

2024年重点任务清单

一、强安全稳定根基，创安全培训品牌	
序号	任务名称
1	建立事件和部门“双控”安全评估体系，压实属地管理和现场管理责任。
2	实施“隐患动态清零行动”，编制场景化责任清单。
3	深化舆情风险防控体系建设，开展全员安全内训和突发事件应急演练，改进施工安全管理方式。
4	优化“学管团队+学员自治”管理模式，健全“四级安全联防”机制，搭建“食宿学训”多维服务矩阵，打造“微光心理”品牌。
5	加快推进安全文化、安全技能融入培训全过程全环节，打造安全培训品牌。
6	大力推广公司安全文创作品，打造“内涵统一、特色鲜明”安全文化阵地。
二、强党建引领保障，创融合发展新局	
序号	任务名称
1	全面做好公司党组巡视学院党委各项工作。
2	健全党建责任落实体系，深化党员责任区、示范岗、服务队创建，组织开展支部书记“上讲台”、党员“进考场”活动。
3	推动内外部监督检查问题整改，构建“1+3+N”大监督格局。
4	扎实做好为职工和学员学生办实事工作。
5	严格落实“第一议题”制度，开展党委理论学习中心组学习质量提升工程，举办学院党委领导班子主题读书会。
6	高水平建设劳模工匠展馆；挂牌山东省工匠学院。
7	深入实施青年精神素养提升三年计划，探索与送培单位建立“团建共同体”。
8	深入实施宣传工作“四个一”工程。
三、强职教改革落地，创精致办学路线	
序号	任务名称
1	持续推进课堂革命，应用“四学”模式，全面推广新版课程标准。
2	优化“第二课堂”模式，推进学生社团实体化规范化运行，动态调整学生评价方案。
3	做好国家级教学资源库和省级高水平专业群建设。
4	积极开展“访企拓岗”，全力确保高质量升学、就业。
5	扎实推进新形态教材、配套线上学习资源和在线精品课程资源开发。
6	深化结果应用、以评促教，健全学生评价体系。
7	深化课证融通，加强站点交流，打造“线上+线下”考核模式，实现X证书考核4500人。
8	深化教育教学研究改革，评选首届校级教学成果奖。
四、强队伍能力素质，创人才选育机制	
序号	任务名称
1	深化“四优五过硬”干部队伍建设，健全“知事识人”体系，建立青年干部“薪火储备库”。
2	深化三项制度改革，开展全员岗位竞聘，畅通职员职级通道，持续激发队伍活力。
3	深入实施人才培养“三大工程”，持续优化人才培养选用机制建设，建立高层次专家人才协同托举机制。
4	深化“四个三”师资队伍建设行动，完善“五力”进阶式培训体系，探索建立“1+N”金牌培训师“大讲堂”选拔培养模式。
5	创新开展辅导员、班主任能级评定，实施“培考赛一体化”行动，举办首届辅导员素质能力大赛，提升学工队伍专业化水平。
6	策划实施“大比武、大练兵”三年专项行动，系统开展后勤业务技能培训和竞赛比武，推动后勤队伍职业素养和服务质量全面提高。
五、强精益运营管理，创高效协同模式	
序号	任务名称
1	开展“提质增效稳增长”专项行动，强化内部资源统筹协调。
2	深化档案管理“数字化、规范化、精益化”建设。
3	深化督察督办体系建设，实施重大任务专项督、重点工作动态督、应急事项联合督的工作机制。
4	修订合规风险库，开展“部门主任讲制度、支部书记说合规”活动，组织全员制度普考。
六、强服务保障能力，创一流服务样板	
序号	任务名称
1	持续改善学员学生住宿环境设施。
2	全面升级学员学生就餐服务水平。
3	深化能耗管理平台应用，加强水电气暖资源节能管理。