

2023年重点工作任务清单

一、切实筑牢安全根基

序号	任务清单
1	完善领导干部“两个清单”和全员责任清单，逐级拧紧知责、履责、追责、问责链条。
2	用好专项整治三年行动成果，完善隐患排查标准体系，强化分层分级闭环管理，推动隐患排查治理规范化、常态化。
3	建立覆盖疫情、实训、学管、后勤等各专业安全风险管控体系，强化事前监督和过程管控，不断夯实安全管理基础。
4	深入推进班组安全管理和设备设施标准化建设，加强实训、消防、施工等安全督查，营造“我要安全、人人安全、学院安全”的良好氛围。
5	落实落细“暖心服务”措施，及时妥善解决学员学生合理诉求。
6	强化心理危机预防，统筹抓好学员学生心理健康服务工作。
7	针对性做好思想引导，抓好重要节点舆情管控，建好用好“一站式”学员学生社区育人阵地，确保学员学生队伍安全稳定。
8	完整准确全面贯彻二十条和新十条要求，落实新冠病毒“乙类乙管”总体方案要求，按照公司和驻地政府关于新阶段疫情防控指导意见，进一步优化新阶段疫情防控机制，超前策划各项培训前疫情防控方案，坚决防范人员集中感染。
9	突出抓好重点场所、关键岗位和重点群体防疫工作，持续提升全员健康意识，科学精准做好师生员工健康监测，全力保障学院正常工作秩序。

二、打造现代职业教育

序号	任务清单
1	完善学生评价方案，健全教师评价体系，构建新型教与学关系，优化课堂组织形式，积极推进“课堂革命”，不断深化“三教”改革。
2	塑造职业教育教学创新团队，筹备参加各类高水平教学比赛，着力提升青年教师教学能力。
3	深入开展教研教改，积极培育重大教学成果。
4	围绕产业升级和技术变革，研究培育新兴专业、优化调整传统专业，构建紧密对接现代产业链、创新链的专业体系。
5	聚焦“双高”建设关键指标和重点任务，推进高水平专业群建设，合作建强实训资源，优化完善师资队伍，提升专业发展活力和竞争力。
6	积极履行社会责任，做好毕业生就业推荐，确保就业率和就业质量，持续塑造就业品质与品牌影响力。
7	完善X证书考核制度，优化评价标准和题库，扩大试点院校规模，深化考核站点建设评估。
8	探索构建“线上+线下”考核体系，进一步深化课证融通，高质量开展X证书考核与深化应用，推动构建“岗课赛证”融合育人模式。
9	深化思政课改革“六大行动”，实施思政课“双协同、双提升”项目，以电力电缆课程为示范，培育国家级课程思政示范课。
10	依托网省电力公司、大型发电企业、电建公司和电力设备生产企业，扩大校企合作招生范围，进一步扩充校外生产型学生实训基地。
11	统筹优势师资资源，集中打造一批精品课程、优质教材和特色专业。
12	联合电力行业职业院校、科研机构 and 上下游企业，推动打造兼具人才培养、创新创业、促进行业高质量发展的电力行业产教融合共同体，打造“国网职教”品牌。
13	强化职业本科建设政策研究，争取公司和地方政策支持，选树一批具有鲜明特色、培养质量高、符合行企发展需求的高水平应用型专业，积极申报本科层次职业教育专业。

三、加快推进数字化建设

序号	任务清单
1	强化数字化创新成果应用，开展培训教学业务数据体系规划设计，不断提升教育培训数字化服务效能。
2	实施网络通信一体化运维，强化网络安全技防、人防能力建设，切实筑牢网络安全防线。
3	落实山东省智慧教育示范校创建标准，加快补齐数字基础设施短板。
4	深化山东电专数字化平台应用，持续加强数字化教学资源建设，进一步完善教师移动端、过程考核评价等功能的便捷应用，改善在线交互体验，实现线上线下一体管理，确保“课堂革命”和学生评价改革高效开展。
5	探索实现两地三学区间智慧教室的互联互通，积极研究培训教学数字化资源的贯通共享，做好智慧教室、演播摄录中心改造建设工作，提升培训教学场所数字化水平，真正实现线上线下教学模式的全面融合和高效运作。

四、持续强化精益运营

序号	任务清单
1	深化学院内部改革，进一步完善体制机制，健全制度标准，规范内部管理，以改革推动创新发展、激发动力活力。
2	优化科研管理模式，完善激励约束机制，发挥创新工作室、QC小组等载体作用，推进创新链、产业链、人才链深度融合。
3	加强专业科技队伍骨干力量建设，培养高层次科技人才和高水平学科带头人。进一步提升学院青年科教研究人员比重和能力素质，持续推进专家创新工作室、技艺传承平台建设。
4	加大科技成果转化力度，健全技术培育、成果推广、奖励分配等工作机制，营造“众创众智”浓厚氛围。
5	以“揭榜挂帅”重点科技项目和突破性教学改革项目为主线，加快组织模式、资源配置、激励约束等体制机制创新。
6	深化柔性团队组织模式，打造高水平科技研发队伍、教学研究队伍和创新人才梯队，建立健全创新团队投入产出评价模式。
7	遵循“先立后破、稳妥过渡”的原则，加强学院和职教行业特色制度融合，推进新型规章制度体系建设。依托标准流程建设成果，完善精益运营业务管理制度。
8	加快资源统筹配置，发挥调度指挥中心枢纽功能，加强三校区食宿学训和师资资源的实时使用和趋势预测，合理规划培训教学任务安排，精准调配资源要素，提升统筹水平，提供最优服务，确保教育质量。

五、着力加强队伍建设

序号	任务清单
1	坚持好干部标准和国企领导人员20字要求，深入推进“四优五过硬”干部队伍建设。
2	完善领导人员培养选拔机制，健全“职务、职员、人才”三线互联互通职业发展机制。
3	加大优秀年轻干部培养和选拔使用力度，统筹用好各年龄段干部。
4	突出思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，优化领导人员考核评价体系。
5	完善专家人才工作机制和评价体系，实施高端人才引领工程、名师培育工程和青年人才托举工程，深入实施学术聘任、津补贴、创新科研支持“人才激励三项制度”，努力培养造就更多大师、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才。
6	加强全过程培养和精准考核，选拔培养优秀专家人才队伍。
7	启动学院人才队伍“行动对标”与“精神对标”双升级工作。
8	与战略合作单位协同参与高水平科研团队、跟踪典型示范项目，打造一流人才载体平台，强化外部赋能、激发内生动力。
9	坚持“四有”好老师标准，落实全面深化新时代教师队伍建设改革意见，完善“理论+实践”评价，突出职业素养和实践技能提升，着力打造骨干师资队伍，积极培育国家级、省级教学名师。
10	统筹内外部专家资源，组建高水平、结构化、跨专业队伍，积极申报国家级、省级高水平教学创新团队。
11	强化以赛促建、以赛育才，深化现场实践锻炼，大力开展各级人才选树、培育、托举工作，激励各类人才脱颖而出。
12	以“五力”评价为基础，加强师德师风建设，打造一支高素质专业化“双师型”师资队伍。健全师德师风建设长效机制。

13	充分发挥全国职业教育教师企业实践基地的作用，积极开展师资素质提升计划，通过名师带徒、岗位练兵、竞赛比武、科研创新等形式培养人、锻炼人。
14	大力引进高端师资授课，打造精品课程。
六、全面加强党的建设	
序号	任务清单
1	高标准抓好党的二十大精神学习培训，持续深化“六个一”活动，组织开展“思政大讲堂、大课堂”宣传宣讲，推动全面覆盖、入脑入心。
2	聚焦深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想主题，精心组织开展主题教育，统筹推进专题学习、宣传宣讲、教育培训、实践活动、检视问题和整改落实各项工作。
3	坚持理论武装同常态化长效化开展党史学习教育相结合，把学习党史作为必修课、常修课，引导党员干部拧紧世界观、人生观、价值观总开关。
4	坚持“第一议题”制度，持续跟进学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，忠诚捍卫“两个确立”。
5	严格落实中心组学习、党支部“三会一课”、青年理论学习等制度，深化实施“思政大课堂”“思政大讲堂”。
6	深入实施“旗帜领航”党建工程，深化“五过硬”党支部建设，引导党员做到“五个表率”。
7	把“党建+”工程作为强化党建引领、推动战略落地的重要载体，聚焦安全生产、培训教学等重点领域抓好内嵌融入，拓展提升“党建+”工程实效。
8	深化党员责任区、党员示范岗创建，在重点攻坚、重点项目、重点任务等大战大考中发挥“两个作用”。
9	严把发展党员“入口关”，重视在培训教学一线、青年职工和高知识群体中发展党员。
10	严格落实党员教育培训计划，严格执行党章和党内政治生活准则，不断增强党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性。
11	压紧压实意识形态责任，强化思想引领，教育引导和管好师生言行，开展形式多样的主题传播和文化建设，唱响主旋律，凝聚正能量。
12	全面落实公司加强和改进新时代思想政治工作重点措施，深化职工思想动态分析，提高思想政治工作针对性、有效性。
13	坚持镜头对准一线、聚焦先进典型，加强融媒体建设，建强宣传阵地。
14	聚焦历史重大节点、学院关键成果，打造更多有思想、有品质的宣传作品。
15	压紧压实管党治党政治责任，推进政治监督具体化、精准化、常态化，促进各类监督贯通协同。
16	增强对“一把手”和领导班子监督实效，加强巡视巡察整改和成果运用。
17	严格落实中央八项规定精神和公司实施细则，以钉钉子精神纠“四风”树新风。大力弘扬党的光荣传统和优良作风。
18	聚焦重点领域、关键环节，用好监督执纪“四种形态”，深化“小微权力”管控，全力维护风清气正的良好政治生态
19	持续畅通监督举报受理渠道，不断提升主动发现问题线索的能力。
20	以党内监督为主，持续健全审计、财务、组织、法律等专业上下联动、同向发力的“大监督”体系。
21	持续加强廉洁文化建设，全方位、多角度、深层次开展党性教育、警示教育和家风教育，有效强化不想腐的思想自觉。
22	推进“青年大学习”行动，深化乡村振兴“双联共建”成效。
23	做好统战、离退休、保密、信访、档案等工作。
24	健全重大舆情和突发事件处置机制，及时应对、妥善处置舆情风险。
25	建立“我为职工办实事”长效机制，强化医疗、健康、年金管理和后勤服务保障，持续建设有温度的学院，不断增强职工的幸福感和获得感。