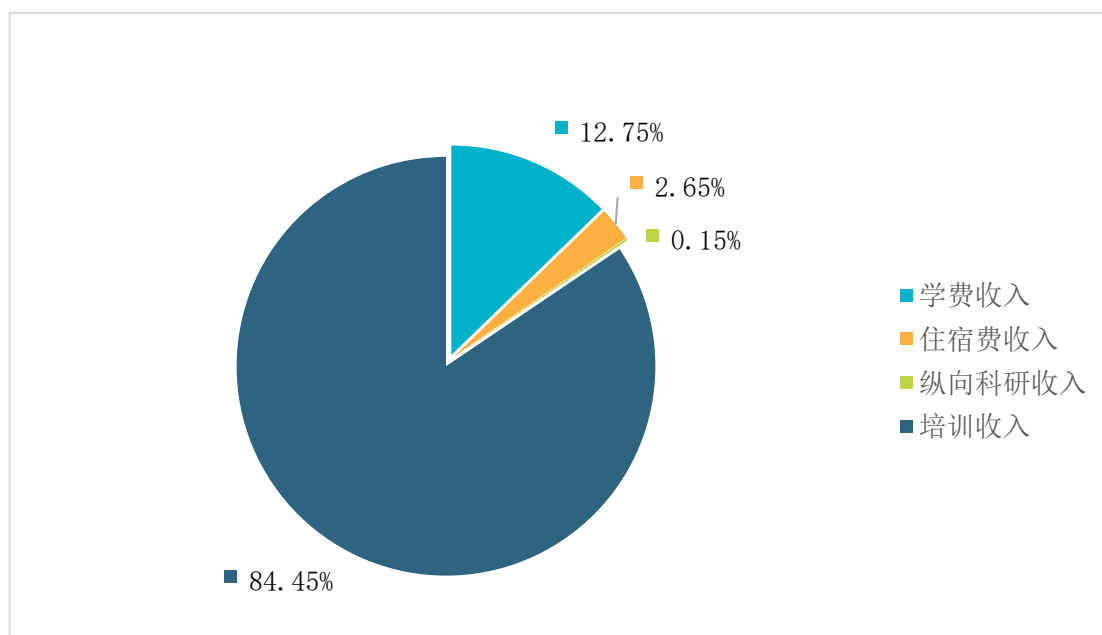


图 6-5 2023 年度办学经费收入统计

6.5.2 年度办学经费支出

山东电专 2023 年度办学总支出 19295.72 万元。其中：基础设施建设 7228.35 万元，设备采购 2328.69 万元，日常教学经费 4690.83 万元，师资建设 14.78 万元，图书购置费 0.27 万元，其他支出 1431.76 万元。

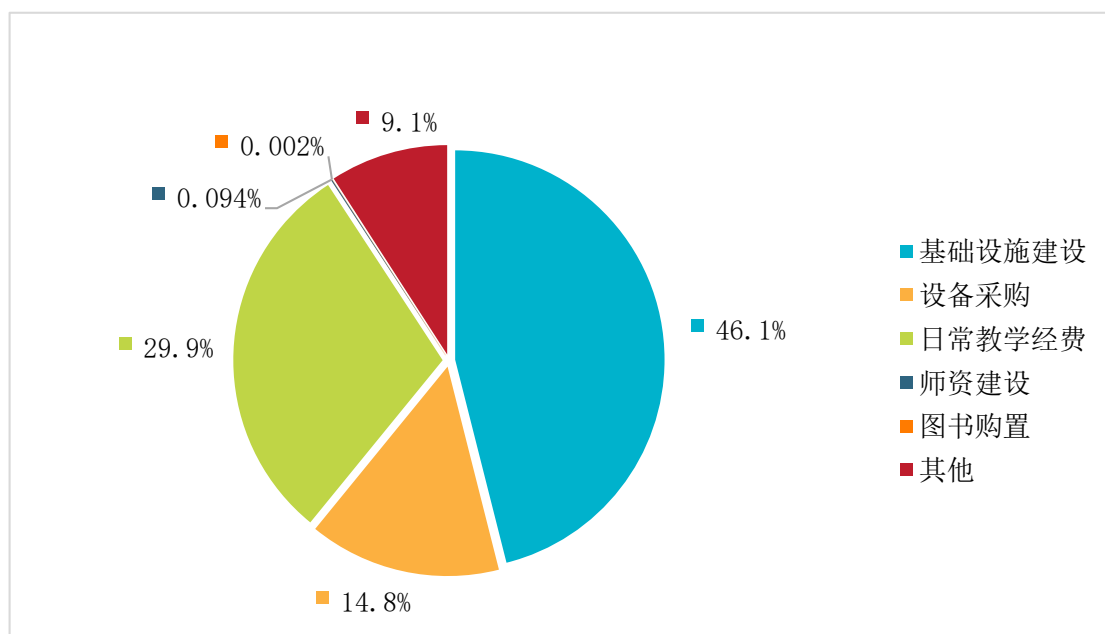


图 6-6 2023 年度办学经费支出统计

6.5.3 生均培养成本

2023 年度，全日制专科在校生 3632 人，山东电专用于日常教学的经费 4690.83 万元，生均 1.29 万元。其中：实(验)训耗材 228.84 万元，生均 0.063 万元；实习专项 27.96 万元，生均 0.0077 万元；聘请兼职教师经费 227.84 万元，生均 0.063 万元，其他支出 4102.93 万元，生均 1.13 万元。

7 面临挑战及对策

7.1 面临挑战

随着国家科技的发展和社会的进步，大量高新技术在电力工业中得到广泛应用，“十四五”期间，我国电力工业将全面实现大机组、大电网、高电压、高自动化程度、智能化和信息化，其中电网企业将以终端能用电气化推动能源利用节能提效，全力构建以新能源为主体的新型电力系统。到2025年，发电装机容量进一步增加，电网建设规模进一步扩大。根据国家能源局《2020年能源工作指导意见》，电网将有序建设跨省跨区输电通道重点工程，合理配套送出电源，优化调度，提高通道运行效率和非化石能源发电输送占比；调整优化区域主网架建设规划，加快重点工程建设，提升电力供应保障能力。推进长三角、粤港澳大湾区、深圳社会主义先行示范区、海南自贸区(港)等区域智能电网建设；加强充电基础设施建设，提升新能源汽车充电保障能力。增强系统储备调节能力；积极推进抽水蓄能电站建设和煤电灵活性改造；加强需求侧管理，充分挖掘用户端调节潜力；完善电力系统调峰、调频等辅助服务市场机制和煤电机组深度调峰补偿机制。可以看到，电力工业对专业人才的需求仍会持续增长，新型电力系统需要大批量高素质专业化的技术技能人才，这对学校的职业教育和技术技能培训工作带来极大的挑战。

国家发布新修订的《职业教育法》，出台《国家职业教

育改革实施方案》、《中国教育现代化 2035》等系列政策文件，制订了完善国家职业教育制度体系和国家标准、推动产教融合的具体举措，做出了顶层设计和战略规划，勾画了目标明确、结构清晰、措施具体的职业教育发展蓝图，为职业教育带来无尽的发展空间。面对新机遇，迎接新挑战，山东电专还有一些短板需要弥补、一些弱项需要加强。

挑战 1：“双师型”教师相对不足。

学校“双师型”教师比例虽然较高，但从事教学的双师型教师普遍年龄偏大，青年教师缺乏现场实践经验，成为制约学校职业教育高质量发展的主要因素。

挑战 2：专业建设与地方经济发展的密联度不高。

山东电专继承了电力行业办学的传统，开设专业主要集中在能源动力与材料大类、电子与信息大类两个方向，与山东省“十强”产业对比，在“新能源新材料产业中”的新能源利用、节能环保方面有交集，但目前还没有开设对应的专业。

挑战 3：缺乏重大原创性创新成果。

山东电专聚焦能源电力产业发展、以更高视野谋划科技开放合作还不够，在核心关键技术研究、重大科技项目攻关、重要技术标准制定等方面没有形成重大原创性成果，教研教改、科技奖项含金量不足，科技成果转化能力不足，还不能完全支持学校高质量发展。

7.2 主要对策

1.德能并重，培育高水平“双师型”教师队伍。

一是完善教师评价体系。突出教育教学实绩，突出企业办学特色，评选优秀教师并遴选推荐山东省教学名师人选；继续组织教师开展现场实践锻炼；完善选拔、培养、激励机制，选聘产业专家参与职业教育教学活动，形成一支技艺精湛、专兼结合的“双师型”教师队伍。二是加强名师团队建设。选拔名师培育人选，建设“劳模工作室”“工匠工作室”，引进国家级技能大师、劳模工匠，引领带动教师积极投身创新创造。三是继续与网省公司等生产单位开展“双向”挂岗，共同推进人才培养和队伍建设，选派青年教师赴现场进行实践锻炼。

2.建强专业，打造高水平技术技能人才培养高地。

一是推进专业群建设。建立对接产业吻合度高、专业间关联度强的组群逻辑，策划组建热能与发电工程、输变电技术、供配电技术、电力系统自动化技术、信息通信技术等五大专业集群。二是申报本科专业。深入研究职业本科专业申报条件和要求，遴选校内特色专业，提前开展自身办学基础及专业特色分析、对培养目标和培养规格的论证、专业设置的保障性规划及制度建立等工作，持续优化人才培养体系，为下一步申报做好准备。三是建强实训资源。扎实推进 32 个实训室项目的建设，整合优势资源申报省级高水平专业化产教融合实训基地和虚拟仿真实训基地。四是开发迭代

数字化资源。在建设国家级供用电专业教学资源库的基础上，统筹行业企业资源，联合成立开发团队，大力开发数字化教学资源，各专业遴选优质课程资源打造精品在线开放课程。五是打造中国现代学徒制品牌。坚持职业为基、教育赋能，加强与国网新疆公司、蒙东公司等定向培养合作单位沟通，扩大定向培养招生规模，以申报国家级现代学徒制推广应用院校为目标，继续开展现代学徒制人才培养制度、培养标准、培养过程的优化完善工作。

3.成果导向，深化教育教学改革。

认真研究新时代教和学两方面的新特点、新规律，创新应用新理念、新技术，全面推行职业教育线上线下混合教学模式，优化流程教学组织模式，切实提高课堂教学效率，切实提高实操训练的实效性。组织专业人员深入研究国家职业教育改革实施意见、现代学徒制和企业新型学徒制的人才培养规律，开展职后培训与职前教育的深度融合研究。

4.守正创新，全力深化科学研究。

深入贯彻中央关于科技创新各项部署和人才工作会议精神，充分发挥学院人才优势，组织骨干创新团队，紧盯分布式电源、微电网、电动汽车、新型交互式用能设备的大规模接入趋势，聚焦电力系统机理和平衡模式的深刻变化，深入研究电网运行、供需特性呈现的新形态、新特征、新变化，完善科研榜单，聚力攻关突破，培育科技人才，形成创新成果，努力为学校高质量发展提供坚强的科技支撑。

附件 1

山东电力高等专科学校高等职业教育质量年度报告指标 (2023)

表 1 人才培养质量计分卡

名称：山东电力高等专科学校（11827）

序号	指标	单位	2023 年	备注
1	毕业生人数	人	1240	引用
2	毕业去向落实人数	人	1199	学校填报
	其中：毕业生升学人数	人	267	学校填报
	升入本科人数	人	266	
3	毕业生本省去向落实率	%	66.10	学校填报
4	月收入	元	5430	学校填报
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	911	学校填报
	其中：面向第一产业	人	4	学校填报
	面向第二产业	人	154	学校填报
	面向第三产业	人	753	学校填报
6	自主创业率	%	0.16	学校填报
7	毕业三年晋升比例	%	30	学校填报

表 2 满意度调查表

名称：山东电力高等专科学校（11827）

序号	指标	单位	2023 年	调查 人次	调查方式	备注
1	在校 生 满 意 度	%	96.32	519	网络问卷调查	引用
	其中：课堂育 人满意度	%	96.63	519	网络问卷调查	引用
	课 外 育 人 满 意度	%	94.89	519	网络问卷调查	引用
	思 想 政 治 课 教学满意度	%	97.69	519	网络问卷调查	引用
	公 共 基 础 课 （不含思想 政治课）教学 满意度	%	97.11	519	网络问卷调查	引用
	专 业 课 教 学 满意度	%	97.43	519	网络问卷调查	引用
2	毕 业 生 满 意 度	%	99.83	1200	线上问卷	填报
	其中：应届毕 业生满意度	%	99.83	1200	线上问卷	填报
	毕 业 三 年 内 毕 业 生 满 意 度	%	98.23	50	参考 2022 年就业质量报 告：毕业生对母校的总体 评价	填报
3	教 职 工 满 意 度	%	99.6	450	线上问卷	填报
4	用 人 单 位 满 意度	%	97.33	20	参考 2022 年就业质量报 告：用人单位对本校人才 培养工作的满意度	填报
5	家长满意度	%	99.96	2387	线上问卷	填报

表 3 教学资源表

名称：山东电力高等专科学校（11827）

序号	指标	单位	2023 年	备注
1	生师比	:	12.38	引用
2	双师素质专任教师比例	%	64.67	引用
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	59.31	引用
4	专业群数量	个	8	请逐一填写专业群名称、核心专业和对标的产业，否则无效。
	专业数量	个	14	
5	教学计划内课程总数	门	372	引用
		学时	49075.0	引用
	其中：课证融通课程数	门	132	引用
		学时	11234.0	引用
	网络教学课程数	门	12	引用
		学时	1400.00	引用
6	专业教学资源库数	个	12	填报
	其中：国家级数量	个	1	填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	1	引用
	省级数量	个	0	填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	引用
	校级数量	个	12	填报
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	引用
7	在线精品课程数	门	14	引用
		学时	4411.00	引用
	在线精品课程课均学生数	人	385.36	引用
	其中：国家级数量	门	0	填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用
	省级数量	门	1	填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	0	引用
	校级数量	门	13	填报
	接入国家智慧教育平台数量	门	2	引用
8	虚拟仿真实训基地数	个	6	

	其中：国家级数量	个	1	
	接入国家智慧教育平台数量	个	1	
	省级数量	个	0	
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	
	校级数量	个	5	
	接入国家智慧教育平台数量	个	0	
9	编写教材数	本	7	填报
	其中：国家规划教材数量	本	1	填报
	校企合作编写教材数量	本	6	填报
	新形态教材数量	本	1	填报
	接入国家智慧教育平台数量	本	1	引用
10	互联网出口带宽	Mbps	3510.00	引用
11	校园网主干最大带宽	Mbps	2800.00	引用
12	生均校内实践教学工位数	个/生	3.48	引用
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	229658.	引用
说明：请逐一列出学校专业群及核心专业，并选择对接产业链				
序号	专业群名称	核心专业	选择对接产业链	
1	发电厂及电力系统	发电厂及电力系统	电力工业	
2	变配电运维	发电厂及电力系统	电力工业	
3	电力系统继电保护	电力系统继电保护技术	电力工业	
4	电力建设	输配电运行	电力工业	
5	供用电技术	供用电技术	电力工业	
6	电厂热能动力装置	电厂热能自动装置	电力工业	
7	发电厂及变电站运行与维护	发电厂及变电站运行与维护	电力工业	
8	火电厂热力设备运行与检修	火电厂热力设备运行与检修	电力工业	

表 4 服务贡献表

名称：山东电力高等专科学校（11827）

序号	指标	单位	2023 年	备注
1	毕业生就业人数	人	973	引用
	其中：A 类：留在当地就业	人	117	引用
	B 类：到西部和东北地区就业	人	147	引用
	C 类：到中小微企业等基层就业	人	406	引用
	D 类：到大型企业就业	人	342	引用
2	横向技术服务到款额	万元	360	引用
	横向技术服务产生的经济效益	万元	28.8	学校填报
3	纵向科研经费到款额	万元	23	引用
4	技术产权交易收入	万元	0	引用
5	知识产权项目数	项	12	引用
	其中：专利授权数量	项	11	引用
	发明专利授权数量	项	6	引用
	专利转让数量	项	8	
	专利成果转化到款额	万元	0	学校填报
6	非学历培训项目数	项	28	引用
	非学历培训学时	个	2142	引用
	公益项目培训学时	个	0	引用
7	非学历培训到账经费	万元	12666.95	引用

表 5 国际影响表

名称：山东电力高等专科学校（11827）

序号	指标	单位	2023 年	备注
1	接收国外留学生专业数	个	0	引用
	接收国外留学生人数	人	0	引用
	接收国外访学教师人数	人	0	
2	开发并被国外采用的职业教育标准数量	个	0	引用
	其中：专业标准	个	0	
	课程标准	个	0	
	开发并被国外采用的职业教育资源数量	个	0	
	开发并被国外采用的职业教育装备数量	个	0	
3	在国外开办学校数	所	0	引用
	其中：专业数量	个	0	引用
	在校生数	人	0	引用
4	中外合作办学专业数	个	0	引用
	其中：在校生数	人	0	引用
5	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	81	学校填报
6	在国外组织担任职务的专任教师数	人	0	学校填报
7	国外技能大赛获奖数量	项	4	学校填报

表 6 落实政策表

名称：山东电力高等专科学校（11827）

序号	指标	单位	2023 年	备注
1	全日制在校生人数	人	4290.00	引用
2	年生均财政拨款水平	元	0.00	引用
3	年财政专项拨款	万元	300.93	
4	教职员工额定编制数	人	542	引用
	教职工总数	人	615	
	其中：专任教师总数	人	317	
	思政课教师数	人	12	
	体育课教师数	人	3	
	美育课专任教师数	人	3	中职填报
	辅导员人数	人	26	高职填报
	班主任人数	人	10	中职填报
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	3348	引用
	其中：学生体质测评合格率	%	89.21	
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	1140	
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	0.00	
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心	个	4	
9	聘请行业导师人数	人	21	引用
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	2	
	行业导师年课时总量	课时	11617.00	
	年支付行业导师课酬	万元	84.95	学校填报
10	年实习专项经费	万元	27.96	引用
	其中：年实习责任保险经费	万元	5.99	引用